



استثمار الأثر الاجتماعي استخدام رأس المال الخاص للخدمة الاجتماعية

هارفي ماكغراث



خروج

المحاضرات

الملخصات

بحث

الصفحة الرئيسية

- ما هو الاستثمار المبني على الأثر؟
- ما هي الاتجاهات العالمية في الاستثمار المبني على الأثر؟
- لماذا تعتبر ذات أهمية للحكومات والمستثمرين والمؤسسات الخيرية؟
- ما الذي بإمكان الحكومات فعله لتشجيع تنمية هذا السوق؟
- بيج سوشال كاييتال (رأس مال مجتمعي كبير) - مؤسسة استثمار اجتماعي جملة .

الخواص الرئيسية للاستثمار الاجتماعي

يعتبر الاستثمار الاجتماعي استثمار يتم الشركات والمنظمات ويمول من الرغبة في إحداث تأثير بيئي واجتماعي بجانب العائد المالي.

المقصد	الاستثمار مع توقعات العائد المالي
تعتبر رغبة المستثمر في إحداث تأثير اجتماعي وبيئي من خلال الاستثمارات عنصراً جوهرياً في الاستثمار المجتمعي.	يتوقع أن تحدث الاستثمارات الاجتماعية عائداً مالياً إلى رأس المال وعلى الأقل استعادة رأس المال
حجم توقعات العائد المالي وفئات الأصول	قياس التأثير
تنتج الاستثمارات الاجتماعية عائدات مالية والتي تتراوح من الدرجة الأقل من سعر السوق (أحياناً تسمى امتياز) إلى درجة سعر السوق في ضوء المخاطر.	يساعد قياس الأداء والتقدم الاجتماعي والبيئي في ضمان الشفافية والمسائلة، ويعتبر شيء أساسي لتوضيح أداء الاستثمار الاجتماعي وتنمية المجال.

النظام الاقتصادي للاستثمار المبني على الأثر الاجتماعي

الطلب

الإمداد

المشتريين الباحثين عن الأثر	المنظمات المبنية على الأثر	أشكال التمويل	قنوات التأثير على رأس المال	مصادر التأثير على رأس المال
الشراء الحكومي للخدمات	المنظمات التي تعتمد على المنح (مثل الجمعيات الخيرية)	القروض المؤمنة القروض غير المؤمنة	البنوك الاجتماعية	استثمار الاتحاد الأوروبي / الحكومة تاجر الجملة في الاستثمار الاجتماعي
الحكومة كمفوض للدخل	المنظمات الممولة بالمنح مع النشاطات التجارية	سندات الجمعيات الخيرية	المؤسسات المالية لتطوير المجتمع المحلي	الموثوقيات الخيرية والمؤسسات
المؤسسات كمفوض للدخل	مؤسسات الريادة الاجتماعية / المنظمات المقيدة بالربح	سندات التأثير الاجتماعي	مدراء التأثير على التمويل الاستثماري	التمويل المحلي
المستهلكين المتفتحين اجتماعيا فيما يخص البضائع والخدمات	الشركات التجارية بأهداف وأرباح	الأسهم المشابهة الأسهم	وسطاء الاستثمار المبني على الأثر	المستثمرين المؤسسيين والبنوك الشركات الأفراد أصحاب الدخل العالي
مشتري الشركات المتفتحين اجتماعيا فيما يخص البضائع والخدمات	الشركات التجارية التي تؤسس أهداف ذات دخل كبير	المنح	منصات التمويل الجماهيري	التجزئة المجمع

أين يتوافق الاستثمار في احداث تأثير مع طيف رأس المال؟

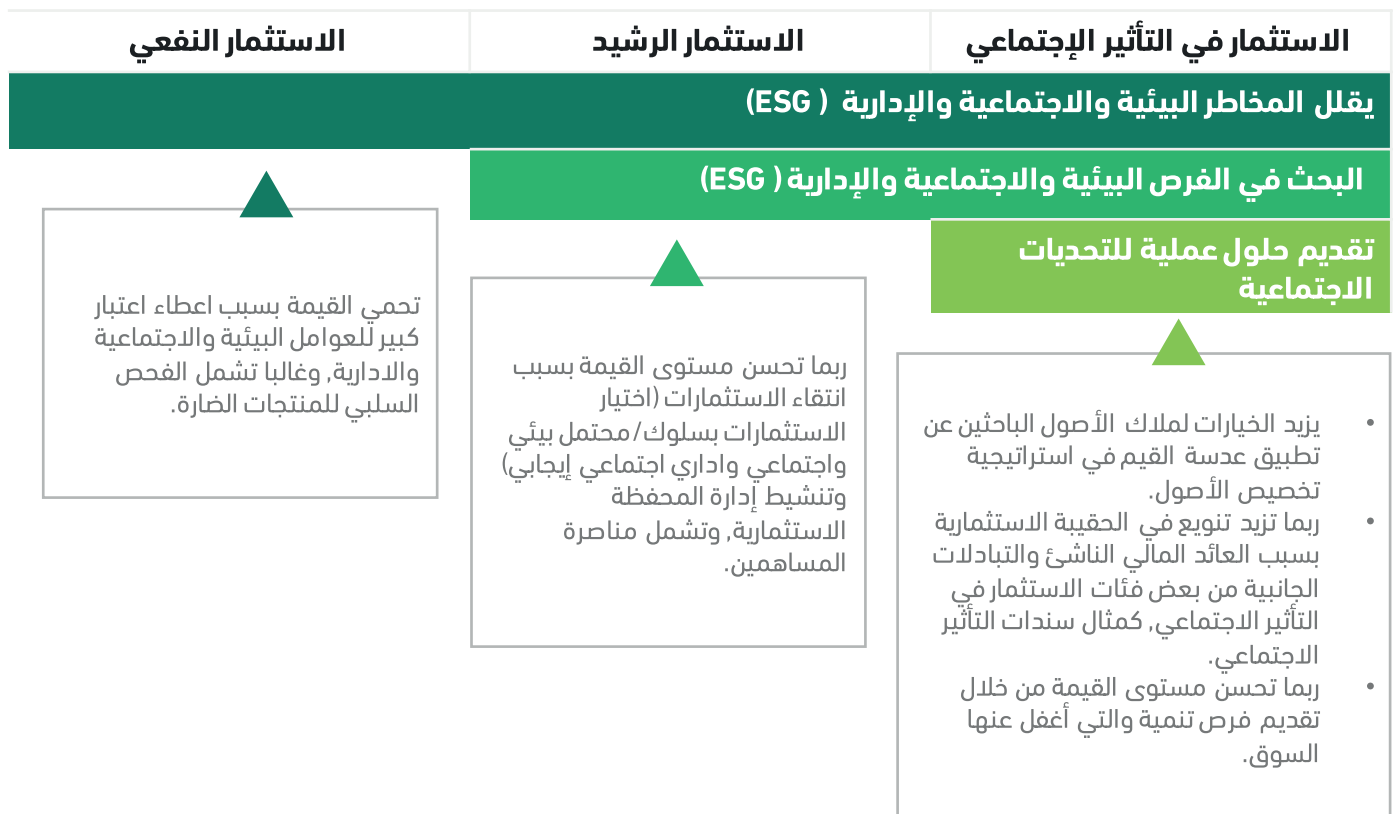
الأثر فقط	الأثر	الاستدامة	المسؤولية	التمويل فقط
معالجة التحدي (التحديات)	معالجة التحدي / التحديات	معالجة التحديات الاجتماعية التي تولد عوائد مالية منافسة للمستثمرين	تبني ممارسات بيئية واجتماعية وحكومية متقدمة من شأنها أن تعزز من القيمة	تسليم عائدات مالية منافسة
يمكن أن تولد عائد مالي للمستثمرين	معالجة التحدي / التحديات الاجتماعية التي تولد عوائد مالية سوقية أدنى للمستثمرين	التركيز على طول القياس الأكثر أثرا	تخفيف مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومية	تخفيف المخاطر البيئية والاجتماعية والحكومية
أدنى للمستثمرين	معالجة التحدي / التحديات الاجتماعية التي تولد عوائد مالية سوقية أدنى للمستثمرين	العائدات المالية الأدنى للسوق	متابعة الفرص البيئية والاجتماعية والحكومية	العائدات المالية المنافسة
أدنى للمستثمرين	معالجة التحدي / التحديات الاجتماعية التي تولد عوائد مالية سوقية أدنى للمستثمرين	العائدات المالية الأدنى للسوق	متابعة الفرص البيئية والاجتماعية والحكومية	العائدات المالية المنافسة
أدنى للمستثمرين	معالجة التحدي / التحديات الاجتماعية التي تولد عوائد مالية سوقية أدنى للمستثمرين	العائدات المالية الأدنى للسوق	متابعة الفرص البيئية والاجتماعية والحكومية	العائدات المالية المنافسة

ينمو الاستثمار المستدام بالقيم المطلقة والنسبية

- السياق - الأصول العالمية ٢٢٥ تريليون دولار، ومنها ٧٠ تريليون دولار تدار بواسطة مديري الأصول
- الأصول العالمية للاستثمار المسؤول اجتماعياً (الأصول التي تحت الإدارة ممثلة لواحدة أو أكثر من استراتيجيات الاستثمار المستدام أو المسؤول أو المبني على الأثر، وفقاً للتحالف الدولي للاستثمار المستدام) كانوا:
- ١٣ تريليون دولار في ٢٠١٢ (= ٢١٪ من الأصول المدارة عالمياً)
- ٢١,٤ تريليون دولار في ٢٠١٤ (= ٣٠٪ من الأصول المدارة)
- لماذا؟
- الأداء الاستثماري وأولوية المستثمر

عرض الأسباب

لماذا ينبغي على المستثمرين الانتقال إلى الاستثمار في التأثير الاجتماعي؟



لماذا ينبغي على صناع السياسات تشجيع الاستثمار المبني على الأثر الاجتماعي؟

فوائد صناع السياسات

- الموارد المتزايدة لمواجهة المجتمعية القاسية
- زيادة رأس المال لدعم وجدولة حلول دائمة للاحتياجات الاجتماعية الطارئة.
- تزيد رأس المال البشري لجلب ابتكارات أعظم.
- تشجع وتمكن صناع السياسات للتدبير ضد النتائج المقاسة، لمشاركة المخاطر واختبار وتهيئة تدخلات الوقت الحالي.
- تزيد العوامل الخارجية الايجابية للاستثمار/العمل.
- تقلل العوامل الخارجية السلبية للاستثمار/العمل.

لماذا ينبغي أن تكون المؤسسات مهتمة بالاستثمار المبني على الأثر الاجتماعي؟

الموارد المتزايدة لمواجهة المجتمعية القاسية:

- أداة أخرى لتزويد تقديم المنح.
- استخدام أمثل للموارد النادرة من خلال إعادة تدوير رأس المال.
- إتاحة فرصة لعمل تأثير اجتماعي كبير.
- يمكن للمؤسسات أن تتصرف كمسرع في تنمية سوق الاستثمار في أحداث التأثير.

ما الذي تفعله الحكومات لتشجيع تنمية سوق الاستثمار المبني على الأثر؟

تتصرف الحكومات بواسطة ثلاثة أساليب – كبناء أسواق وكمشاركين في السوق وكمستضيفين أسواق.

كبناء أسواق عن طريق:

١. زيادة الموارد والدعم للمنظمات المبنية على الأثر لتقوية عملياتها وتنميتها.
٢. زيادة تدفق المواهب الي القطاع لإقامة وتنمية المنظمات المبنية على الأثر.
٣. تطوير سوق الاستثمار المبني على التأثير على مستوى الوسطاء الذين يديرون رأس المال التأثيري ويقدمون المشورة المهنية والخدمات الي قطاع الاستثمار المبني على الأثر.
٤. تشجيع مستثمرين جدد لدخول سوق الاستثمار الاجتماعي عن طريق الحوافز المالية والتنظيمية.

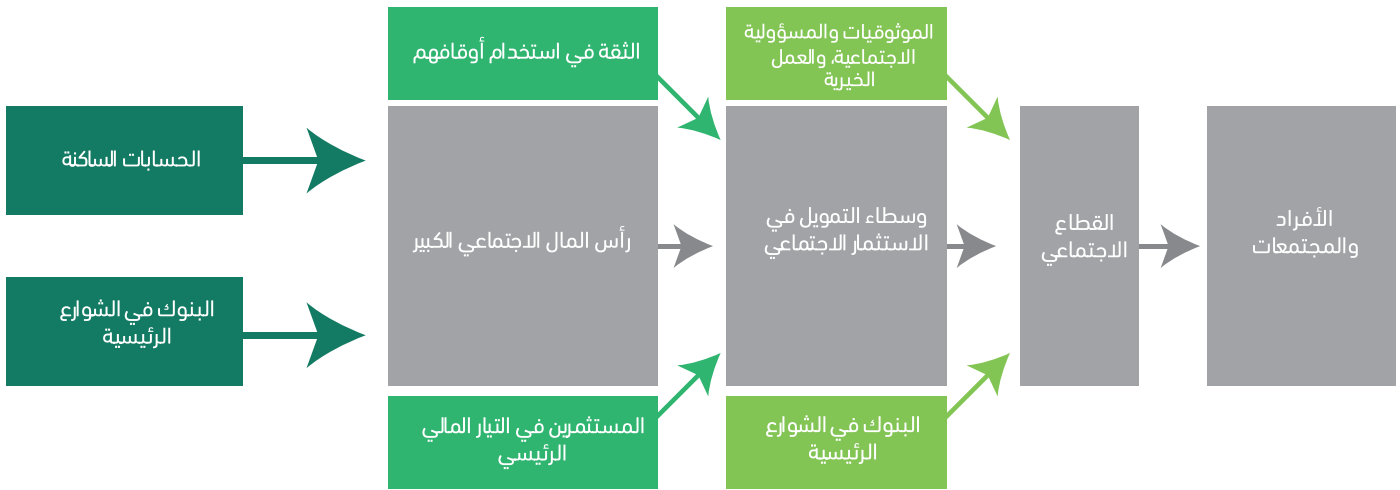
كمشاركين في السوق عن طريق

١. زيادة فاعلية دور الحكومة كمشتري للنواتج الاجتماعية.
٢. زيادة تدفق الاستثمارات من مستثمري الإلتجاه العام عن طريق توفير المال اللازم للاندفاع؛ تقديم إمتيازات الخسارة الأولى والضمانات؛ وعن طريق تمويل الاستثمار الاجتماعي بالجملة (BSC)

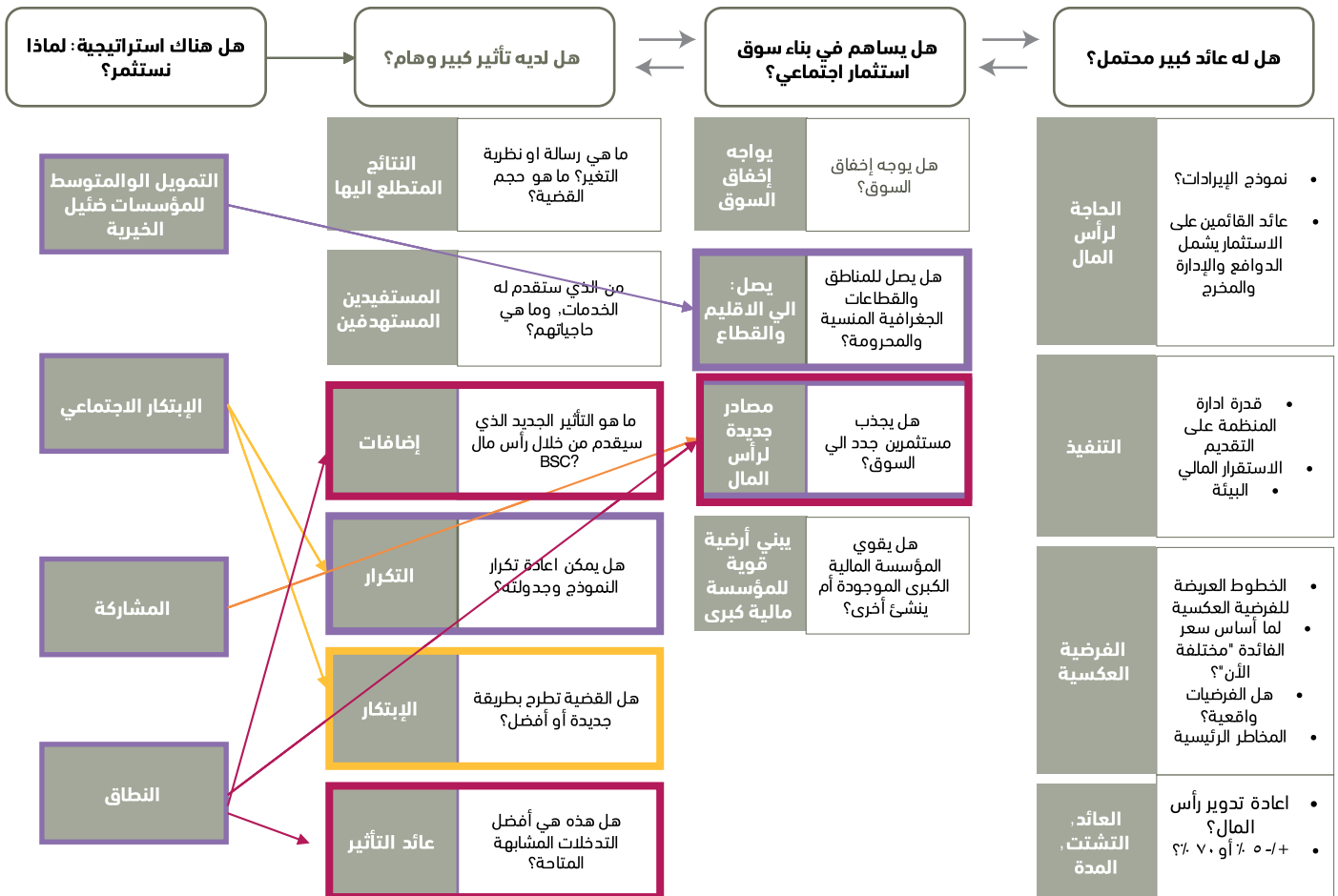
كمستضيفين للسوق عن طريق

١. تطوير نظام عمل قانوني وتنظيمي للمنظمات المبنية على الأثر.
٢. تقليل العوائق القانونية والتنظيمية – كمثال: من خلال توضيح الواجبات الإئتمانية.

بيج سوشيال كاييتال هي مؤسسة مالية مستقلة ولها دور اجتماعي، وضع للمساعدة في تنمية سوق الاستثمار الاجتماعي.



- ويعتبر اختصاصنا هو تنمية سوق الاستثمار الاجتماعي في بريطانيا ، ونقوم بذلك عن طريق جعل رأس المال متاح لوسطاء التمويل الاجتماعي، والذين في المقابل مولو منظمات الخط الأول.
- ونحن أيضا نتصرف منافس للسوق لقامة تفاهم وأهلية عبر المؤسسات الاجتماعية والشركات والمؤسسات المالية والمؤسسات الخيرية والحكومة حول استخدام رأس مال يمكن سداذه في تقديم نتائج اجتماعية.



أعمالنا حتى الآن.....

المال المتاح للجهات الخيرية ومؤسسات الريادة الاجتماعية

2015 السنوية

الربع الثالث من ٢٠١٦

587 مليون جنيه استرليني

791 مليون جنيه استرليني

من هذا

261 مليون جنيه استرليني

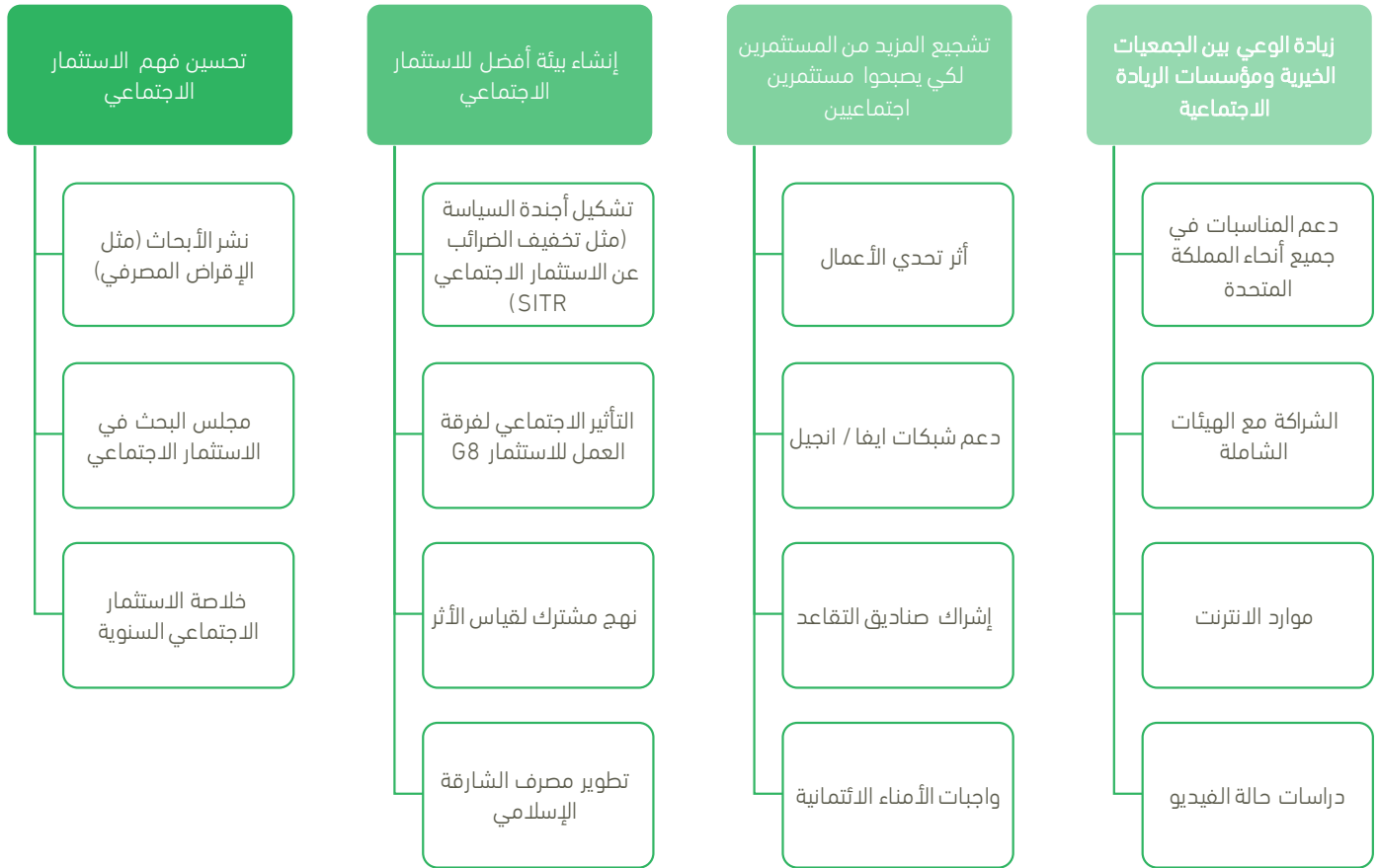
289 مليون جنيه استرليني

جاء من مال بيج سوسيائي كايبتال الخاص

326 مليون جنيه استرليني

502 مليون جنيه استرليني

من شركائنا المستثمرين



بيج سوسيتي كاييتال ليتمد هي شركة مسجلة في إنجلترا والويلز في سجل الشركات رقم ٠٧٥٩٩٥٦٥، ويقع مكتبنا المسجل في موقع نيو فيتر، ٨- ١٠ نيو فيتر لين، لندن IAZ EC٤A، وتعتبر شركة بيج سوسايتي كاييتال شركة مرخصة ومنظمة من هيئة السلوك المالي رقم ٥٦٨٩٤٠.





الاستثمار الاجتماعي «الشكل والمضمون»

مارك سالواي



خروج

المحاضرات

الملخصات

بحث

الصفحة الرئيسية

الاستثمار الاجتماعي «الشكل والمضمون»

- مركز رائد في المملكة المتحدة يتبع معهد إدارة أعمال يتمتع باعتماد عالمي ثلاثي
- أكثر من ١٠ سنوات من التركيز على الناس والتمويل- الوصول إلى أكثر من ١٠٠٠ شخص سنويا
- الفعالية، وقابلية التوسع، والاستدامة
- منهج ثلاثي المسار:
 - برنامج ماجستير - 0 برامج ماجستير متخصصة في المجال غير الربحي
 - البحث العلمي
 - الاستشارات والتعليم التنفيذي

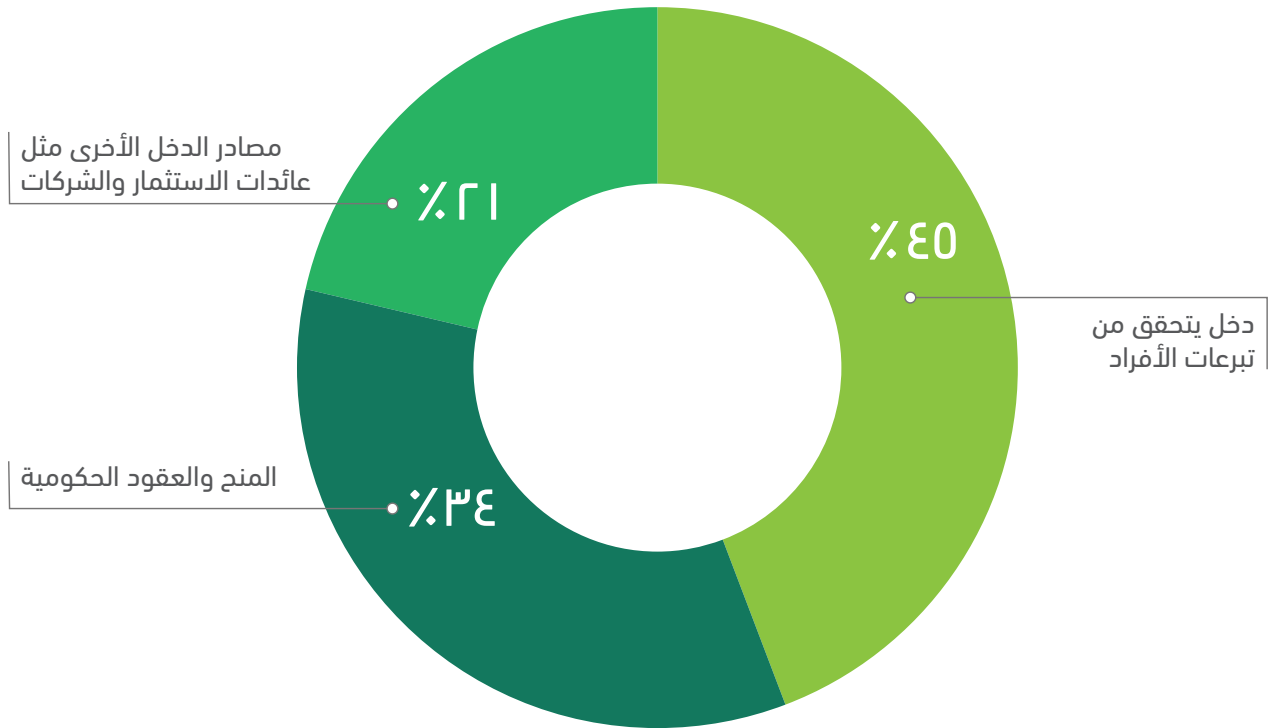
من أجل دعم المؤسسات والوظائف المزدهرة والمستدامة



لماذا يعد الاستثمار الاجتماعي أمراً مهماً؟

- تقع الجمعيات الخيرية والمؤسسات غير الربحية تحت ضغوط متزايدة:
 - في كثير من الحالات تفتقر المؤسسات غير الربحية للتمويل اللازم للاستدامة طويلة المدى
 - يمكن أن يغيب التركيز الواضح على الأثر الاجتماعي لعمل المؤسسة
 - تفتقر الجمعيات الخيرية والمؤسسات غير الربحية إلى التمويل اللازم لتوسيع التجربة، كما تعاني في كثير من الأحيان من عجز التمويل في البنية التحتية
- يمكن للاستثمار الاجتماعي ونماذج التمويل الاجتماعي عبر الموازنة بين التبرعات والمنح والتمويل القابل للسداد البدء في معالجة هذا الأمر.
- جعل قطاع الاستثمار الاجتماعي هذه المسألة معقدة جداً بفضل ممارسات مثل سندات للأثر الاجتماعي، ولكن الأمور تتحرك بسرعة ...
- إننا بحاجة إلى "إزالة الغموض الناتج عن المبالغيات" حتى تستطيع المؤسسات غير الربحية والمؤسسات التجارية التمازج بشكل فعال لبناء سوق الاستثمار الاجتماعي معاً.
- يريد مركز فعالية العمل الخيري بمعهد كاس أيضاً أن تتوفر لدى مجتمع الاستثمار والجمعيات الخيرية والمؤسسات غير الربحية الدراية الجيدة والمعلومات والبيانات الدقيقة حتى يمكنهم إقامة الحوارات الصحيحة!

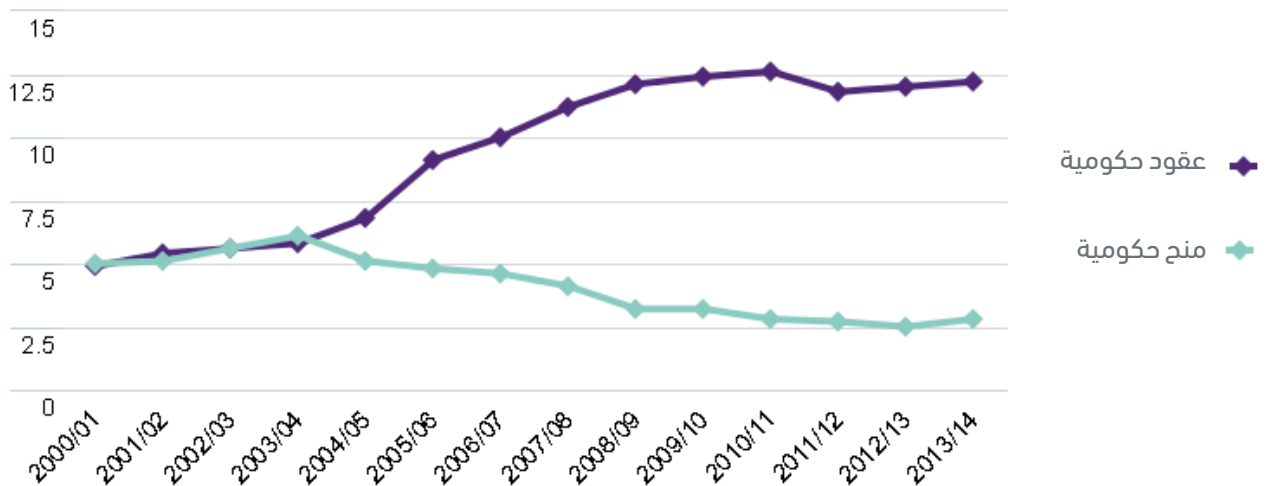
ماهي العناصر التي يتكون منها دخل القطاع الاجتماعي في المملكة المتحدة؟



يعاني القطاع الخيري من الضغط المالي ...

المقارنة بين اتجاهات كل من المنح والعقود الحكومية

مقارنة بين الدخل المتحقق من كل من المنح والعقود الحكومية في الفترة من ٠١/٢٠٠٠ إلى ١٤/٢٠١٣ (مليار جنيه إسترليني - وفق أسعار ١٤/٢٠١٣)



- تعد الاستدامة المالية مشكلة جوهرية تواجه المجتمع المدني المحلي والمنظمات غير الحكومية المحلية (تقرير الوكالة الأمريكية للتنمية)
- بيئة التمويل تتغير: المنح تتحول إلى عقود (وزارة التنمية الدولية البريطانية والوكالة الأمريكية للتنمية)
- تقع النفقات العامة تحت ضغط وتدقيق شديدين - بحسب مؤسسة بريدجسبان غير الربحية (الولايات المتحدة الأمريكية) وتحذير من "دورة المجاعة"
- MANGO (المحاسبة الإدارية للمنظمات غير الحكومية - المملكة المتحدة) تسلط الضوء على وجود فجوة تمويلية بنسبة ٦٪ بالنسبة لجميع أعمال المنظمات الدولية غير الحكومية
- استخدام الاستثمار الاجتماعي لدفع عجلة النمو

ما هو التمويل الاجتماعي؟

- الاستثمار الاجتماعي هو استخدام تمويل قابل لإعادة الصرف لتحقيق عائد مجتمعي فضلا عن العائد المالي» (بحسب مؤسسة بح سوسيتي كابيتال المالية الاجتماعية في المملكة المتحدة)
- «تتمتع الاستثمارات الاجتماعية بالنية والدافع لتوليد الأثر الاجتماعي أو البيئي، فضلا عن العائد المالي من الاستثمارات. وهي تهدف إلى قياس القيمة التي تنتجها وتكون مسؤولة عن هذا الشأن
- يمكن للاستثمار الاجتماعي مساعدة الجمعيات الخيرية والمشاريع الاجتماعية على النحو التالي: تقديم تمويل جديد، وسد الفجوات التمويلية لتحقيق الابتكار والنمو، وتطوير الاستدامة والاستقلالية.
- يمكن للاستثمار الاجتماعي مساعدة المستثمرين التجاريين على النحو التالي: التمكن من إعادة تدوير القروض لمواصلة الاستثمار، وتعميق التواصل مع المجتمعات المحلية؛ وتطوير أشكال تمويل جديدة تتحلّى بالمسؤولية الاجتماعية.

كيف يعمل؟

تمويل يستهدف تحقيق ما يلي:

- رأس المال العامل
- دعم شراء الأصول
- تعظيم الاستفادة من جمع التبرعات
- الاستثمار في نشاط تجاري أو مشروع محدد
- تمويل الأثر عبر الاستثمار في إقراض المؤسسات غير الربحية الأخرى
- تمويل التغيير في نماذج الأعمال من حيث الابتكارات التقنية أو التحول إلى الاقتصاد منخفض الكربون.
- الارتباط بشكل مباشر أو غير مباشر بتحقيق أهداف المؤسسة الخيرية. على سبيل المثال يمكن لمقهى في مكتبة تحقيق دخل أو يمكن أن يوفر وظائف لبعض المستفيدين.



الجمعيات الخيرية

في العادة:

- ينصب تركيزها على القضايا الاجتماعية
- تعمل بين المنح والعمل الخيري
- لا تتطلع إلى الخروج من النشاط
- يعتقد جيل الألفية أن سعيها لتحقيق الربح أمر لا بأس به

مؤسسات الريادة الاجتماعية

في العادة:

- ينصب تركيزها على مصلحة المؤسسة
- تمتاز بطابع رواد الأعمال
- تهتم برأس المال الاستثماري واستراتيجية الخروج من النشاط

المؤسسات التجارية

في العادة:

- ينصب تركيزها على المصالح التجارية
- غالبا تنتهج أسلوب نموذج الديون والأسهم



تحتاج كل من الجمعيات الخيرية والمؤسسات غير الربحية إلى تحسين عروض الأعمال التي تطرحها.

الاستثمار الاجتماعي

- يخلق الاستثمار الاجتماعي عائدا اجتماعيا وعائدا ماليا.

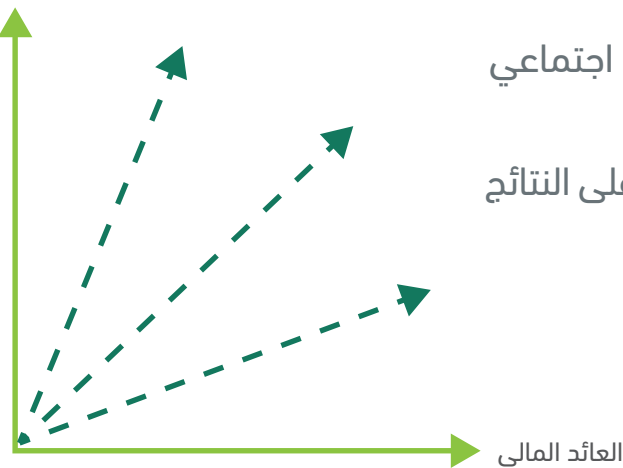
- كيف يتم تحليل الأثر الاجتماعي؟

- يمكن أن يطور المحور الثالث
- يمكن تجاهله

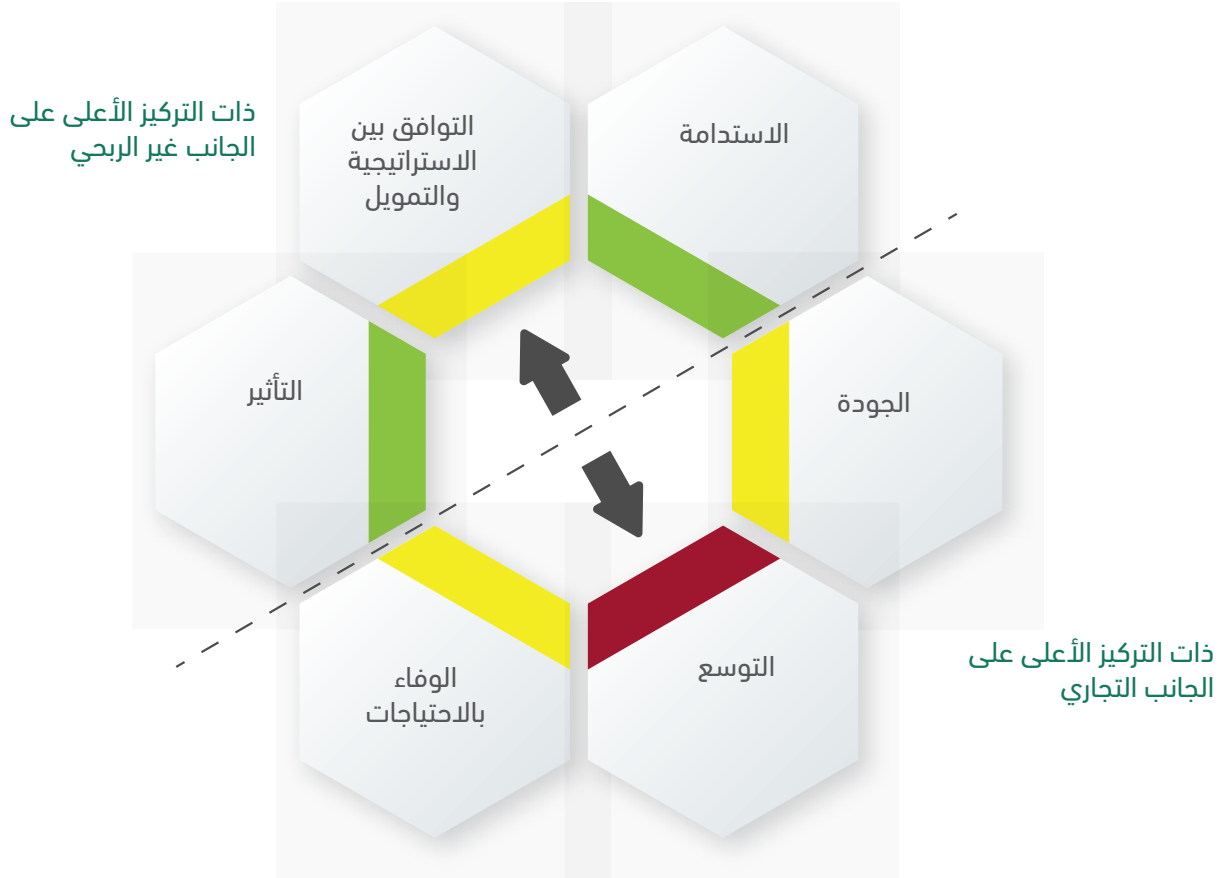
- يمكن تحديد قيمته المادية كعائد مالي أو كعائد اجتماعي

- قياس الأثر الاجتماعي هو أمر صعب، ويفضل التركيز على النتائج بدلا من ذلك.

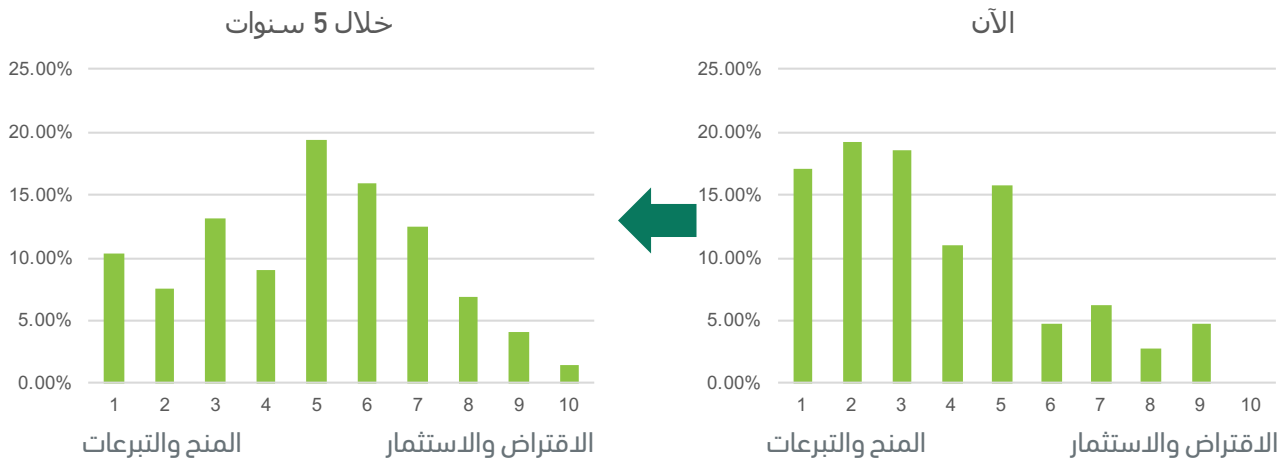
العائد الاجتماعي



ما الذي تضعه المؤسسات غير الربحية متوسطة الحجم نصب أعينها عند وضع الاستراتيجية المالية؟

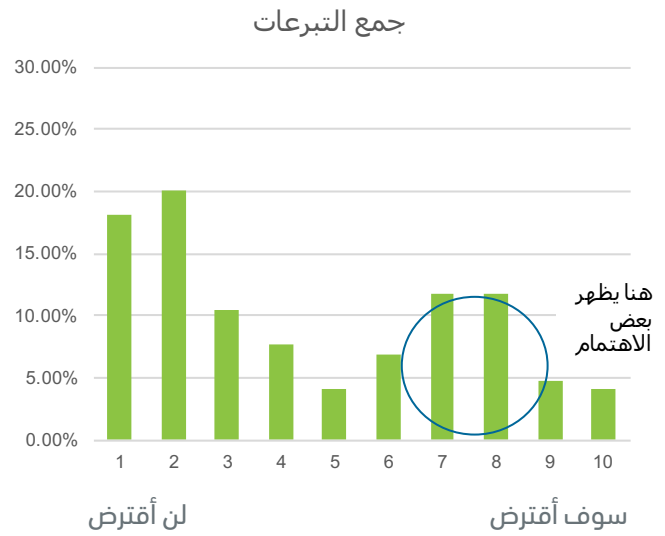
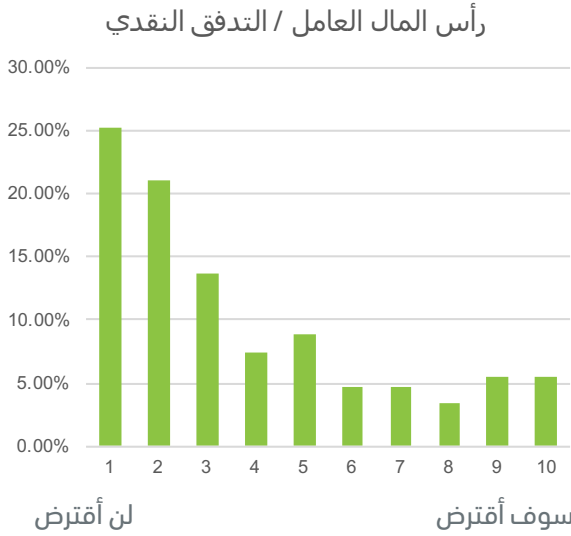


كيف ترى الجمعيات الخيرية المزيج التمويلي بين المنح والتبرعات أو الاقتراض والاستثمار حاليا وفي خلال 0 سنوات؟

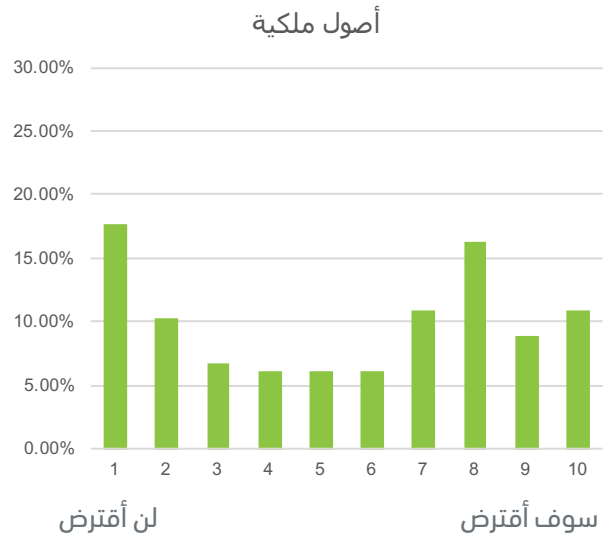
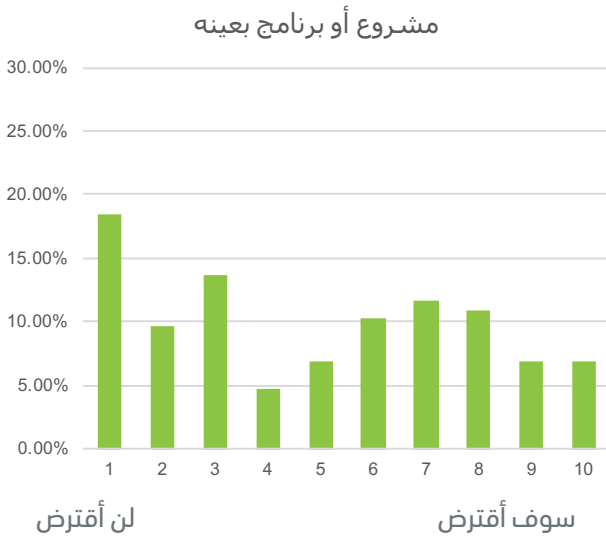


- هناك تغيير كبير في رؤية المؤسسات غير الربحية للنماذج التمويلية حاليا مقابل خلال 0 سنوات، حيث تسود حاليا المنح والتبرعات.
- قدرنا ذلك بحوالي ١٢-١٥٪ زيادة في الاقتراض والمشاريع الاجتماعية والاستثمار خلال 0 سنوات.

هل تقدم على الاقتراض من أجل؟



- لن تقدم المؤسسات غير الربحية على الاقتراض لتعزيز جمع التبرعات على وجه العموم، ولكن بعض المؤسسات أظهرت اهتماما بذلك
- لن تقدم العديد من المؤسسات غير الربحية على الاقتراض لتأمين رأس المال العامل أو التدفق النقدي، مفضلة بدلا من ذلك تمويل هذا البند من الاحتياطي.

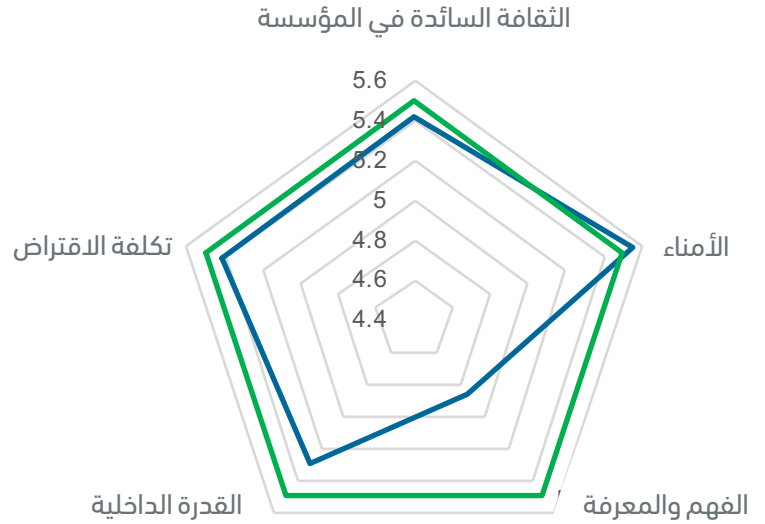


- هناك تباين واسع وعدم يقين في نسبة المؤسسات التي ستقترض والتي لن تقترض لتمويل مشروع أو برنامج أو أصول ملكية.
- يبدو أن النسبة مقسمة بين طرفي نقيض أحدهما يؤيد الاقتراض بشده والآخر يرفضه بشده.
- الفهم هو الذي يؤثر على طريقة التناول.

ما هي المعوقات الرئيسية للاستثمار والاقتراض الاجتماعي؟

- يبين الخط الأخضر ممارسة مقبولة على مقياس 0,0.
- يبين الخط الأزرق الفاتح مستوى الثقة في كل جانب أو وجه من وجوه الاستثمار الاجتماعي في مقابل ذلك.
- جاءت المعوقات الرئيسية على النحو التالي:
 - الثقافة السائدة 0,4
 - الأمناء 0,0
 - الفهم والمعرفة ٤,٧
 - القدرة الداخلية 0,٣
 - تكلفة الاقتراض 0,٤
- ومع ذلك يعد الفهم والمعرفة في المؤسسات غير الربحية هو العائق الرئيسي للتقدم.

ما هي المعوقات؟

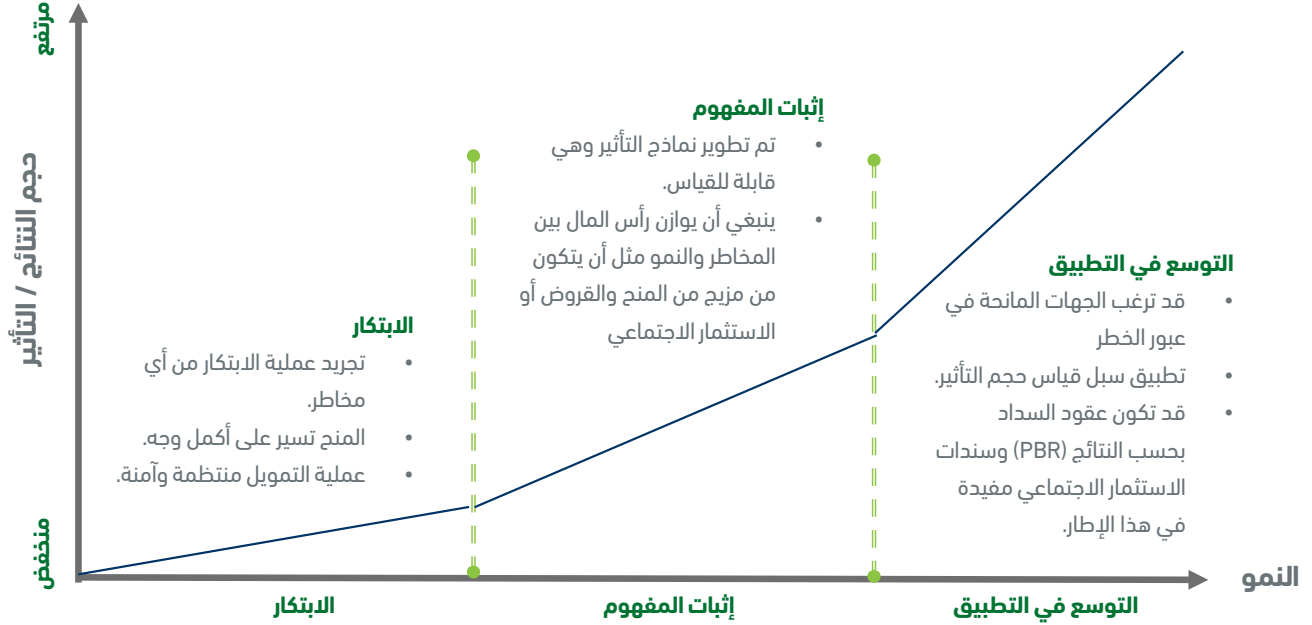


ما هو التمويل الاجتماعي؟

- باختصار هو مجال جديد سريع النمو
- ترغب الجمعيات الخيرية في تحقيق الاستثمار الاجتماعي ورؤية تغيير يحدث في نماذج الأعمال
- على الرغم من أن الجمعيات الخيرية ترى أن نماذج الأعمال الخاصة بها سوف تتغير، فإنها لا ترى أو تفهم أهداف الاقتراض.
- الحاجز الرئيسي هو الفهم ومن ثم يجب تعليم ومساعدة الجمعيات الخيرية على استكشاف هذه الأداة الجديدة.
- الاستثمار الاجتماعي ليس حلا سحريا وليس خيارا صائبا لكل الجمعيات الخيرية

تعليق مختصر على عملية النضج ...

إننا بحاجة إلى رأسمال مختلف يناسب كل مرحلة من مراحل النمو، خاصة في ظل محدودية وجود تمويل "إثبات مفهوم"



العناصر التسعة المختلفة المكونة للاستثمار الاجتماعي



العناصر المختلفة المكونة للاستثمار الاجتماعي (كتابة)

هناك تسعة عناصر رئيسية مكونة للاستثمار الاجتماعي يجب أخذها في الاعتبار:

- نماذج الأعمال واستراتيجية التمويل.
- الاعتبارات الثقافية والعقلية والأخلاقية من وراء عملية الاستثمار.
- قياس الأثر الاجتماعي.
- قدرات فريق العمل ومدى جاهزية الاستثمار في المؤسسة.
- الوسطاء والممولون - وسطاء تمويل الاستثمار الاجتماعي (SIFIs) والوكلاء الحكوميون.
- موائمة الاستثمار فيما بين المستثمر والمؤسسة.
- التوازن بين العائد على الاستثمار الاجتماعي والعائد على الاستثمار المالي والمخاطر.
- نوع الاستثمار.
- اللغة والمصطلحات.

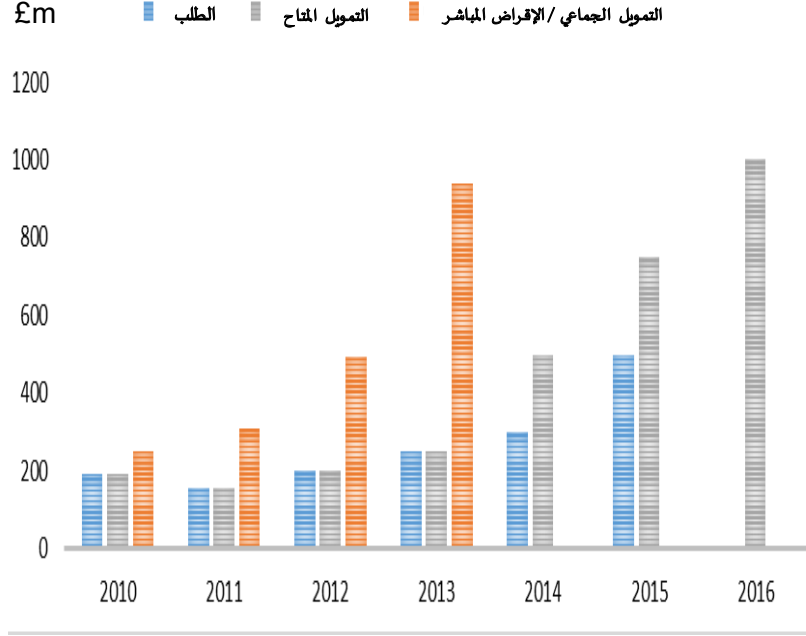
إلى أين وصل السوق في المملكة المتحدة؟

- تبلغ قيمة دورة رأس مال القطاع الاجتماعي في المملكة المتحدة 181 مليار جنيه استرليني، نصيب القطاع التطوعي منها (25%)
- حجم اقتراض المنظمات غير الربحية أقل من 3%، في حين أن المشاريع الصغيرة والمتوسطة المشابهة تسجل 15%
- ترى 71% من الجمعيات الخيرية أن الاستثمار الاجتماعي منهج مناسب

ولكن

- القطاع لا يفهم حقيقة الاقتراض كما ينبغي
- لم يزل وليدا ناشئا
- معقد للغاية!!
- السؤال المهم هو هل يتبنى القطاع منهجية الاقتراض؟
- كيف نصمم عملية الطلب بطريقة مستدامة؟
- الاستراتيجية وخطط الأعمال لهما الأهمية الكبرى

العرض مقابل الطلب



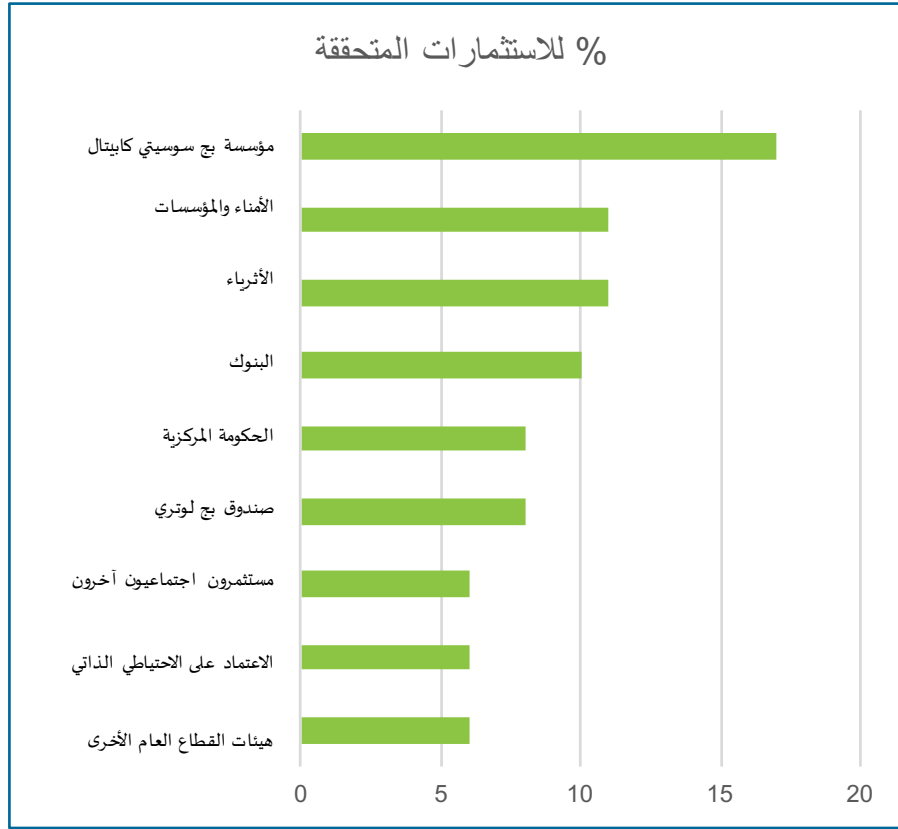
Source: Big Society Capital, Social Investment Compendium

يتضح من المخطط البياني ما يلي:

- رغم أن هذا السوق وليد وناشئ ولكنه ينمو تماما كما فعل التمويل متناهي الصغر، بمعدل نمو حوالي ٣٨٪ سنويا (وكان التمويل متناهي الصغير ينمو بمعدل ٢٨٪ سنويا)
- يظهر الشريط الرمادي التمويل المتاح والنمو
- يظهر الشريط الأزرق الطلب والقروض
- يظهر الشريط البرتقالي معدلات نمو التمويل الجماعي والإقراض المباشر.

وتجدر ملاحظة:

- تتنامى حاليا وبسرعة نماذج مثل التمويل الجماعي والإقراض المباشر.
- الفجوة بين العرض والطلب - هناك حاجة لبناء مسار استثماري يتسم بجودة الاستثمارات والطلب من القطاع الخيري.



Source: Big Society Capital, Social Investment Compendium

يظهر الشكل البياني المقابل مصادر الأموال:

- يبلغ إجمالي التمويل الاجتماعي حتى تاريخه ١,٤ مليار جنيه استرليني
- والواقع هو أن معظم هذه الأموال تأتي من مؤسسة بج سوسيتي كابيتال الخيرية من خلال وسطاء تمويل الاستثمار الاجتماعي (SIFIs) - ٣٠٠ مليون جنيه استرليني.
- الأمناء والمؤسسات - مبالغ قليلة وتوافق في الرسالة. عادة في شكل اتحاد. (٢٠٠ مليون جنيه استرليني)
- الأثرياء - في تزايد ولكن يصعب الوصول إليهم. (٢٠٠ مليون جنيه استرليني)
- البنوك - بدأت فعلا في الإقراض، ولكن التجربة لم تزل وليدة. وهي ليست مستعدة لاتخاذ موقف محفوف بالمخاطر وتقديم مبالغ صغيرة. (٢٠٠ مليون جنيه استرليني)
- التمويل الجماعي والإقراض المباشر - ينمو بوتيرة أسرع من الاستثمار الاجتماعي.
- في عام ٢٠١١ تم تأمين ٨٤% من الاستثمارات، وفي عام ٢٠١٥ يتوقع أن تكون ٧٣% غير مضمونة أو في شكل شبه أسهم ومحفوفة بالمخاطرة. لقد تغير السوق.

في الطلب: الحاجة المتغيرة للتمويل في القطاع الخيري - البنك الخيري (CAF) في ٢٠١٤م

١. الاستثمار الاجتماعي المناسب ٧١٪
٢. القادر بالتأكيد على توليد دخل لسداد التمويل ٥٧٪
٣. الاستثمار الاجتماعي أفضل من التمويل التجاري ٥١٪
٤. الأمناء لديهم نظرة إيجابية لعملية التمويل القابل للسداد ٣٠٪

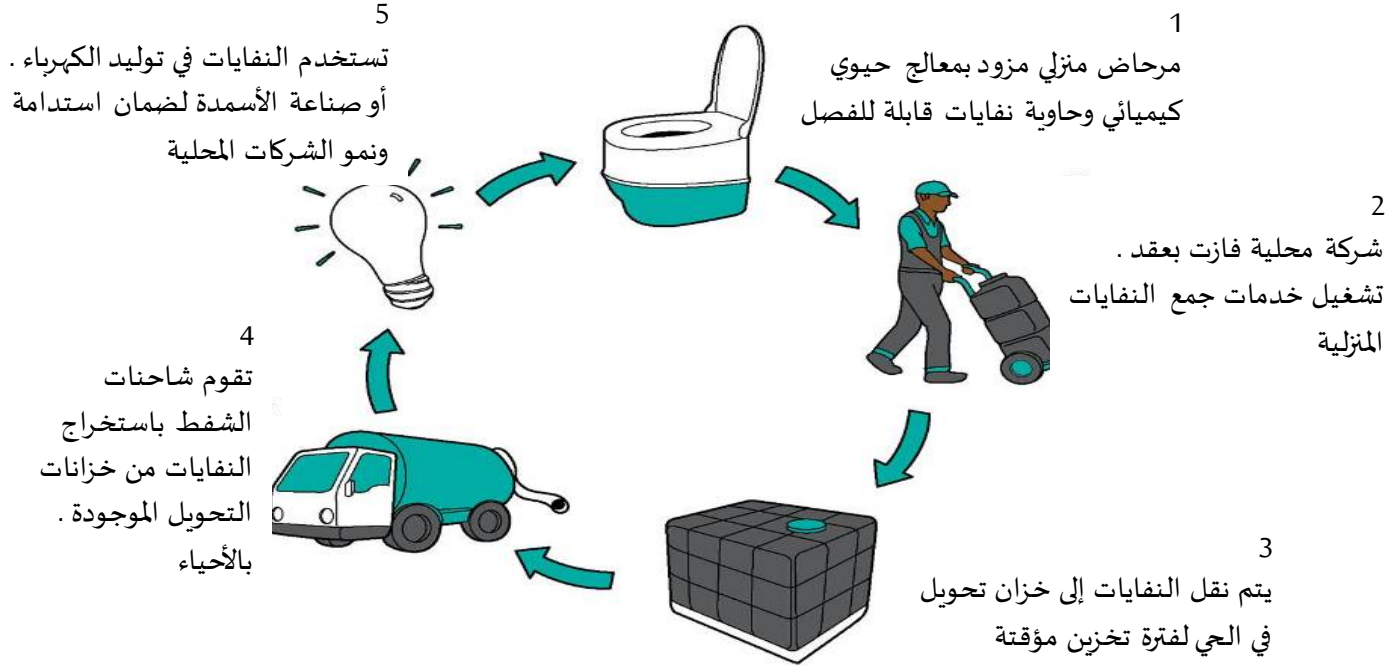
مؤسسة صندوق استثمارات الطفولة (CIFF) في الهند أول سند بأثر تنموي على الإطلاق (صدر في أكتوبر ٢٠١٤م)



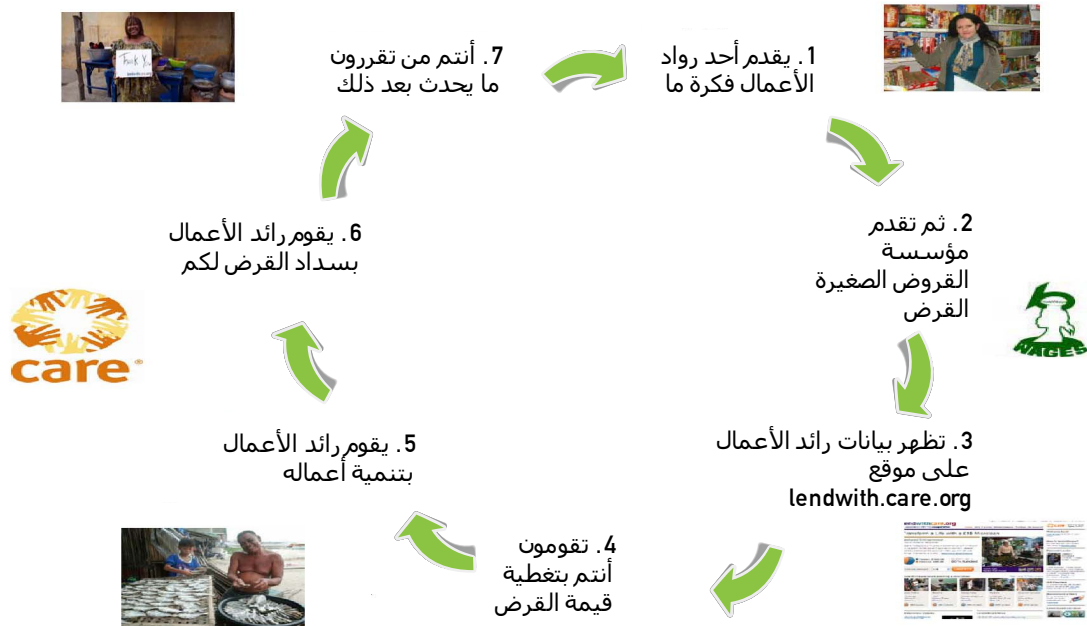
- القيمة ٢٣٨٠٠٠ دولار أمريكي
- مؤسسة UBS أوبتيموس = المستثمر
- مؤسسة تعليم البنات = مقدم الخدمات التعليمية
- مؤسسة صندوق استثمارات الطفولة (CIFF) = ممول النتائج
- تمثلت النتائج في:
 - الالتحاق بالمدارس والحضور والنتائج التعليمية (تحسن في درجات الاختبارات حسب تقييم مستقل في اللغة الهندية والإنجليزية والرياضيات).
- بعد مرور ٣ سنوات تقوم جهة تقييم مستقلة بتحديد مقدار ما تم تحقيقه
- تدفع مؤسسة صندوق استثمارات الطفولة (CIFF) نفقات رأس المال الأولي بالإضافة إلى العائد المالي للمخاطر (٧٪ - ١٥٪)

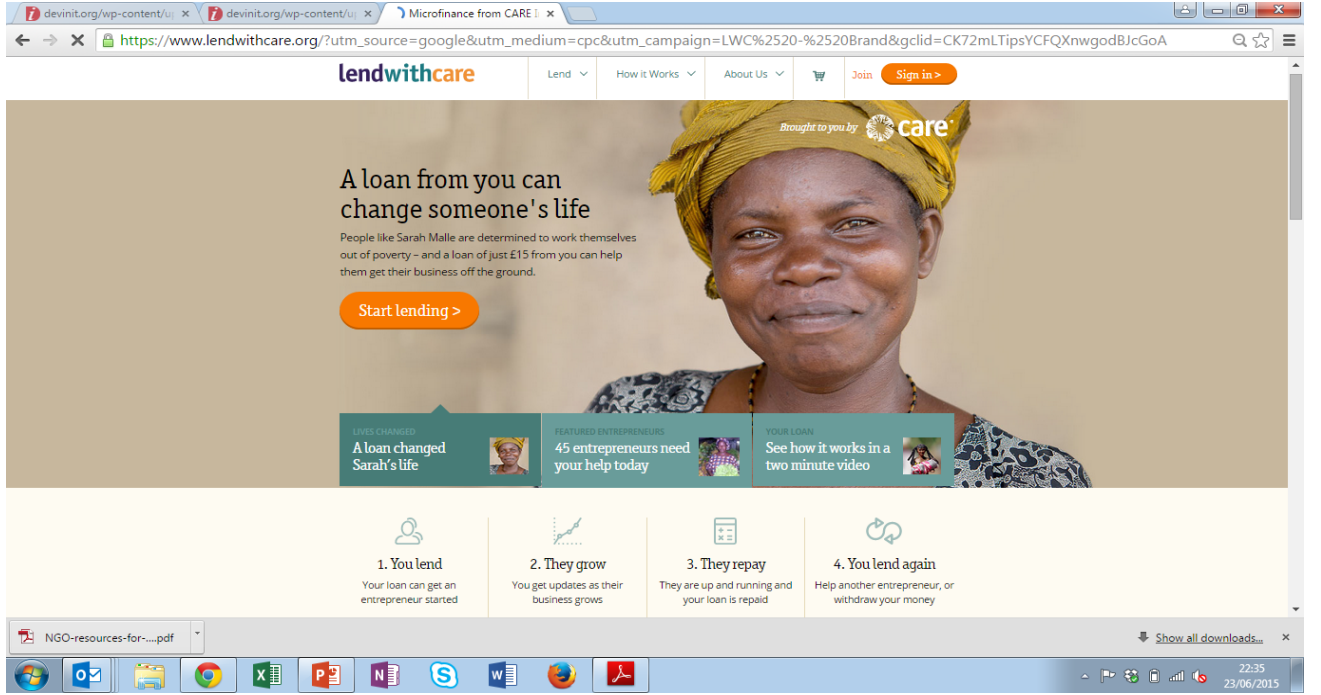
النماذج الخدمية الجديدة (نماذج خدمات المياه والصرف الصحي الجديدة لفقراء المدن - WSUP) مثل خدمات الصرف الصحي من شركة (UNIL00)

نموذج الخدمة



التمويل الجماعي لدى مؤسسة (LendwithCare)





ومن ثم ما الذي يجب علينا فعله؟

- أوجد التمويل
- تفهم الاحتياجات
- قم بتغيير الثقافة
- عالج مسألة تجنب المخاطر
- قم ببناء قدرات الموظفين
- تعلم الدراية والكيفية
- اهتم بالتحديث
- تحلى بالشجاعة
- قم بإجراء البحوث اللازمة
- لا تنسى أن الأمر مختلف عن العمل التجاري المعتاد
- تأكد من وجود الدعم التنظيمي
- ضع الأسس بشكل سليم

أفكار حول سبل بناء سوق الاستثمار الاجتماعي في المملكة العربية السعودية

- آمل أن يكون ما ناقشناه قد أمدكم ببواعث فكرية
- يمكن للتمويل الاجتماعي والاستثمار الاجتماعي تحقيق ما يلي:
 - إنشاء استدامة طويلة الأجل للمؤسسات غير الربحية
 - توجيه تركيز شديد على ما هو مهم وعلى تأثير عمل المؤسسات غير الربحية
 - تمكين المؤسسات من توسيع نطاق عملها
- إنشاء نمط تجاري مربح جديد للمستثمرين، يحقق عوائد سوقية. ولا شك أن الجمهور يريد هذا النوع من الاستثمار.
- ليس الأمر فقط يخص الجمعيات الخيرية والمؤسسات غير الربحية، بل يحتاج المجتمع الاستثماري أن يفهم الاحتياجات القائمة. [يحتمل بالفعل أن لندن قد أصبحت متخلفة عالمياً في هذا الإطار].
- إننا بحاجة إلى "إزالة الغموض الناتج عن المبالغاة" حتى تستطيع المؤسسات غير الربحية والمؤسسات التجارية التمازج بشكل فعال لبناء سوق الاستثمار الاجتماعي معاً.





تنظيم القطاع غير الربحي : المنظور العالمي ونموذج المملكة المتحدة

كينيث ديبيل



خروج

المحاضرات

الملخصات

بحث

الصفحة الرئيسية

دور وقيمة قطاع المؤسسات الخيرية والمنظمات غير الربحية في جميع أنحاء العالم

- النمو الهائل في قطاع المنظمات غير الربحية في العالم - ٢,٢ تريليون دولار أمريكي - سابع أكبر اقتصاد
- نشاط في كافة المجالات الاجتماعية - الإغاثة الإنسانية والصحة والتعليم والرعاية الاجتماعية والفنون والبيئة والدين
- جزء حيوي من الاقتصاد الاجتماعي
- سرعة النمو والأنشطة التي أخذت الحكومات على حين غرة - العديد لا تتوافر لديهم الهيئات التنظيمية المجهزة لدعم النظام.
- علاقات الحكومة بالقطاع غالباً ما تكون صعبة

دور وقيمة قطاع المؤسسات الخيرية والمنظمات غير الربحية في جميع أنحاء العالم

- اعتراف الدولة - دور وقيمة المنظمات غير الربحية
- حقوق وحريات المواطنين لتشكيل منظمات لأغراض خيرية
- تشجيع إثارة/عطاء المواطنين - العمل التطوعي والعطاء المالي
- دعم الدولة من خلال الإعفاءات المالية والحصانات القانونية
- تنمية المجتمع المدني

إطارات العمل القانونية لدعم المنظمات غير الربحية وتنظيمها - العناصر الأساسية

- تشكيل والاعتراف بالأشكال القانونية للمنظمات غير الربحية
- السمات المميزة للأشكال القانونية للمنظمات غير الربحية
- الدعم القانوني للتنظيم - التنظيم الذاتي - التنظيم المالي وغيره من الفوائد.
- وجود إطار تنظيمي تمكيني أساسي
- تنظيم يدعم المساءلة والشفافية.
- تنظيم يدعم الحوكمة الفعالة والفعالية التشغيلية وفعالية المنظمات غير الربحية
- يسمح التنظيم بكل الدعم والتدخل من قبل الهيئات التنظيمية ذات الصلة



الأشكال القانونية والسمات المميزة للمنظمات غير الربحية

- قادرة على الاعتراف قانونياً- الاتحادات والجمعيات والإدارات والهيئات والتعاونيات
- مستقل
- وضع توزيع المنظمات غير الربحية
- تشكلت لأغراض عطائية/إيثارية عامة اجتماعية للقيم الاجتماعية المعترف
- الأشكال القانونية مدعومة من السلطة القضائية الخاصة أو العامة



أغراض تنظيم المنظمات غير الربحية

- تتجه عادةً لتعزيز ثقة العامة في قطاع المنظمات غير الربحية
- تخلق قطاع صحي (الحال) من حيث مساهماتها الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع ودعم وتطوير المجتمع المدني والمجتمعات المحلية.
- زيادة المشاركة الاجتماعية من خلال العمل التطوعي والعطاء المالي المدعوم بالإعفاءات المالية
- قبل كل شيء، التنظيم الذي في المصلحة العامة

العناصر الأساسية لإطار تنظيمي فعال للمنظمات غير الربحية

- وجود سلطة أو سلطات تنظيمية
- الاعتراف بالمنظمات غير الربحية من خلال نظام تسجيل مع تعريف واضح لشروط التسجيل
- نشر قواعد واضحة ومفهومة تحكم عمل المنظمات غير الربحية
- الترويج للمساءلة والشفافية من خلال بنية تحتية تنظيمية والتي تتطلب الخضوع و السماح لعموم المجتمع بالإطلاع ومراقبة العوائد والموافقات المالية
- رصد وتقييم شكاوي ضد انتهاك القواعد والتدخل في الظروف الواضحة
- السلطات التوافقية للمشورة التنظيمية والموافقات
- السلطات المهيمنة للتحقيق / التدخل / الإنفاذ والعلاج
- عناصر من التنظيم والقطاع الذاتي / الدعم المزدوج
- التبادل التنظيمي للمعلومات والأدلة- المحلي والدولي- مع المنظمين الآخرين ووكالات إنفاذ القانون
- تعتبر السلطات التنظيمية مسئولة عن قراراتها

العناصر الأساسية لإطار تنظيمي فعال للمنظمات غير الربحية

- السماح لعموم المجتمع بالوصول لوثائق وحسابات المنظمات غير الربحية المسجلة
- تطبيق التسجيل، والعائدات والحسابات المالية من جانب السلطات التنظيمية
- يفرض الإطار القانوني واجبات قانونية قابلة للتنفيذ على من يدير المنظمات غير الربحية
- يتم فرض واجبات قانونية من خلال فرض عقوبات مدنية أو جنائية إذا اقتضت الحاجة
- ينظر ويعمل المنظمون على الشكاوي أو الاستفسارات حول المنظمات غير الربحية
- ثقة الجمهور والعمل على الشكاوي أو الاستفسارات حول المنظمات غير الربحية
- المنظمون عرضة للمسائلة القضائية والسياسية على حد سواء

تنظيم الجمعيات الخيرية في المملكة المتحدة وأيرلندا الشمالية

- انتقال الحقوق مع المملكة المتحدة وأيرلندا الشمالية
- مكتب المنظم للجمعيات الخيرية الاسكتلندية
- مفوضية المؤسسات الخيرية لأيرلندا الشمالية
- تعتبر مفوضية المؤسسات الخيرية لإنجلترا وويلز هي المنظم الرئيسي وفقاً لأحكام قانون الجمعيات الخيرية ٢٠١١



قطاع المؤسسات الخيرية المنظمة في إنجلترا وويلز

- حوالي ١٦٥,٠٠٠ جمعية خيرية مسجلة (بما في ذلك ما يقرب من ١٣,٠٠٠ تعمل دولياً)
- حوالي ٨٠,٠٠٠ مؤسسة خيرية غير مسجلة
- الدخل السنوي أكثر من ٧٠ مليار جنيه إسترليني (ما يصل إلى ٢٠ مليار جنيه إسترليني يذهب دولياً)، المساهمة في إجمالي القيمة المضافة تعادل قطاع الصناعة الزراعية في المملكة المتحدة.
- الأصول حوالي ٢٥٠ مليار جنيه إسترليني
- ٨١٪ من الدخل محسوب على ٣٪ من الجمعيات الخيرية
- أكثر من ٧٠,٠٠٠ جمعية خيرية بدخل أقل من ١٠,٠٠٠ جنيه إسترليني سنوياً
- أكثر من ٩٤,٠٠٠ جمعية خيرية بدخل يقل عن ٢٥,٠٠٠ جنيه إسترليني سنوياً
- فقط ٦,٠٢٥ جمعية خيرية بدخل أكبر من ١ مليون جنيه إسترليني سنوياً
- أكثر من ٨٢٠,٠٠٠ موظف بالأجر في القطاع
- تقريباً ٩٥٠,٠٠٠ أمناء في القطاع
- يعتبر ١ من ٢٠ من السكان متطوعون نشيطون في الأعمال الخيرية

طبيعة وتنظيم وظيفة المفوضية الخيرية بموجب قانون الجمعيات الخيرية ٢٠١١

- دائرة حكومية غير وزارية
- المنظم المدني المستقل، بعيداً عن السيطرة الوزارية وتوجهاتها
- أنشئت منذ عام ١٨٥٣ - مسجل ومنظم للمؤسسات الخيرية
- أنشئت بموجب قانون الجمعيات الخيرية ٢٠١١ - أهداف لزيادة الثقة العامة في المؤسسات الخيرية لضمان الامتثال للقانون ولتعزيز فعاليتها وتقوية مساءلتها، قانون سلطات المؤسسات الخيرية الجديد (الحماية والاستثمار الاجتماعي) ٢٠١٦.
- نطاق التنظيم
- الحفاظ على السجل العام للجمعيات الخيرية
- تقديم المشورة العامة والتوجيه بشأن الإدارة السليمة والفعالة للجمعيات الخيرية
- منح المشورات التنظيمية
- مراقبة والتحقيق ومعالجة سوء السلوك وسوء الإدارة وعدم الامتثال في الجمعيات الخيرية، وحماية الممتلكات الخيرية
- الحصول على وتقييم ونشر المعلومات العامة حول الجمعيات الخيرية
- الميزانية تقرب من ٢١ مليون جنيه إسترليني، ٢٩٠ موظف، يعملون في لندن وليفربول وتوتون ونيوبورت (مكتب ويلز)
- عرضة للمساءلة أمام محكمة المؤسسات الخيرية والمحاكم لقراراتها التنظيمية شبه القضائية

الاتزان التنظيمي ونقاط ضعف قطاع المؤسسات الخيرية

- تنظيم اللامسة الخفيفة
- نقطة ضعف القطاع
- مستويات عالية من الثقة العامة
- سهل نسبياً للتنظيم
- الوصول إلى جميع شرائح المجتمع ومتنوع
- محركات قوي للتغيير الاجتماعي ويجذب الناس الملتزمة بالتغيير
- أداة قوية لجمع الناس
- حضور عالمي
- العمليات العالمية المالية المعقدة
- مستويات مختلفة من التنظيم في جميع أنحاء العالم

المجالات التنظيمية ذات المخاطر العالية

- الاحتيال وغسل الأموال والفساد المالي لتحقيق مكاسب خاصة
- الإجرام بواسطة أو بمشاركة الجمعيات الخيرية
- الإساءة للمستفيدين المستضعفين
- الجمعيات الخيرية المتصلة بالإرهاب- مالياً أو التطرف
- الجمعيات الخيرية المزيفة
- الجمعيات الخيرية التي تفشل باستمرار في اتخاذ الإجراءات اللازمة من قبل المنظم
- الجمعيات الخيرية ذات الحكم والإدارة المالية السيئة

تسجيل الجمعيات الخيرية

- يتم تحديد الجمعية الخيرية قانونياً بموجب القانون العام لإنجلترا وويلز وقانون الجمعيات الخيرية ٢٠١١
- يجب تأسيسها لغرض معترف به قانونياً وتكون ذات منفعة عامة
- لا يمكن أن تنشأ لأغراض سياسية ولا يمكن تنفيذ التداول التجاري
- باستثناء فئات معينة من الجمعيات الخيرية فإن الجمعيات الخيرية ذات الدخل 0,000 جنية إسترليني يجب تسجيلها مع المفوضية.
- إذا لم يفعلوا ذلك فيجب عليهم التسجيل
- يجب تحقيق عوائد مالية للمفوضية

توفير النصائح العامة والخاصة والتوجيه والموافقات للجمعيات الخيرية لتعزيز فعاليتها

- نصائح عامة- موقع على شبكة الإنترنت ومركز الاتصال الدائم
- التوجيه الرئيسي:
- - الناظر الأساسي (cc3)
- - القرار يعود لكم: أمناء المؤسسة الخيرية وصناع القرار
- - الرقابة المالية الداخلية للمؤسسات الخيرية (CC8)
- المشورة القانونية المحددة
- الموافقات والمخططات القانونية لتسهيل عمليات المؤسسات الخيرية



- تحديد وفحص سوء الإدارة وسوء السلوك في الجمعيات الخيرية
- تقييم الشكاوي
- رصد الجمعيات الخيرية
- التحقيق والاستفسارات القانونية، نشر تقارير التحقيق وتقارير الحالة التنظيمية
- سلطات الحماية والعلاج حيث سوء الإدارة أو سوء السلوك والحاجة لحماية حقوق الملكية الخيرية
 - لتجميد الحسابات المصرفية
 - لكبح سوء معاملة الأمناء
 - لتعيين مدير مؤقت
 - تعليق وطرده الأمناء وتعيين أمناء جدد ووقف وطرده الأعضاء
 - لتجريد أهلية الأشخاص من كونهم أمناء
 - لعمل مخططات علاجية وتوجيه الصدقات لتصل للنهاية
 - لإعطاء التوجيهات للأمناء وتطبيق الملكية الخيرية
 - للحصول على الإذن لدخول الأماكن العامة والبحث.
- إجراءات قانونية لاستعادة ممتلكات المؤسسات الخيرية

وظائف المعلومات العامة

- السجل العام للجمعيات الخيرية
- تقرير سنوي للبرلمان
- معالجة الاعتداء وسوء الإدارة- تقرير
- أبحاث في الثقة العامة في المؤسسات الخيرية (RS28)
- الجمعيات الخيرية وتوصيل الخدمة العامة (CC37)

تشكيل المفوضية:

تشكلت الهيئة العامة بموجب قانون الجمعيات الخيرية لعام ٢٠٠٦ (قانون الجمعيات الخيرية الحالي ٢٠١١)

- **المجلس-غير التنفيذي**
- رئيس اللجنة-٤-٨ أعضاء معينين بعد فتح المنافسة مثل التعيينات العامة المحددة من قبل الوزراء لفترات
- المعايير- لها مجموعة خبرات في قانون المؤسسات الخيرية والحسابات وتمويل الجمعيات الخيرية وتشغيل وتنظيم الجمعيات الخيرية.
- يجب أن يكون لها على الأقل اثنين محامين وشخص له معرفة بالظروف في ويلز

الرئيس التنفيذي وأربعة مديرون

- مستشار الرئيس القانوني ومدير الامتثال والمدير السياسي والاتصالات ومدير خدمات الشركات
- قسم الخدمة المدنية- بتمويل من الحكومة- التمويل العام
- مستقلة- لا يمكن أن يديرها الوزراء
- مسئولة عن ممارسة السلطات شبه القضائية لمحكمة الجمعيات الخيرية والمحاكم.
- مسئولة أمام البرلمان واللجان البرلمانية ووزارة الخزانة في المملكة المتحدة
- قسم مسئول من الحكومة- مكتب مجلس الوزراء ومكتب المجتمع المدني

المنهج التنظيمي للمفوضية- الأولويات الاستراتيجية

- حماية المؤسسات الخيرية من سوء المعاملة أو سوء الإدارة
- تمكين الأمناء من تشغيل جمعياتهم الخيرية
- تشجيع زيادة الشفافية والمساءلة من قبل الجمعيات الخيرية



طبيعة ومزايا المؤسسات الخيرية وتنظيم المؤسسات الخيرية في إنجلترا وويلز

- سهل نسبياً لإنشاء جمعية خيرية- ويمكن إنشاء جمعية خيرية قانونياً بطرق عديدة.
- فائدة- إعفاءات مالية (الضرائب) متاحة، ومزايا يجري تنظيمها من قبل اللجنة وبعض الحصانات القانونية.
- تخضع لسلطة تنظيمية أهلية مستقلة فردية- مفوضية المؤسسات الخيرية.
- تتميز بقيود على الأنشطة السياسية، والمنفعة الخاصة، والأنشطة التجارية
- تاريخياً قطاع منظم بصورة طفيفة وتشجع على التطوع والعطاء المالي والتوافق في الطبيعة
- لجنة لديها دوراً مزدوجاً في التمكين (المشورة والدعم) والامتنال.
- تعزز المساءلة والشفافية في القطاع الخيري.

علاقة المفوضية بقطاع المؤسسات الخيرية

- دور رقابي لتعزيز الصحة والرفاهية للقطاع الخيري
- علاقة مبنية على شبكة الإنترنت ورقمياً بشكل رئيسي، وتفاعلي بصورة أخرى.
- التوافق والتوازن بين التنظيم الاستباقي والتفاعلي.
- لدى المفوضية علاقات عمل قوية مع الدوائر الحكومية الأخرى والهيئات التنظيمية الأخرى وإنفاذ القانون
- يتوقع ان تدير المؤسسات الخيرية شؤونها بنفسها- وليس لمنظم إدارة المؤسسات الخيرية
- شريطة أن- يعمل الأمناء فقط لمصلحة مؤسساتهم الخيرية
 - صادقون ومنفتحون مع اللجنة كمنظمين
 - إتباع المتطلبات القانونية وتوجيه اللجنة
 - منفتحة وشفافة وتخضع لمساءلة الممولون والمستفيدون والجمهور.
 - الحفاظ على سمعتها وممتلكاتها والممولين والمستفيدين

تطوير الإطار التنظيمي الذي يحكم المؤسسات الخيرية

- يشكل الإطار التنظيمي اللجنة وصلاحياتها التي تحكمها القوانين - قانون الجمعيات الخيرية عام ٢٠١١ وقانون المؤسسات الخيرية لعام ٢٠١٦ (الحماية والاستثمار الاجتماعي).
- المضاف بواسطة نصوص وتوجيهات اللجنة العامة
- إطار الجمعيات الخيرية التي يحكمها القانون العام الإنجليزي والتشريع الأساسي
- على سبيل المثال القواعد الحاكمة لما هو مؤسسة خيرية بصورة قانونية وواجبات ومسؤوليات الأمناء
- يعتبر تطوير القوانين والأنظمة الجديدة مسؤولية حكومة المملكة المتحدة بالتواصل مع المفوضية
- تطوير القانون العام الإنجليزي من خلال الحالات المرفوعة في محاكم المؤسسات الخيرية والمحاكم العامة.
- تطوير النصوص العامة وإرشاد ومسؤولية المفوضية.

الجمعيات الخيرية قانون الحماية والاستثمار الاجتماعي لعام ٢٠١٦

- تطوير الإطار التشريعي - قانون الجمعيات الخيرية لعام ١٩٦٠ و ١٩٩٢ و ٢٠٠٦ وتعزيته: قانون الجمعيات الخيرية لعام ٢٠١١
- قانون الجمعيات الخيرية لعام ٢٠١٦ (الحماية والاستثمار الاجتماعي).
- مراجعة اللورد هودجسون كاليفورنيا ٢٠٠٦ في ٢٠١٢، وتقرير ناو على فعالية سي سي ٢٠١٣، وقوة عمل الحكومة المتطرفة ٢٠١٣، واللجنة المختارة للشئون الداخلية ٢٠١٤ - الحاجة لمعالجة الثغرات وأوجه القصور في سلطات اللجنة للتعامل مع الإساءة.
- المشاورات الحكومية في ديسمبر ٢٠١٣، التدقيق ما قبل الاشتراك البرلماني للجنة البرلمانية في فبراير ٢٠١٥، واستجابة الحكومة في مارس ٢٠١٥، ومقدمة بيل في البرلمان ٢٠١٥ القانون الحالي.
- المحتوى
- - صلاحيات إضافية للتعامل مع الإساءة - تحذيرات قانونية والقدرة على تنحية الأمناء والصلاحيات لإنهاء الجمعيات الخيرية.
- - الصلاحيات للجمعيات الخيرية للدخول في الاستثمار الاجتماعي
- - تدابير إضافية للتعامل مع المساءلة في جمع التبرعات

نصائح وتوجيهات المفوضية المنشورة

- تستمد من الحاجة في القطاع الخيري على سبيل المثال الإساءة في جمع التبرعات والجمعيات الخيرية غير القادرة على إدارة شؤونها المالية.
- السياسة والمداخلات القانونية والمحاسبة التي وضعتها اللجنة
- مشاورات واسعة النطاق في قطاع المؤسسات الخيرية ومع القطاع والهيئات القانونية والمحاسبة المهنية
- النظر في الشكاوى المقدمة
- نشر من خلال موقع اللجنة الإلكتروني
- - الجمعيات الخيرية لجمع التبرعات: دليل على واجبات الأمين (CC20)
- - التحدث علناً: توجيه للحملات الانتخابية والنشاط السياسي من خلال الجمعيات الخيرية (CC9)

ملخص- تنظيم المملكة المتحدة لقطاع المؤسسات الخيرية

- علاقة مع القطاع الخيري والتنظيم من قِبَل المحاكم ترجع إلى ٤٠٠ عام
- ينظر إلى القطاع الخيري باعتباره جزءاً من الاقتصاد البريطاني
- دور المفوضية هو تسهيل العطاء بشكل صحي وتطوير القطاع الخيري الذي يشجع العمل التطوعي والعطاء المالي
- ينظر إليه دولياً على أنه معيار ذهبي
- لكن يحتاج تنظيم المنظمات غير الربحية للتوافق مع الأنظمة الاجتماعية والثقافية والسياسية والقانونية المعمول بها في أي دولة وثقة الإشراف العام.
- لا يوجد حجم واحد للجميع ولكن أنصكم بالمبادئ التي تعمل بها المفوضية بصفتها المنظم للجمعيات الخيرية.





حوكمة القطاع غير الربحي من منظور الكيانات المنظمة: التجربة الاسترالية

ماري بيرد



خروج

المحاضرات

الملخصات

بحث

الصفحة الرئيسية

القطاع الثالث

القطاع العام

القطاع الخاص



- نص البرلمان بوضوح على ترقبه للمؤسسات الخيرية الأسترالية واللجنة غير الربحية ACNC في تنظيمها للمؤسسات الخيرية:
١. لتعزيز الثقة العامة والثقة في القطاع العام
 ٢. لتشجيع القوي والحيوي والمبتكر و NFP المستقل
 ٣. لتعزيز التقليل من الالتزامات التنظيمية الضرورية في قطاع ال NFP

المنظمات الخيرية وغير الربحية





وكالات حكومية أخرى

Australian Government Australian Charities and Not-for-profits Commission

Home Register my charity Manage my charity Find a charity Publications

It's AGM time.
We've got resources to help your charity.

REGISTERED CHARITIES
54116

Setting up a charity?
Find out what you need to do to get started
Let's start here >

Running a charity?
Find out what charities registered with the ACNC need to do
Let's start here >

Australian Charities

ASIC Australian Securities & Investments Commission

Start searching

FOR BUSINESS FOR FINANCE PROFESSIONALS FOR CONSUMERS REGULATORY

Find out more
Registering a business name
Starting a company
Using our online services
Search fees
Paying fees
Frequently asked questions
Make a complaint

We have different online services for companies and business names
Do you know which one to use?
Read our latest InFocus

For business
Renew a business name
Changes to your company
Sole trader vs company
Small business hub

For finance professionals
Your obligations as an AFS licensee
Financial advisers register
Do you need a credit licence?
Find a regulatory document

For consumers
ASIC MONEYSMART
Tips and tools to help you manage your money
Search for unclaimed money



- www.acnc.gov.au
- الهاتف: ١٣ (٦٢ ٢٢ ١٣) ACNC
- البريد الإلكتروني: advice@acnc.gov.au
- التواصل الاجتماعي:
- facebook.com/acnc.gov.au
- twitter.com/acnc_gov_au
- youtube.com/ACNCvideos

قضية ييمزل – ١٨٩١

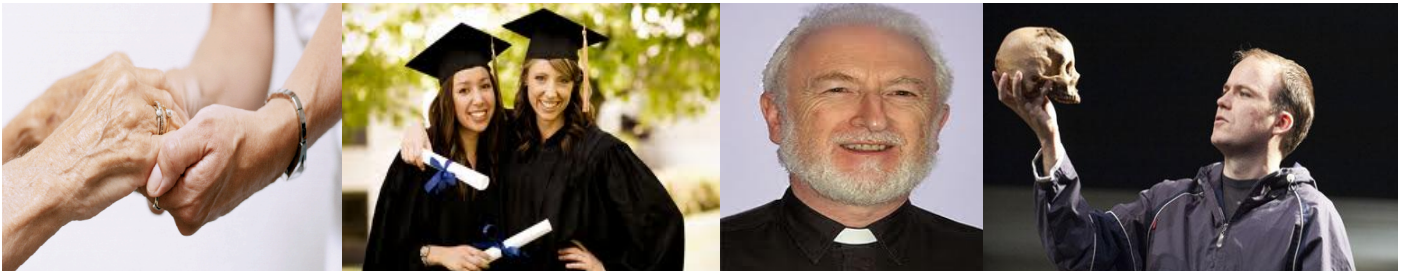


- التخفيف من الفقر
- النهوض بالتعليم
- النهوض بالدين
- أهداف أخرى مفيدة للمجتمع

الرب ماكانت ... قضية ييمزل-١٨٩١

القطاع الخيري: من فيه؟

الخدمة الاجتماعية والإعاقاة رياض الأطفال والمدارس والجامعات (غير الحكومية) وغيرها. المنظمات الدينية والكنسية
منظمات الحماية (البيئة وغيرها) والفنون ورعاية الطفل والبنية التحتية المجتمعية





“ التعريفات القانونية الشاملة الحديثة للعمل الخيري ... ضمان الاستمرارية باستخدام مفاهيم مألوفة لدى القانون العام ستوفر الوضوح والثقة في أستراليا المعاصرة ”

Charities Act 2013

ديباجة العمل الخيري

No. 100, 2013

An Act to define charity and charitable purpose,
and for related purposes

١٢ غرضا خيريا

١	النهوض بالصحة	٧	حقوق الانسان
٢	النهوض بالتعليم	٨	الأمن / السلامة
٣	النهوض بالرعاية العامة / الاجتماعية	٩	رعاية الحيوان
٤	الارتقاء بالدين	١١	النهوض بالبيئة
٥	الارتقاء بالثقافة	١٢	المناصرة
٦	المصالحة والاحترام المتبادل والتسامح	١٣	أهداف أخرى

الأهداف المستبعدة

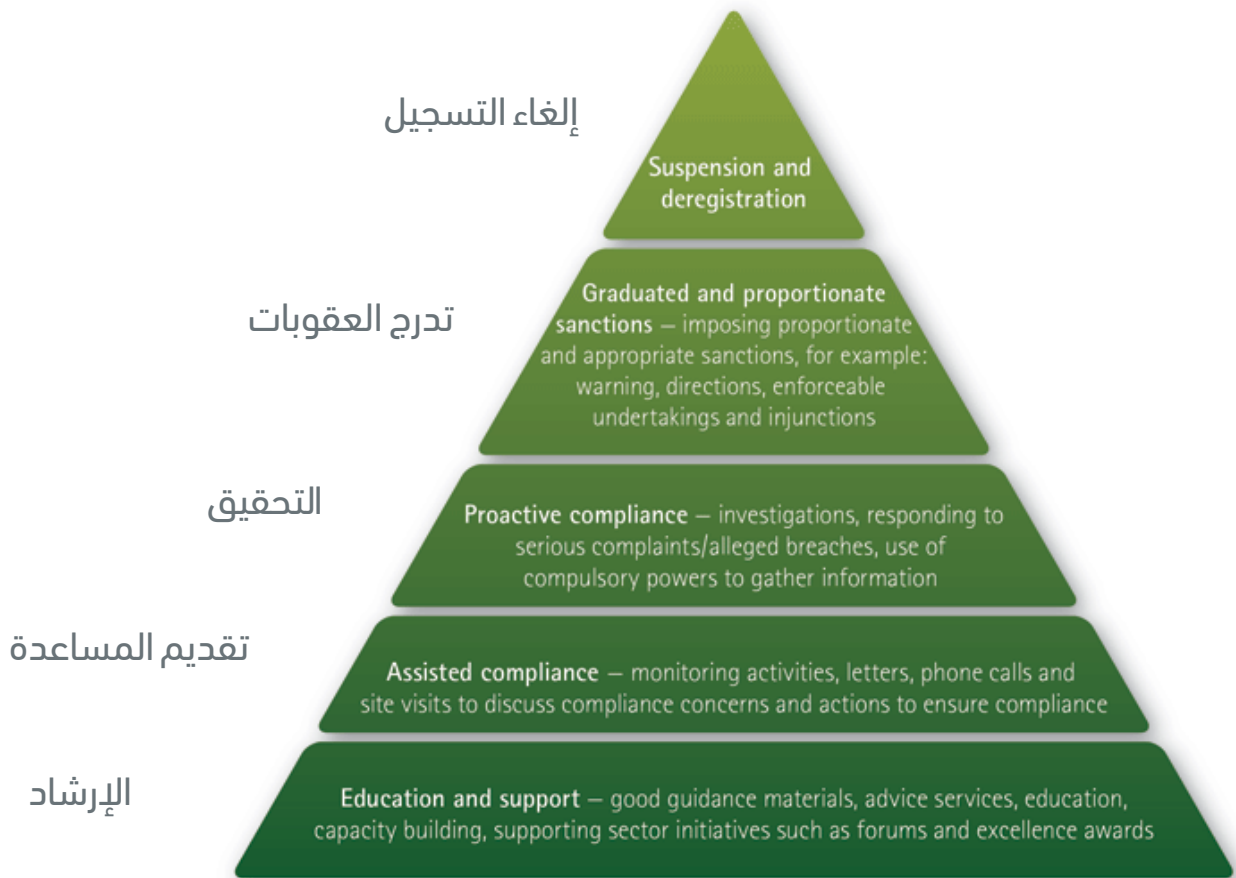
- المحرمة
- المخالفة لحكم القانون ونظام الحكم والرأي العام والأمن القومي
- تأييد أو معارضة المرشحين أو الأحزاب السياسية





- ٦٠٠,٠٠٠ مجموعة غير هادفة للربح
- ٥٤,٠٠٠ منظمة خيرية (الخدمة الاجتماعية والتعليم والدين ومنظمات خيرية أخرى معروفة)
- ٤٪ من إجمالي الناتج المحلي
- ٧,٨٪ قيمة النمو كل عام
- مليون موظف - ٨٪ من الموظفين
- ٤,٨ مليون متطوع

النهج النظامي



ماذا تفعل مفوضية/لجنة المنظمات الخيرية وغير الربحية الأسترالية ACNC ؟ التسجيل، التنظيم، إعداد التقارير، الموارد



2014 Annual Information Statement



THIS IS NOT A LEGAL DOCUMENT AND IS A SAMPLE ONLY

CHARITIES

Purpose

Registered charities are required to complete this statement, which must be lodged no later than six months after the end of a charity's reporting period.

Instructions

- Please ensure you complete all relevant sections of the statement. Failure to complete all sections might mean the ACNC cannot accept your statement, and you will be required to resubmit it.
- Please complete the online statement in conjunction with the associated guidance notes.

Section A: Charity information

1 You must answer all questions in this section. This information will appear on the ACNC Register.

1 What is your charity's Australian Business Number (ABN)?

2 What is your charity's name?

This is your charity's formal name as it appears on legal or other official documents.

3 Are there any other names your charity is known by?

تُقرّب المؤسسات الخيرية الأسترالية واللجنة غير الربحية ACNC أهدافها عن طريق أربعة نشاطات: جعل التسجيل في الجمعيات الخيرية في متناول الجمهور. ومن الضروري أن تكون المعلومات الواردة في هذا التسجيل دقيقة وحديثة لضمان سلامة التسجيل والاعتماد عليه من قبل الوكالات الحكومية العامة وغيرها، فالوكالات الحكومية مثل أتو، وجمع التبرعات عن طريق الدولة والجمعيات والهيئات الضريبية، لا تكون على استعداد لتعتمد على التسجيل إذا لم تكن واثقة في نزاهتها.

يتم المحافظة على التسجيل في حالة تحديث مستمر من خلال بيان المعلومات السنوي الذي تقدمت به كل جمعية خيرية في غضون ستة أشهر من نهاية السنة المالية. وتصرح المؤسسات الخيرية الأسترالية واللجنة غير الربحية ACNC بأنها تنتظر تقديم المعلومات في الوقت المحدد - مرة أخرى من أجل ضمان سلامة هذا التسجيل.

مرة واحدة في الكيان المعني بهذا التسجيل من الواجب أن يستمر في التصرف كجمعية خيرية وامثالنا بوظيفة المراقبين للمعلومات العامة والداخلية لدراسة المخاوف حول جمعية خيرية معينة

كل هذا بدعم من برنامج الإعلام والتثقيف بما في ذلك التوجيه واسع النطاق على موقع المؤسسات الخيرية الأسترالية واللجنة غير الربحية ACNC.

ماذا تحتاج المنظمة الخيرية فعله؟



- تحفظ السجلات
- تنشر تقاريرها السنوي
- تخبر بالتغيرات
- تطبق معايير الحوكمة

خمسة معايير في الحوكمة

- أهداف وطبيعة الكيان غير الربحي
- المساءلة أمام الأعضاء
- الامتثال بالقوانين الاستراتيجية
- ملائمة مجلس الإدارة
- واجبات المدراء

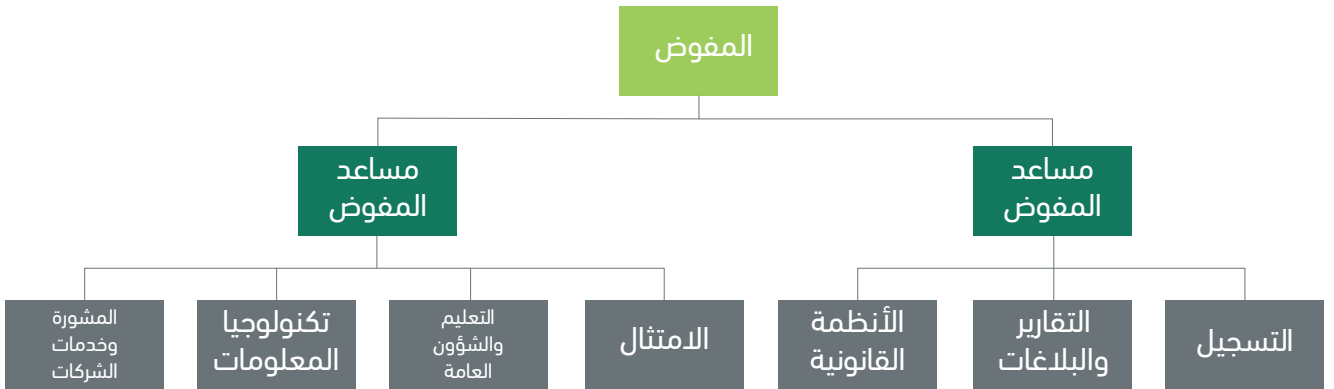


فوائد تسجيل المنظمات الخيرية

- شارة ثقة ومصادقية
- إعفاءات وامتيازات ضريبية.
- إعفاءات أخرى - حقوق التأليف والنشر، التمييز، وحماية المستهلك



الهيكل والمسائلة



الخاتمة

- اشراك المواطنين في
- العطاء،
- التطوع،
- الرأفة،
- التعاون، و التعاطف.







الأدوار الرئيسة للمجالس في بناء المنظمات غير الربحية

داميان ج ثورمان



خروج

المحاضرات

الملخصات

بحث

الصفحة الرئيسية

- المجالس هي العمود الفقري للمنظمات غير الحكومية الذي يقدم خدمات الدعم والمناصرة للمنظمات الحكومية للعمل بفعالية.

ملاحظة: المنظمات غير الحكومية = المنظمات التي لا تتبع القطاع الحكومي ولا القطاع الخاص.

تركيبة المنظمات غير الحكومية في الولايات المتحدة الأمريكية

- هناك نوعان من المنظمات تدعم المنظمات غير الحكومية في الولايات المتحدة الأمريكية:
- مجالس المانحين: يدعم مجموعة واسعة من احتياجات المؤسسات المانحة سواء كانت مؤسسات خاصة، مؤسسات المجتمع المحلي، مؤسسات عائلية، أو الشركات.
 - القطاع المستقل: يدعم مجموعة واسعة من احتياجات المنظمات غير الحكومية أو كما يشار إليها في الولايات المتحدة بالمنظمات غير الربحية.

لماذا المجالس ذات علاقة؟

- توفر البنية التحتية الداعمة للمنظمات غير الحكومية.
- توضح الحقائق.
- تعين على التركيز الدائم في المنظمات التي غالبا ما تغرق في المسؤوليات اليومية.
- تجمع الموارد المحدودة.

تشييد البنية التحتية

- برامج تدريب للقيادة التنفيذية.
- تدريب مجالس الإدارات.
- رصد ومناصرة الأنظمة/السياسات التي تدعم المنظمات غير الحكومية أو تعارض الأنظمة/السياسات التي يمكن أن تؤثر سلبا على القطاع.
- قوام برنامج المناصرة وحشد التأييد.

كون المجالس صوتا للمنظمات غير الحكومية

صوت من أجل المنظمة:

- المجالس هي الصوت الأساسي للكيانات والمؤسسات غير الحكومية.
- مشاركة ونشر قصص وتجارب النجاح والمعاناة.
- تمثل المنظمة غير الحكومية أمام الهيئات القانونية والتنظيمية.

توضيح الحقائق وإبرازها

- يضعون عملك في قائمة الأعمال
- يجمعون الحقائق.
- يجمعون ويسردون قصصا مؤثرة تحوي الحقائق وتأثيرها على الناس.
- إنشاء شبكات المعرفة لتبادل أفضل الممارسات.

مناصرة المنظمات غير الحكومية

تلعب المجالس دورا حاسما في المناصرة:

- تدريب العاملين في المناصرة وحشد التأييد
- إيجاد أدوات معينة لهم
- تحديد التحديات التي تواجه العمل
- الحفاظ على شبكات دعم قوية

المناصرة ورواية القصص

رواية القصص/المواقف تعتبر واحدة من أعظم الأدوات المؤثرة في المناصرة وحشد التأييد:

- رواية القصص تجعل مشكلتك حية بين الناس.
- تؤسس المجالس ثقافة رواية القصص.
- توفر المجالس عمليات لتسهيل رواية القصص.
- توظف المجالس روائي قصص محترفين.
- تركز المجالس وتوزع القصص على الجمهور وصانعي السياسات الرئيسيين.
- تستخدم التكنولوجيا في رواية قصتك بشكل فعال.

تدريب مجالس الحوكمة/الإدارة

- المقصود هو تدريب أعضاء مجالس الحوكمة/الإدارة لمناصرة قضايا منظماتهم
- توفر المجالس التدريب المستمر لأعضاء مجالس الحوكمة/الإدارة لأنهم الأقرب إلى العمل وبالتالي يكونوا أقوى المناصرين لقضايا منظماتهم في الغالب.

دعم المناصرين

- تنظيم الناس والمعرفة لعرض القضية الأكثر تأثيراً في مسار العمل الذي تقوم به المؤسسات والوكالات غير الحكومية.
- الحفاظ على العلاقات مع القادة التي تحكمهم/تقودهم على مدار السنة حتى لا يكونوا غرباء عندما تنشأ أزمة أو تحدٍ.
- الاستثمار في المحتوى القوي الذي يوضح القصة/القضية الأقوى لاستمرار عملهم

إنشاء هيكلية لمناصري الأنظمة

- إنشاء هيئات دائمة للرصد والتحرك بسرعة للاستجابة لكل الفرص والتهديدات التي تمس الأنظمة المتعلقة بالعمل المانح.
- تمكينهم من القدرة على الحديث عن قضايا المنظمات غير الحكومية

نقاط مهمة حول مناصرة المجالس

- توفير البنية التحتية للمنظمات غير الحكومية
- إنشاء شبكات للمنظمات ذات الاهتمام والتفكير المتقارب
- تجميع الموارد
- إنشاء اتصالات فعالة





دور مجالس القطاع غير الربحي في تطوير وتمثيلة أمام الجهات المنظمة

د/ جستين ديفيس سميث



خروج

المحاضرات

الملخصات

بحث

الصفحة الرئيسية

المقدمة

- تعريف مجلس القطاع التطوعي
- نبذة تاريخية عن تطورهم في المملكة المتحدة
- لمحة عامة عن المهام الرئيسية الخاصة بهم
- بعض الأمثلة على التأثير الكبير
- تحديات المستقبل
- الأسئلة الخاصة بالمملكة العربية السعودية

تعريف مجلس القطاع التطوعي

- هو مجلس مستقل عن الحكومة
- لديه غرض مزدوج يتمثل في دعم المنظمات التطوعية، والعمل كحلقة وصل بين الحكومة والقطاع الخاص.
- يوجد به العديد من المصطلحات المختلفة - بنية تحتية، دعم للمنظمات، مجموعات شاملة، وسطاء، وكالات درجة ثانية.
- يمكن أن يكون «عام» يغطي جميع الجماعات التطوعية، أو «متخصص»، يغطي قضايا معينة مثل الشباب والرياضة أو الصحة، أو التطوع.
- يتم تمويلها عادة من خلال الإعانات أو العقود التي تقدمها الحكومة

الوظائف في المجالس

الغرض من هيئات البنية التحتية المحلية هو تقديم الخدمات والدعم والمشورة، وتعزيز الجمعيات الخيرية المحلية، والمجتمعات المحلية، ومؤسسات الريادة الاجتماعية التي تقدم العمل الاجتماعي. هيئة البنية التحتية الجيدة من شأنها أن تقدم المزيج المناسب من الدعم والتحديات، والقيادة، والموارد، والمهارات، والمعارف. ومن شأنها أن تساعد أيضًا على تعزيز العلاقات بين القطاع التطوعي المحلي، والهيئات العامة، والأنشطة التجارية المحلية، كما أنها تعمل أيضًا على تعزيز العمل الاجتماعي والتأكد أن يكون للمجتمعات المحلية صوتًا مسموعًا. (تقرير صادر عن الهيئة المستقلة حول مستقبل البنية التحتية المحلية، يناير 2015 بعنوان «التغيير من أجل الأفضل»)

نبذة تاريخية عن المجالس في المملكة المتحدة

- أنشأت في أواخر القرن التاسع عشر على المستوى المحلي لتنسيق النشاط التطوعي، وتقديم رابط مع الحكومة.
- تم تشكيل المجلس الوطني للخدمة الاجتماعية (سمي فيما بعد المجلس القومي للمنظمات التطوعية) عام 1919.
- تطوير المجالس المحلية خلال القرن العشرين لتغطي معظم البلديات والمدن.
- شهد القرن الحادي والعشرين الضغط على المجالس بسبب انقطاع التمويل وصعود التكنولوجيا الرقمية.

الوظائف الرئيسية لمجلس القطاع التطوعي

- تقديم الدعم العملي لمجموعات العمل التطوعي، على سبيل المثال، المشورة القانونية، ودعم الموارد البشرية، والتدريب، وتوظيف المتطوعين.
- توفير ارتباط بين الجماعات التطوعية والوكالات القانونية.
- حشد دعم الأعمال التجارية للمجموعات التطوعية.
- توفير «صوت» للدفاع عن قيمة العمل التطوعي وإسهاماته.
- تمثيل مصالح القطاع التطوعي لدى الحكومة.

حالة دراسة 1: التطوع في السجون

- أنشأ مركز ليدز التطوعي مركزًا للمتطوعين داخل السجن، ويعمل به السجناء
- يهدف إلى زيادة المهارات الوظيفية لدى السجناء، واحترام الذات، والحد من العودة إلى الإجرام.
- أوجد المشروع فرص التطوع الجزئي في السجن، وعمل مع مجموعات المجتمع المحلي من أجل تطوير فرص مناسبة للتطوع.
- من خلال إظهار وتسويق القيمة المضافة للمشروع، كان مركز ليدز التطوعي قادرًا على توفير التمويل اللازم لمواصلة العمل مع السجن.

حالة دراسة 2: التوصيف الاجتماعي

- سببه قرار/قانون/فعل روثيرهام التطوعي
- يهدف إلى تحفيز استخدام مصطلح «الاجتماعي» مقابل «الكلينيكي/العيادي» في الوصفات الطبية
- فريق من خمسة كبار المتخصصين في القطاع التطوعي يستقبلون تحويلات طبية من دكاترة و ينسقونها كفرص تطوعية مناسبة
- تقييم مستقل لاحظ أن المرضى تقلص بقاءهم بالمستشفى 21% وهذا تسبب في توفير الكثير من المبالغ من عاتق الحكومة

دراسة حالة 3: موقع WOW لتبادل المهارات

- WOW = Wish-Offer-Win
- فعل روثهام التطوعي و قطاع الأعمال في المجتمع صنعوا تبادلًا مبهرا، الذي جمع قطاع الأعمال والقطاع التطوعي معًا من أجل تحقيق المنفعة المتبادلة.
- وتتمثل الفكرة في تمكين المؤسسات التجارية والجمعيات الخيرية من خدمة أنفسهم ذاتيا من خلال موقع «واو» لتبادل المهارات والذي مكن المجموعات المحلية من الاستفادة من الخبرات في مجال الأعمال
- يتم عرض المساعدة وأمنيات المساعدة في موقع «واو» للتبادل لجميع الأعضاء من كل قطاع. وهم يوافقون بين المرغوب والمطلوب.
- يعمل موقع واو www.wowexchange.org على تصنيف العروض والأمنيات/المرغوب إلى فئات فرعية حسب مثلًا التدريب، الوقت، المسافات، الموارد، التسويق، خدمات الأعمال، والخدمات العامة.

دراسة حالة 4: برنامج سكيل شير Skillshare

- يقدم برنامج شيشاير ويست سكيل شير للشركات المحلية طريقة منظمة لدعم الجماعات المحلية.
- قانون/نظام/فعل تشيستر التطوعي عيّن منسقا لبرنامج سكيل شير للعمل كوسيط للعلاقات بين المهنيين ورجال الأعمال والمنظمات التطوعية والمجتمعية التي تحتاج إلى الدعم المجاني.
- يتضمن هذا، توجيه الأعمال، وتخطيط الأعمال، والتسويق ووسائل التواصل الاجتماعي، ومعدات تكنولوجيا المعلومات والبرمجيات والتدريب.
- في فترة زمنية مدتها 18 شهرًا: تلقت 87 منظمة تطوعية ومجتمعية الدعم من خلال سكيل شير، وقدمت 55 شركة الدعم للصالح العام. وتم التوسط في 108 علاقة ناجحة.

تحديات المستقبل

- معوقات التمويل: الممولون أقل ميلًا إلى دعم البنية التحتية في أوقات التقشف.
- تدخل التكنولوجيا الرقمية: تعني التكنولوجيا الرقمية المزيد من الفرص للحصول دعم/مساعدة مباشر/ مباشرة بين النظراء/الأقران (من هم في مستو واحد) المجموعات التطوعية وتقليل الحاجة للمنظمات الوسيطة.

الاستجابة للتحديات

- مزيد من التعاون، والموارد المشتركة، وعمليات الدمج.
- مصادر جديدة للتمويل (عقود الخدمات، وحشد التمويل، ودعم الأعمال التجارية، والتمويل الاجتماعي).
- مشاركة أكبر من المتطوعين.
- التكنولوجيا الرقمية بشكل افتراضي (فحوص طبية تنظيمية على الإنترنت، والتجمعات والمنتديات).
- قلة التركيز على تقديم الخدمات وزيادة التركيز على التوسط في العلاقات بين المجتمع المدني والحكومة ورجال الأعمال.
- إظهار قيمتهم الاجتماعية وتأثيرهم.

الأسئلة الخاصة بالمملكة العربية السعودية

- ماهي احتياجات المنظمات التطوعية من الدعم؟
- هل هناك دور للمجالس في تقديم هذا الدعم؟
- هل هناك دور للمجالس لتكون بمثابة حلقة وصل بين المجموعات التطوعية والوكالات/الجهات الرسمية القانونية؟
- هل هناك دور للمجالس لتكون بمثابة حلقة وصل بين المجموعات التطوعية وقطاع الأعمال الخاص؟
- من الذي سيتحمل نفقات هذه المجالس؟





استراتيجيات تطوير المهارات الشخصية المطلوبة في سوق العمل

جي بيه شرام



خروج

المحاضرات

الملخصات

بحث

الصفحة الرئيسية

ربط جزء من الموارد المالية على الأقل من برنامج اجتماعي لنتائج الاجتماعية المتحققة

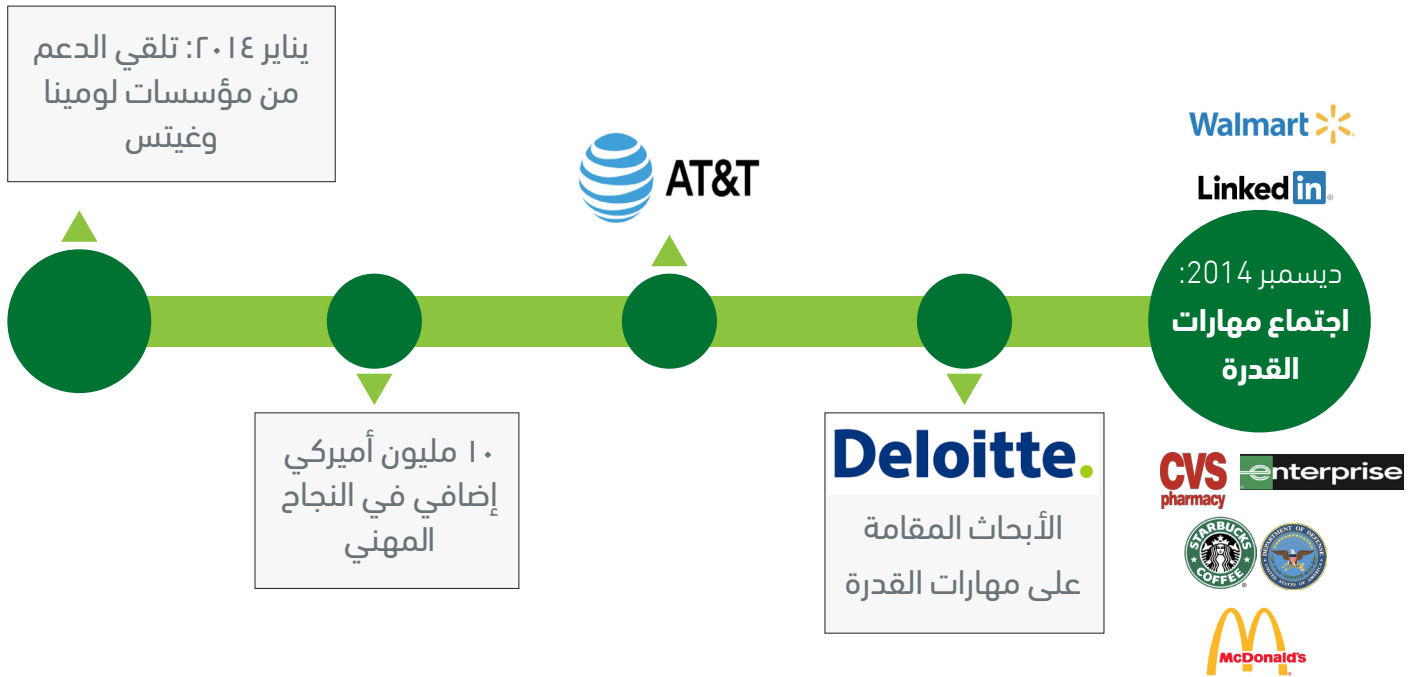
نحن نعمل مع رجال الأعمال ذوي البصيرة وأصحاب الأعمال الخيرية والشركاء الآخرين وذلك لقلب الوضع الراهن وتحويل الطريقة التي تستخدمها أمريكا في تربية أبنائها، وكذلك لدفع الناس نحو الاستقرار الاجتماعي والمالي، وخلق مجتمعات صحية.

تشمل الاستثمارات الرئيسية ما يلي:



- تأسست في عام ١٩٩٨
- استثمرت ١٢٠ مليون دولار في التمويل لأصحاب المشاريع الاجتماعية ومنظماتهم
- أكثر من ٥٠ مليون دولار لتقديم الاستشارات إلى مونيتور-ديلويت حتى الآن
- عدد الموظفين ٥٥
- عدد ٤٩ استثمار لعدة سنوات حتى الآن (٣٣ نشاط)

مهارات القدرة في إكس برايز: الحواجز وفشل السوق



قصتنا في عام 2015



- ٧ مهارات من أكثر ١٠ مهارات مطلوبة هي مهارات القدرة (ديلويت)
- تصل نسب الفصل من العمل إلى ٨٩٪ لعدم توفر مهارات القدرة
- وعلى الصعيد العالمي، يكون حوالي ٢٠٪ من أرباب العمل غير قادرين على شغل المناصب المفتوحة
- كما يشهد ما يقرب من نصف كبار المسؤولين التنفيذيين على عدم وجود مهارات القدرة باعتباره السبب الرئيسي وراء عدم القدرة على ملء المناصب المفتوحة

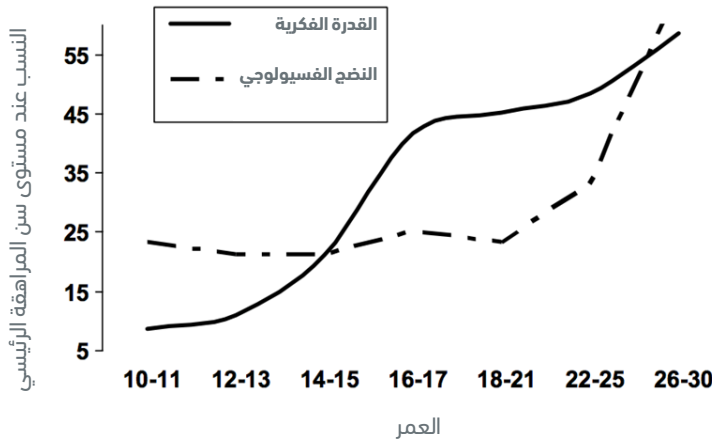
قصتنا في عام 2015

١. لا يمتلك الطلاب في المرحلة الإعدادية و ما بعد الثانوية مهارات القدرة المناسبة لمسؤوليتهم.
٢. لا أحد يعلم ما هي المهارة / العقلية التي لديها أكبر تأثير.
٣. يفضل أرباب العمل توظيف المهارات بدلا من تطويرها.

الفرص

العلوم العقلية

١. يمكن من خلالها استخلاص مهارات القدرة
٢. تعد أكثر مرونة من الذكاء
٣. تعتبر نافذة فريدة من نوعها في سن المراهقة لتطوير القدرة التشغيلية والتنفيذية للعقل



العمر الذي يأخذ فيه معظم الأميركيين وظائف للمبتدئين يعتبر أمر بالغ الأهمية لنمو مهارات القدرة العقلية.

التكنولوجيا

- سهولة وفي المتناول ويمكن الوصول إليها
- إضفاء الطابع الشخصي على تجربة التعلم
- إشراك التفاعلات من خلال الألعاب، والواقع الافتراضي

الحاجة الملحة

- سياسات الحد الأدنى للأجور – يسعى أرباب العمل للحصول على الموظفين الأكثر فعالية
- تساعد الأتمتة على استبعاد الوظائف التي لا تعتمد على المشاركة البشرية المرتفعة
- يسعى الأميركيون للحصول على التعليم الجامعي الفعال والذي يكون في متناول الجميع

الجوائز لها تأثير قوي

- تركيز ودمج المجتمعات
- إنشاء التعاون
- إضفاء الطابع الديمقراطي على الابتكار
- المصادقة على الحلول
- تحقيق التأثير الدائم
- توفير السيولة المالية

... إنشاء المسابقات رفيعة المستوى

المبلغ الممنوح
حوالي 30 مليون دولار

ANSARI XPRIZE
NORTHROP GRUMMAN LUNAR LANDER XCHALLENGE
PROGRESSIVE AUTOMOTIVE XPRIZE
WENDY SCHMIDT OIL CLEANUP XCHALLENGE
NOKIA SENSING XCHALLENGE
WENDY SCHMIDT OCEAN HEALTH XPRIZE

التمويل المباشر حوالي
97 مليون دولار

BARBARA BUSH FOUNDATION ADULT LITERACY XPRIZE
Google LUNAR XPRIZE
QUALCOMM TRICORDER XPRIZE
GLOBAL LEARNING XPRIZE
nrg | cosia CARBON XPRIZE
Shell OCEAN DISCOVERY XPRIZE
IBM Watson AI XPRIZE
A Cognitive Computing Competition
PRESENTED BY TED

تعمل الجوائز على تركيز ودمج المجتمعات وتحفيز الجماهير

الشركات الناشئة

كراج أصحاب المشاريع

فرق من رجل واحد

فرق المدارس الثانوية



هواة السباق

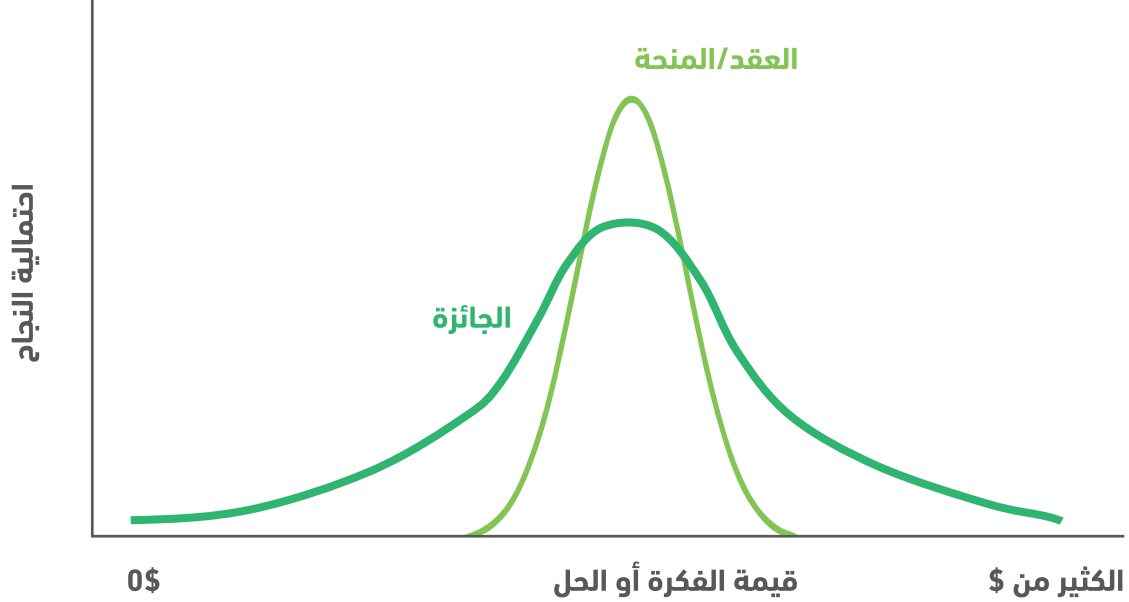
العائلات

فرق الجامعة

الشركات الكبيرة

... وتؤدي إلى خلق التعاون

... وإضفاء الطابع الديمقراطي على الابتكار



... وتشجيع الأفكار الجديدة

WENDY SCHMIDT OIL CLEANUP XCHALLENGE



فنان رسم الوشم اتو أرتيست

PROGRESSIVE AUTOMOTIVE XPRIZE



طلاب المرحلة الثانوية

PROGRESSIVE AUTOMOTIVE XPRIZE®	١٣٦ فريق ١١ دولة
QUALCOMM TRICORDER XPRIZE®	٤٠ فريق ٩ دول
WENDY SCHMIDT OIL CLEANUP XCHALLENGE®	٣٨ فريق ٤ دول
Google LUNAR XPRIZE®	٢٩ فريق ١٧ دولة
NOKIA SENSING XCHALLENGE®	٢٩ فريق ٦ دول
WENDY SCHMIDT OCEAN HEALTH XPRIZE®	١٨ فريق ٦ دول
GLOBAL LEARNING XPRIZE®	١٩٨ فريق ٤٠ دولة

تساعد الجوائز على المصادقة على الحلول وإثبات النجاح

- مسابقات إكس برايز
- تتحقق من أن الحل يلبي مجموعة محددة وواضحة من المعايير والمقاييس
- توفر موارد الاختبار والبيانات القيمة إلى الفرق والأوساط البحثية
- تساعد على إنشاء الطلب
- تثبت للسوق أن هناك فرصة تجارية قادرة على البقاء

الجوائز لها تأثير دائم

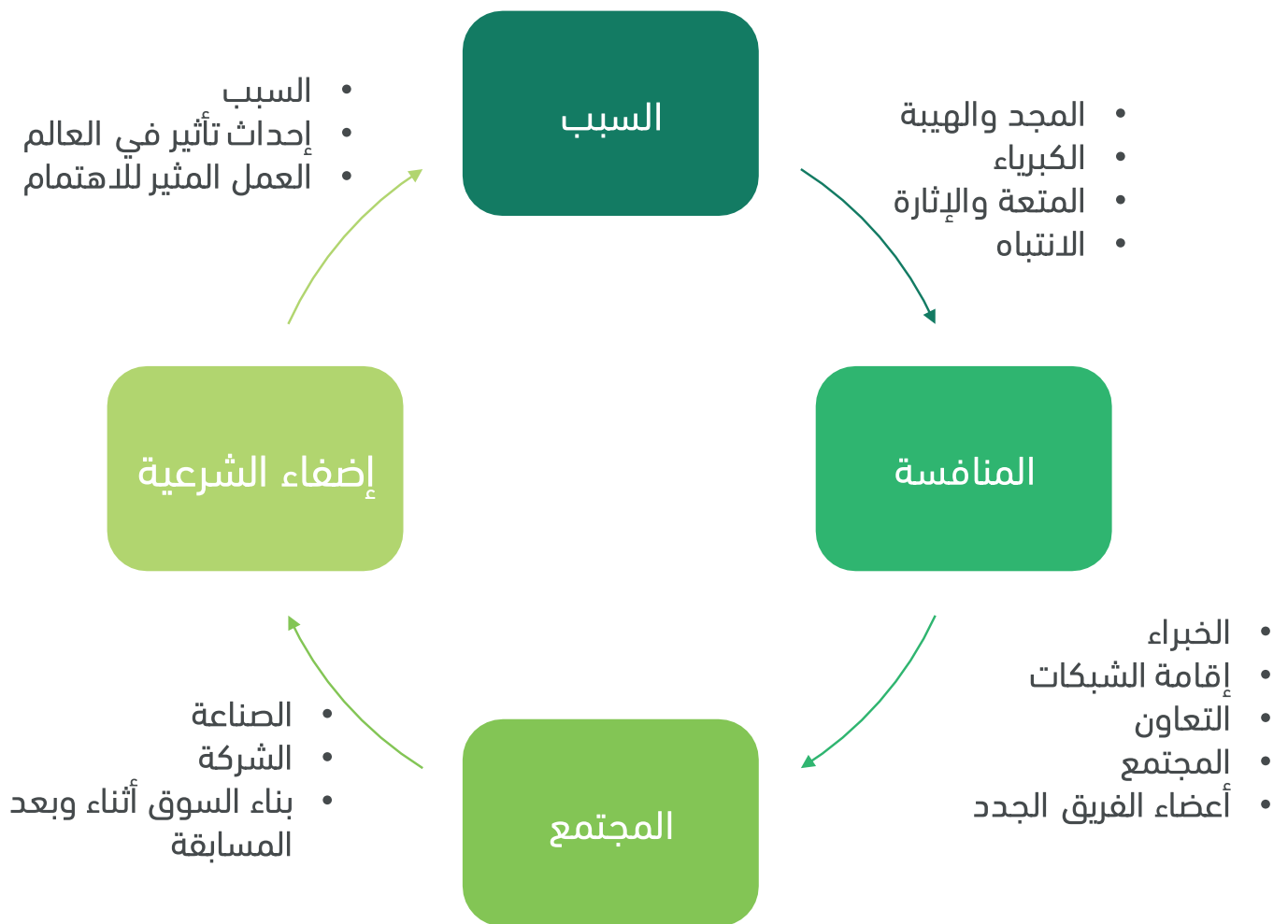
- تعمل على تحفيز الصناعات
- تحقق إنجازات تكنولوجية
- تساعد على إنشاء مقاييس جديدة
- تعمل على تطوير الشراكات
- تساعد على إنشاء مبدعين ومبتكرين جدد

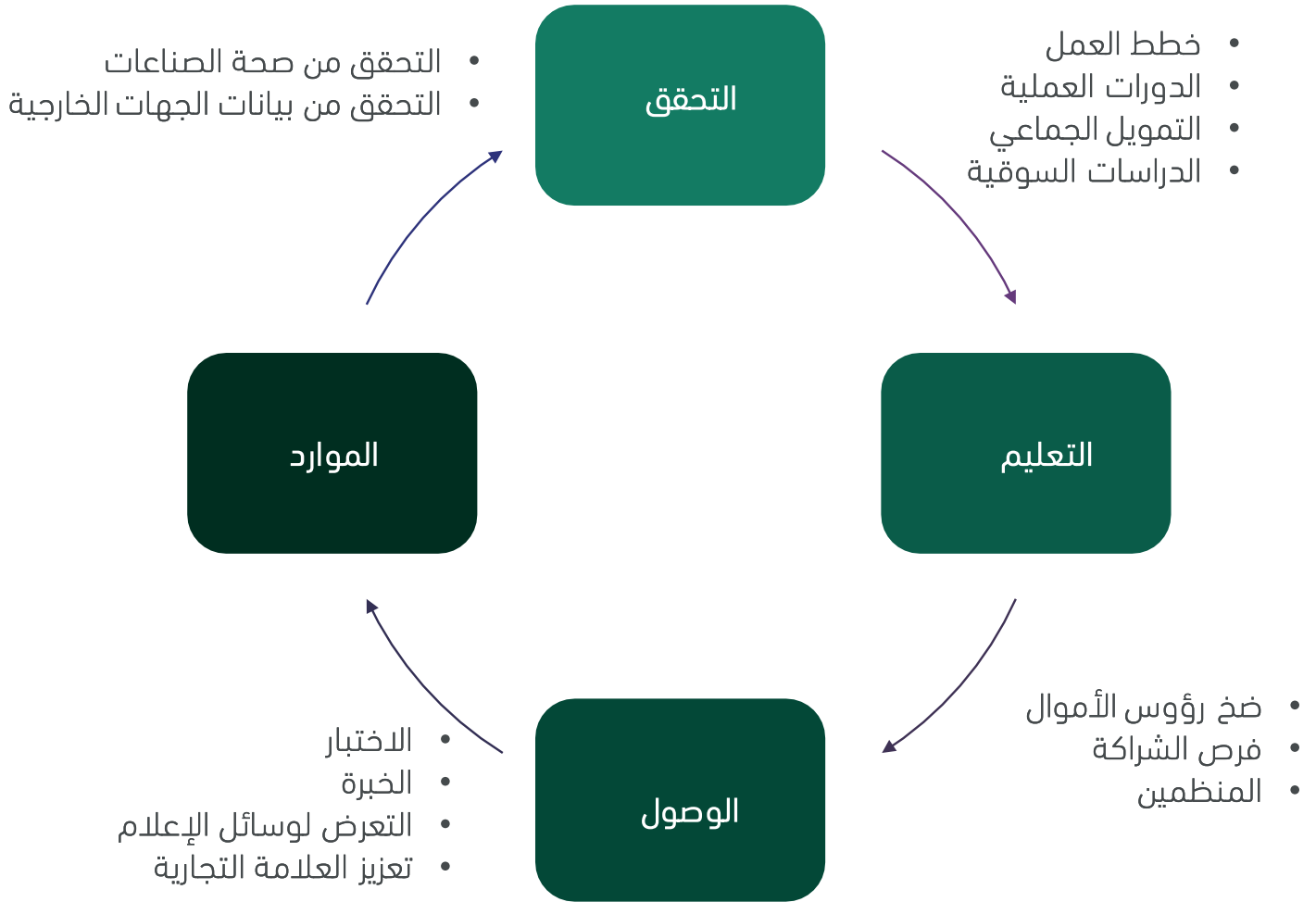
وبالإضافة إلى ما سبق فإن الجوائز توفر سيولة مالية كبيرة

الجائزة	المحفظة	المبلغ المستثمر من قبل الفريق (الفرق) الفائزة	إجمالي المبالغ المستثمرة من قبل جميع الفرق	
جائزة أورتيج	٢٥ ألف دولار	١٠ آلاف دولار	٤٠٠ ألف دولار	١٠×
أنصاري إكس برايز	١٠ مليون دولار	٢٦ مليون دولار	١٠٠ مليون دولار	١٠×
جائزة التأمين التدريجي للسيارات	١٠ مليون دولار	٥ مليون دولار	أكبر من ١٠٠ مليون دولار	١٠×
جائزة منافسة نورثروب غرومان للإنزال القمري	٢ مليون دولار	لا يوجد	أكبر من ٢٠ مليون دولار	١٠×

يتم بناء الجوائز على أساس متين

- تستهدف وتعالج فشل السوق
- تعمل على تحديد المشكلة وليس إيجاد الحل
- تملك هدف جريء ولكن يمكن تحقيقه
- تقدم مقياس واضح للنجاح
- تقدم القصص العظيمة والمؤثرة
- تضمن متابعة السوق حتى لو كانت الجائزة يجب أن تساعد في بنائه
- جعل السوق مجزي وبسيط للفرق لمساعدتهم على التنافس والعمل





أهداف مهارات القدرة في إكس برايز

- تحفيز الحول لتعليم مهارات القدرة والتي تشمل الآتي:
 - الفاعلية
 - الكفاءة
 - الجذب
 - التمكين
 - القابلية للتطوير
 - ضمان القدرة على التحول والتغيير
- إظهار الحول في ظروف العالم الحقيقي
- إظهار للعالم أن مهارات القدرة يمكن تعلمها
- تحفيز التعاون بين جميع أصحاب المصلحة الرئيسيين، وخلق صناعة أكثر تكاملاً

فرصة لتحفيز حلول التعليم القابلة لتوسيع النطاق

- إحداث ثورة في أدوات التدريس وكيفية التعلم
- التحقق من أن هذه الأدوات الجديدة تعمل على تحسين النتائج
- تسريع دورة حياة الابتكار من خلال تطوير التكنولوجيات المتقدمة
- الاستفادة من التقنيات الأساسية لتحقيق الكفاءة والفعالية وتوسيع النطاق، والوصول:
 - الواقع المعزز / الواقع الافتراضي
 - الذكاء الاصطناعي / آلة التعلم / البيانات الكبيرة
 - الطباعة ثلاثية الأبعاد
 - الروبوتات، والأدوات، والأجهزة القابلة للارتداء
 - وخدمة واي فاي مجانية
 - توفير الإنترنت من كل شيء



مهارات القدرة في إكس برايز

نحن نعاني اليوم من الأزمة التي تتمثل في أن القوى العاملة ليس لديها المهارات اللازمة لتحقيق النجاح في السوق، وأن أرباب العمل ليسوا قادرين على شغل المناصب المفتوحة بالعمال المؤهلين أو الاحتفاظ بموظفيها. كما أن هناك حاجة ماسة إلى نهج ثابت لرفع مهارات القوى العاملة لدينا.	التحدي الكبير
• تحفيز فرق مبتكرة لتحديد تلك المهارات، والعقليات والسلوكيات "(مهارات القدرة)" الأكثر أهمية للنجاح في مكان العمل • إيجاد حلول قادرة على مساعدة عدد أكبر من الأمريكيين على تطوير مهارات القدرة. • تطوير سوق لمطوري مهارات القدرة ومقدمي التقييم • تقديم بحوث عن المهارات / العقليات التي لها التأثير الأكبر	الأهداف
سوف يقوم الفريق الفائز بوضع حل قابل للتجسيم والذي يزود الأفراد بالمهارات والعقليات والسلوكيات الأكثر أهمية واللازمة للنجاح في مكان العمل. كما سوف يقوم الحل الفائز بـ: • تزويد الأفراد بالمهارات اللازمة للنجاح في مكان العمل وبالتالي تقليل معدل تعاقب الموظفين • زيادة مشاركة الموظفين	الفريق الفائز سوف
50 شهر، في 5 جولات	الجدول / الهيكل الزمني
7,0 مليون دولار • الجوائز الرئيسية 1,0 :مليون دولار • 100,000 دولار لكل فريق يصل ضمن الـ 10 فريقا المؤهلين إلى نصف النهائي • جائزة المركز الأول 4 :مليون دولار • جائزة المركز الثاني 1 :مليون دولار	محفظة الجائزة
من 9 ملايين دولار إلى 12 مليون دولار على مدى أربع سنوات أ. 5 أعضاء من الفريق بدوام كامل ب. التسويق -العلاقات العامة والإعلام الاجتماعي، والأحداث، وتوظيف الفريق ج. فريق التحقق من صحة، وجمع وإدارة البيانات	ميزانية العمليات

- قيمة التعاون أكثر من المراقبة
- البحث أولاً، بعمق
- قاعدة القواعد : يمكنك الحصول على النتيجة للقواعد الخاصة بك
- اختيار الفائز بناء على بيانات دقيقة
- دمج صفة الاستدامة في التصميم

الأسئلة المفتوحة

- ما مدى التوافق مع أسواق العمل الدولية (ذات الصلة بالمملكة العربية السعودية؟)
- كيف يمكن بدء قاعدة بحثية؟
- ماذا نعني برعاية ريادة الأعمال؟
- هل يمكن أن يسهم ذلك في تحقيق الرؤية القائمة على الكفاءة في التعليم الجامعي؟





كيف أكبر منصة إلكترونية لجمع التبرعات للخير الاجتماعي المستدام

بيرمال شاه



خروج

المحاضرات

الملخصات

بحث

الصفحة الرئيسية

كيف تعمل:

تتشارك كيفا مع مؤسسات التمويل متناهية الصغر المحلية

مؤسسات التمويل متناهية الصغر



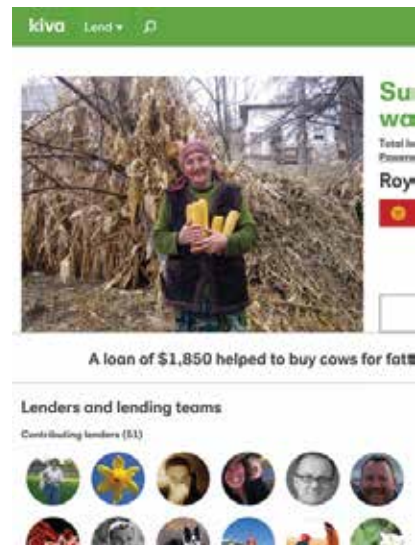
الحاصلون على القروض



مقرضي الإنترنت



موقع كيفا الإلكتروني





Funded

Total loan: \$1,500

Powered by 55 lenders

Al-Dahabia Group

Qana, Lebanon / Farming



ساعد قرض قيمته \$١٥٠٠ عضوا لشراء البذور اللازمة لزيادة إنتاج
زراعة الخضروات والمبيعات وذلك لتحسين الظروف المعيشية لأسرته.

Find a new loan

A loan of \$1,500 helped a member to purchase necessary seeds to increase her vegetable planting production and sales to improve her family's living conditions.

Al-Dahabia Group's story

Al-Dahabia is a group which consists of two Syrian refugees and one Lebanese citizen. They decided to acquire a special Syrian refugee group loan product to develop their businesses and improve their families' living conditions. Salam is the group's featured borrower. Salam is the lady at the far left side of the picture. She is a 24-year-old married mother of two. She has been planting and selling vegetables since August 2015 to support her family members and cover their necessary daily needs. Through her loan share, Salam will purchase necessary seeds to increase her vegetable production and sales in order to improve her family's living conditions. As for the other group members, Nariman is the Lebanese citizen sitting between her beloved Syrian refugees, Salam at the left, and Habseh at the Right.

Loan details



Loan length:

12 months

Repayment schedule: Monthly

Disbursed date: August 25, 2016

Currency exchange loss: N/A

Facilitated by Field Partner: Al Majmoua

Is borrower paying interest? Yes

Field Partner risk rating: ★★★★★

٢,١ مليون
المقترضين

٨٢
الدول

١,٥ مليون
المقرضين

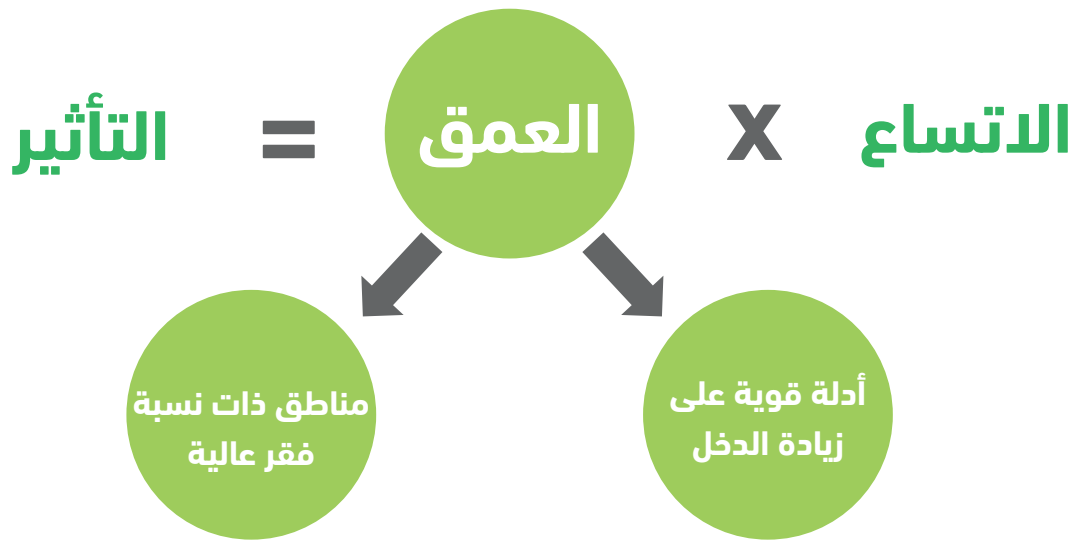
٩١٠ مليون دولار
قدمت كلها من خلال كيفاً

١,١ مليون
إجمالي تمويل القروض

٩٧٪
معدل السداد

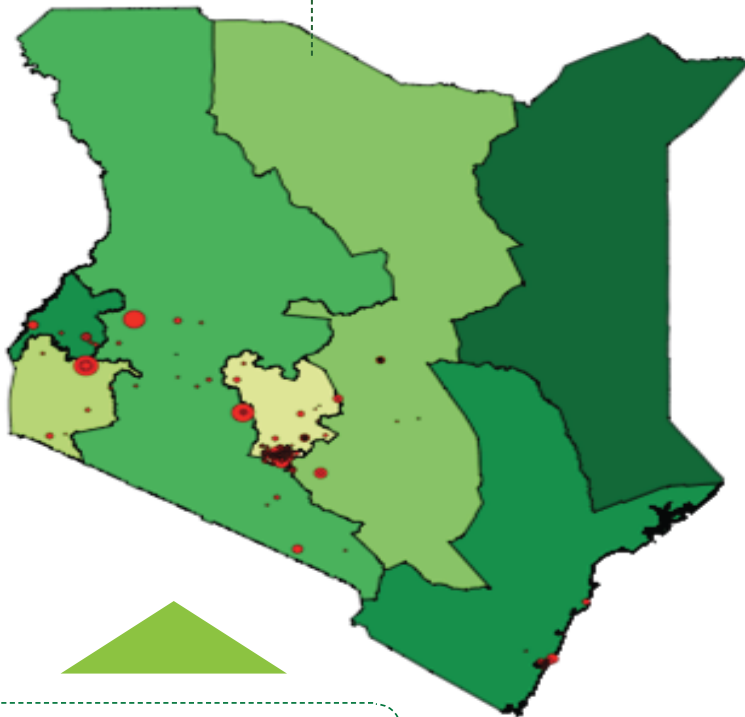
٧
عدد الثواني
بين القروض

٤١٠ دولار
متوسط حجم القرض



$$\text{الامتساع} \times \text{العمق} = \text{التأثير}$$

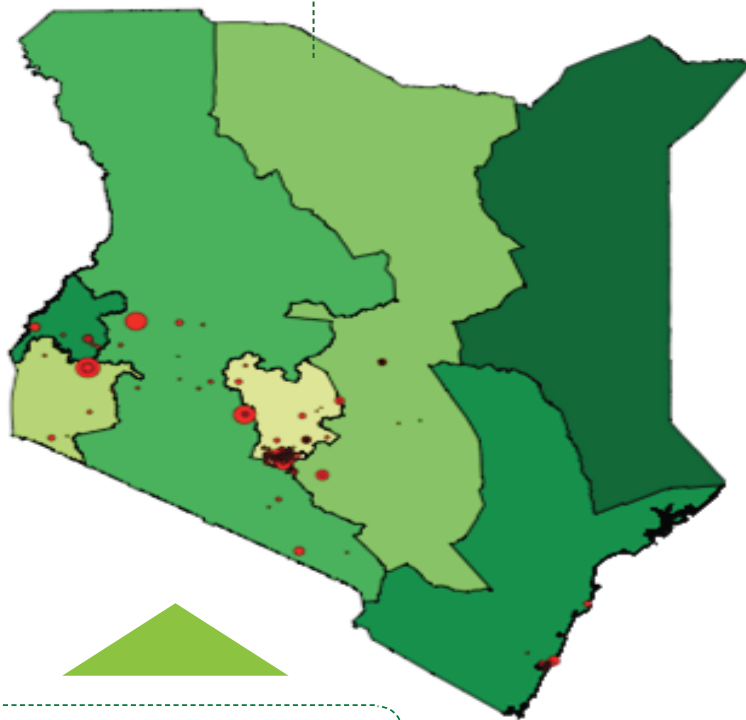
قروض كيفا في كينيا ٢٠٠٩



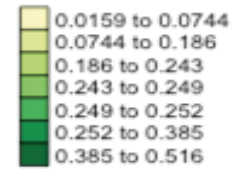
- زيادة % من القروض من أجل
- مناطق ذات نسبة فقر عالية
- التدخلات القائمة على الأدلة
- جمع المال
- ادخار المال

$$\text{الاتساع} \times \text{العمق} = \text{التأثير}$$

قروض كيفاً في كينيا ٢٠١٤



MPI Index



Amount Raised (\$)



- زيادة % من القروض من أجل
- مناطق ذات نسبة فقر عالية
- التدخلات القائمة على الأدلة
- جمع المال
- ادخار المال

الاتساع X العمق = التأثير

كيفاً أكبر منصة إلكترونية لجمع التبرعات للخير الاجتماعي المستدام

السلة هدايا ٤ احصل على قرض مجاني ، قم بدعوة صديق

KIVA اقترض اقرض الفرق تحديثات بريمال

أوجلا

زراعة / زراعية كيتالي - كينيا

نظرة عامة عن القرض جدول الدفع تعليقات المقرض

تعيش أوجلا و تعمل بالقرب من شيرينغاني، في منطقة كيتالي. وتقع كيتالي في منطقة ترانس نروبيا من غرب كينيا والتي تمت السيطرة عليها بواسطة الانجليز في أوائل القرن العشرين وقاموا بإعادة توزيع الأراضي الزراعية في المنطقة بعد الاستقلال. وقد جعل هذا نزوبيا واحدة من المناطق الأكثر عالمية في كينيا. مع أفراد من مجموعة متنوعة من الجماعات اللغوية والعرقية التي تعيش على مقربة من التربة الخصبة

ساعد قرض بقيمة ٣٥٠ دولار أوجلا على شراء خلايا النحل والمواد المنحلة لإنتاج العسل.

١٤٪ زيادة، ٣٠٠ دولار للبد

Select amount to lend

✓ \$25 \$50 \$75 \$100 \$125 \$150 \$175 \$200 \$225 \$250 \$275 \$300

اقترض ٢٥ دولار

٥٠ شهر (المزيد من المعلومات)
في نهاية المدة
٢٥ نوفمبر ٢٠١٣
ممكن
غير مغطى

شريك المجال

اعرف المزيد

Honey Care

هذا القرض تجاره هالي كير أفريقيا

Social Performance Badges

- زيادة ٪ من القروض من أجل
- مناطق ذات نسبة فقر عالية
- التدخلات القائمة على الأدلة
- جمع المال
- ادخار المال



السلة

هدايا

احصل على قرض مجاني ، قم بدعوة صديق

الرمز البريدي

عن

الفرق

تحديثات

بريمال

أوجلا

زراعة / زراعة

كينيا - كينيا

نظرة عامة عن القرض

جدول الدفع

تعليقات المقرض



ساعد قرض بقيمة ٣٥٠ دولار أوجلا على شراء خلايا النحل والمواد المنحلة لإنتاج العسل.

١٤٪ زيادة، ٣٠٠ دولار للبدء

Select amount to lend

✓ \$25
\$50
\$75
\$100
\$125
\$150
\$175
\$200
\$225
\$250
\$275
\$300

اقترض ٢٥ دولار

٥٠ شهر (المزيد من المعلومات)
في نهاية المدة
٢٠ نوفمبر ٢٠١٣
ممكن
غير مغطى

اعرف المزيد

شريك المجال

Honey Care

هذا القرض تديره هاني كير أفريقيا

Social Performance Badges:

تعيش أوجلا و تعمل بالقرب من شيرينغاني، في منطقة كيتالي. وتقع كيتالي في منطقة ترانس نروبيا من غرب كينيا والتي تمت السيطرة عليها بواسطة الانجليز في أوائل القرن العشرين وقاموا بإعادة توزيع الأراضي الزراعية في المنطقة بعد الاستقلال. وقد جعل هذا نروبيا واحدة من المناطق الأكثر عالمية في كينيا، مع أفراد من مجموعة متنوعة من الجماعات اللغوية والعرقية التي تعيش على مقربة من التربة الخصبة

كيف أكبر منصة إلكترونية لجمع التبرعات للخير الاجتماعي المستدام

KIVA Lend Zip About Teams Updates

Ogla كينيا - زراعة زراعة / زراعة

نظرة عامة عن القرض جدول الدفع تعليقات المقرض

ساعد قرض بقيمة ٣٥٠ دولار أوغلا على شراء خلايا النحل والمواد المنحلة لإنتاج العسل.

١٤% زيادة، ٣٠٠ دولار للبدء

Select amount to lend

✓ \$25 \$50 \$75 \$100 \$125 \$150 \$175 \$200 \$225 \$250 \$275 \$300

اقترض ٢٥ دولار

٥٠ شهر (للمزيد من المعلومات) في نهاية المدة ٢٥ نوفمبر ٢٠١٣ ممكن غير مغطى

شروط الدفع ٥٠ شهر في نهاية المدة جدول الدفع

of linguistic and ethnic groups living in close proximity. The lush soil of

ty

FIELD PARTNER Learn more

Honey Care

Honey Care Africa administers this loan.

Social Performance Budgets:

$$\text{التأثير} = \text{العمق} \times \text{الامتساع}$$

قروض كيفاً في كينيا ٢٠٠٩

- زيادة % من القروض من أجل
- مناطق ذات نسبة فقر عالية
- التدخلات القائمة على الأدلة
- جمع المال
- ادخار المال



٣٥%
متوسط سعر الفائدة في التمويل الأصغر

فيكتور
مقهى كافيتو
سان فرانسيسكو

نظرة عامة

توقيع السند

الدفع

المقرضين

محدثات 14



Personal Story

Recommend 2

ENDED

ساعدني قرض قيمته 0,000 دولار
على إنهاء بناء المقهى الخاص
بي وديكوراتيه

٤٨% زيادة، ٢,0٩0 دولار للبء

اختر قيمة الإقراض
\$5.00
مسجل

أقرض الآن
٢٩ نوفمبر ٢٠١١

صادق على هذا الغرض



نوع الاعتماد
المكان

بدون ربح
سان فرانسيسكو - كاليفورنيا

وكالة التنمية
الاقتصادية

أعلى الصفحة ٨

فيكتور
مقهى كافيتو
سان فرانسيسكو

نظرة عامة

توقيع السند

الدفع

المقرضين

محاادثات 7

القصة الشخصية

اسمي فيكتور، أصبحت مؤخرًا مالكا مع شريكي عبد الله في ...
My name is Victor, I am soon to become business owner with my partner Abel, in the

✓ Recommend 2

ساعدني قرض قيمته ١٠,٠٠٠ دولار على استكمال تجديد المقهى الثاني الخاص بي

٣٣% زيادة، ٦,٧٢٥ دولار للبدء

اختر قيمة الإقراض

\$٢٥,٠٠

مسجل

أقرض الآن

نوع الاتفاق

معدل الفائدة

شروط الدفع

صرف العملات

التسجيل

ينتهي في

بيبال

٥%

٣٦ شهر

دفع شهري

م/غ

م/غ

١١ يناير ٢٠١٣

١١ أبريل ٢٠١٣

عن مقهى كافيتو

مطعم

١ سنة - ٣ سنوات

الصناعة

سنوات العمل

تابع

صفحات

بعد دفع قرضه، يمكن لفيكتر أن يضمن روسيو ...

توقيع السند

المقرضين

محدثات



Recommend 2

السداد:

ساعدني قرض بقيمة ٣,٠٠٠ دولار على شراء
سيارة لذا أستطيع تنظيف منازل أكثر خلال اليوم

سدد ٨٦%



أيد هذا القرض:
فيكتور (كافيتو)

فردى

جنوب سان فرانسيسكو، كاليفورنيا

شارات

على الرمز البريدي منذ

سندات القروض

القيمة الإجمالية

ارتفاع التمويل

دفع في الموعد

دفع متأخر

١٤ أبريل ٢٠١٢
(١١ شهر)

٣

١١,٠٠٠ دولار

٣

٠



حيث أن روسيو سددت القرض الخاص بها، فإن بإمكانها أن تضمن إيفا ...

OVERVIEW

توقيع السند

المقرضين

محدثات



Personal Story

My name is Victor, I am soon to become business owner with my partner Abel, in the

Recommend 2:

السداد:

ساعدني قرض بقيمة ٣,٠٠٠ دولار على شراء
إلكترونيات وتوريدات فنية طلبها ٥٠% من عملائي

سدد ٨%



أيد هذا القرض:
روسيو هرناندز

فردى

سان فرانسيسكو، كاليفورنيا

شارات

على الرمز البريدي منذ
سندات القروض

Industry:
Years in Operation:
Follow:

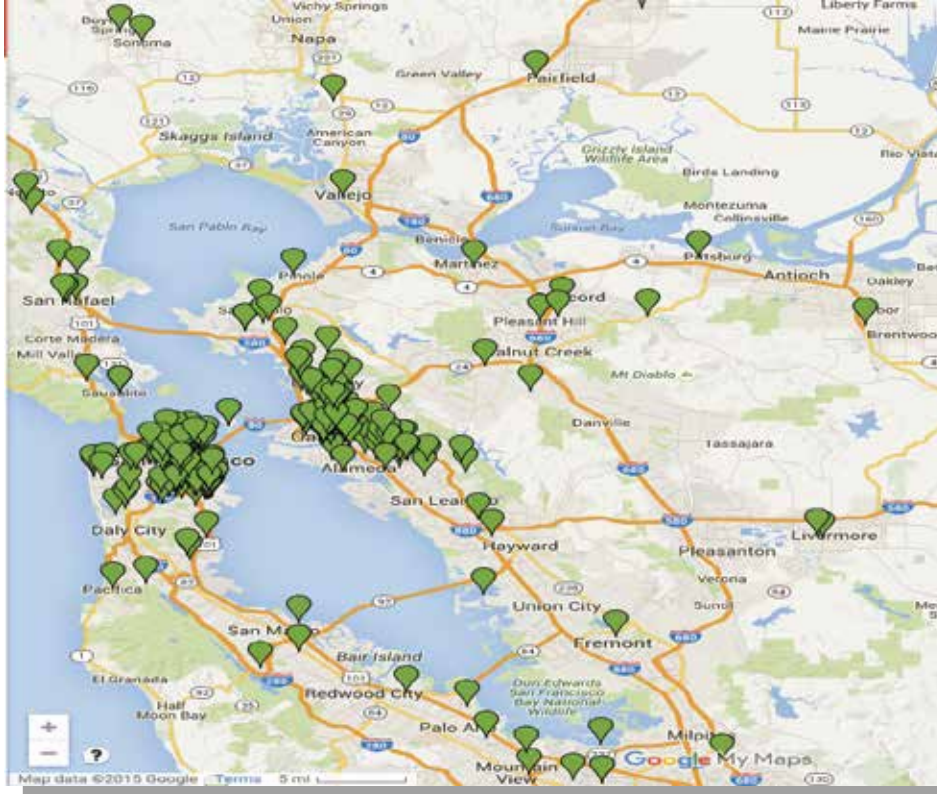
Restaurant /
1 year - 3 years



القيمة الإجمالية
ارتفاع التمويل
دفع في الموعد
دفع متأخر

Badges:





دراسة حالة: اس اف / طيار أوكلاند

المخرجات
٢٥٠٠٠ مقرضين / القروض ٢ مليون دولار
٤٥٠ شركة صغيرة
نسبة السداد ٩٣٪

المستهدف
٦٥٪ ملكية للأقلية
٥٥٪ ملكية للنساء
٦٠٪ > ٣ سنوات
٧٠٪ رفضوا سابقا

النتائج (البيانات + دراسة مسحية)
+ ١,٢ فرصة عمل
٧٥٪ زيادة في الدخل
تقارير ائتمان الأعمال
\$ ٢,٢ نشاط اقتصادي لكل ١ دولار في الإقراض





هولكراسي : نظام اداري حديث لعالم سريع التغير

بريان روبرتسون



خروج

المحاضرات

الملخصات

بحث

الصفحة الرئيسية



ما الذي يمنعك من القيام بالتغيير الجيد إلى الأفضل؟

القهر

مقاومة التغيير

الخوف

{البيروقراطية}

قلة الارتباط

مشاكل التواصل

عدم وضوح عملية اتخاذ القرار

الآراء السياسية

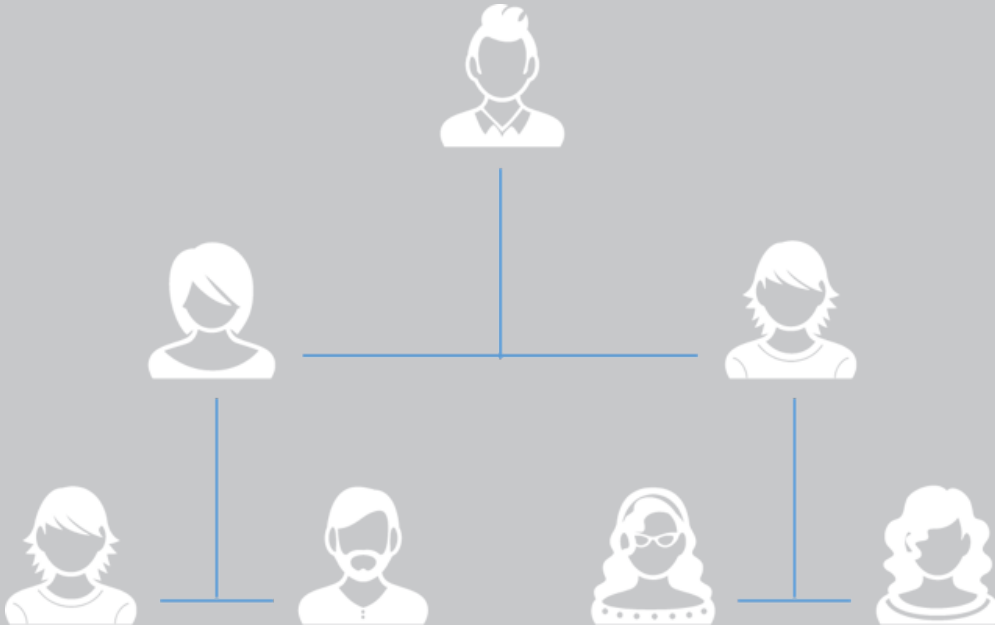
الاجتماعات المزعجة

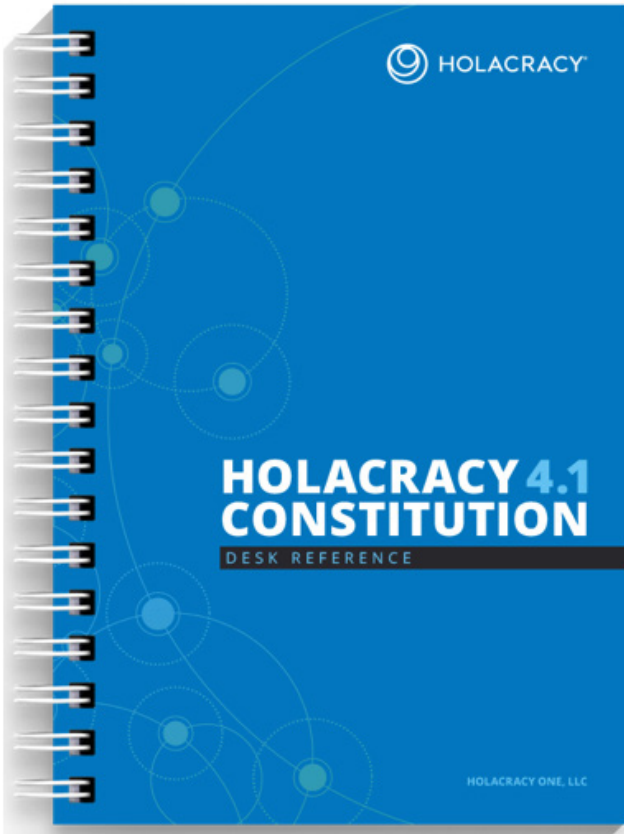
مشاكل المواءمة

الريادة

عدم القدرة على التحليل

الطريقة التي نقوم من خلالها بهيكله المنظمات





كل لعبة تحتاج إلى الدليل الإرشادي الجيد

نموذج مختلف: إعطاء الأوامر دون استبداد أو تسلط

يتطلب التمكين الحقيقي ما يلي

	الحدود
	البناء
	القواعد
	الوضوح
	القيود

المتحدث الرسمي باسم منظمة هولاكراسي

الغرض

تعزيز ونقل العلامة التجارية لمنظمة هولاكراسي – وتوضيح أهدافها للعالم

المسؤوليات

تقييم الدعوات الخاصة بفرص المتحدث المعروضة من قبل الأدوار الأخرى، والموافقة على هذه الدعوات أو رفضها بناء على الأثر الناتج عنها مقابل تحليل التكاليف المطلوبة

• وضع منظمة هولاكراسي داخل سياق الحدود ذات الصلة بما في ذلك القنوات الصحافية والمؤسسات الإعلامية والعلماء الرئيسيين المحتملين

• وضع المعايير الخاصة بعلاقات المتحدث المقبولة بما في ذلك قيود التصميم والميزانية

• مراعاة العلاقات الناشئة عن نشاط المتحدث الرسمي خلال النقطة التواصل المناسبة داخل خدمات هولاكراسي أو الأدوار الأخرى

• كتابة ومراجعة كتاب هولاكراسي

• نشر ومشاركة التطورات الرئيسية عند الحديث عن منظمة هولاكراسي ، لنشر العلامة التجارية للشركة ومشاركتها مع أصحاب المصلحة الرئيسيين.

نهج هولاكراسي

تعريف أدوار صغيرة وواضحة مع توفير الصلاحيات الواضحة.

للقيام بدورك، فإنك تمتلك الصلاحيات الكاملة لاتخاذ أي قرار أو اتخاذ أي إجراء، طالما أنه لا يتعارض مع القوانين ذات الصلة.

مصمم الموقع الإلكتروني

الغرض

تصميم موقع إلكتروني لمنظمة هولاكراسي ومنظمة هولاكراسي وان، بحيث يكون مزود بشكل ثلث بالنظم والواجهات الإلكترونية المناسبة

النطاقات

الموقع الإلكتروني لمنظمة هولاكراسي holacracy.org

المسؤوليات

- إنشاء وتطوير نظام بحث سهل الاستعمال، وإنشاء وتطوير هيكل للموقع الإلكتروني العام الذي يحقق حاجات خطوط الأعمال
 - وضع ومراقبة والحفاظ على نظام تسجيل الأحداث على الإنترنت التي تدعم نموذج العمل الخاص بتوصيل خدمات منظمة هولاكراسي وان بالإضافة إلى العمليات الخاصة بالدورات التدريبية
 - دعم أدوار التواصل الأخرى في استخدام أنظمة تسجيل الأحداث على الإنترنت وتعديل وتحرير الموقع الإلكتروني العام
 - وضع مساحات معينة على الموقع العام خاصة بالأفراد المرخص بمشاركة محتويات وموارد منظمة هولاكراسي ذات الصلة.
 - اختيار وتهيئة وتطوير برامج وواجهات الموقع الإلكتروني التي تدعم أدوار التواصل الاجتماعي لتوفير الاقتراحات المنشورة من قبل الجمهور والعارضين
 - تطوير وتوفير الواجهة الأساسية للموقع الإلكتروني الخاص بالمنظمة
 - وضع وتطوير السياسات التي تسمح للأدوار الأخرى بتحديث الموقع الإلكتروني للشركة holacracy.org لخدمة أغراضها، على أن يتم الاحتفاظ بوضوح واتساق الموقع الإلكتروني.
- توضيح الحدود، لكي يعلم الجميع ما مدى الحرية التي يملكونها حقا

كما يتطلب التمكين الحقيق وجود عملية محددة.. لتطوير القواعد والحدود

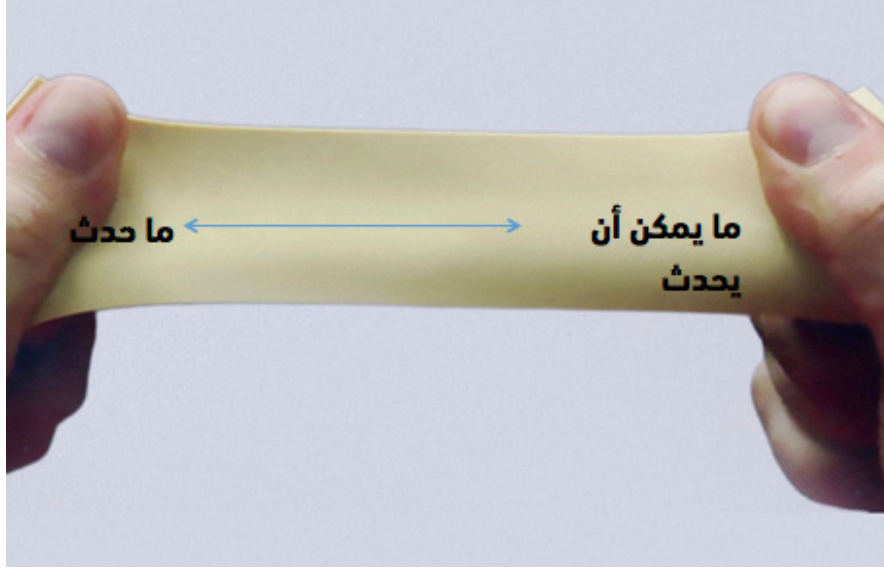
نهج هولاءكراسي إضافة عملية الإدارة لكل فريق



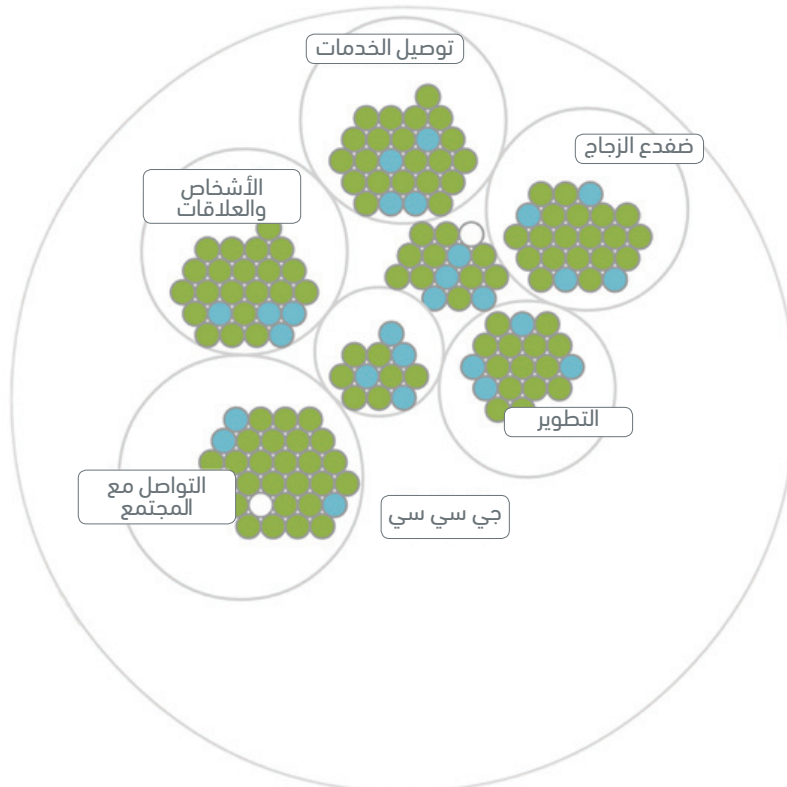
ولكن احذر من الإفراط في التصميم! ... استخدام التوترات لقيادة التغيير

(التوتر) إسم

هو الشعور الذي تحصل عليه عندما تشعر بفرق أو فجوة بين "ما حدث" و "ما يمكن أن يحدث".



استبدال التسلسل الهرمي للإدارة: مخطط هولاكراسي «مخطط المنظمة»





ملخص الأدوار الرئيسية في منظمة هولاكراسي

الأدوار الحيوية	◀	⊙	الوصف الوظيفي الثابت
السلطة الدستورية	◀	⊙	السلطة المفوضة
التكرار الناشئ عن التوتر	◀	⊙	إعادة التنظيم واسع النطاق
التوافق مع الإدارة	◀	⊙	التوافق مع السياسة

القيمة الرئيسية لمنظمة هولاكراسي للمنظمات الخيرية

- تقدم هولاكراسي هيكل لتنظيم أغراض المنظمات الخيرية
- يجب أن تبقى المنظمات الخيرية، قابلة للتنظيم والتكيف، كما تساعد هولاكراسي موظفي المنظمات الخيرية في ارتداء قبعات كثيرة. كما أن هولاكراسي توضح وتدعم زيادة مشاركة وحدات المنظمات الخيرية، وتقدم هولاكراسي هذه المساعدة وفقا للحدود
- سوف يشعر الموظفون المتحمسون الذين يحصلون على غرضك بمشاعر أكثر توترا
- سواء هولاكراسي أو غيرها، فإنها تحتاج لوسيلة للتصدي لها!
- الأدوار الديناميكية والواضحة لمنظمة هولاكراسي تساعدك على تنظيم المتطوعين
- يمتلك المتطوعون قدرة أعلى على المساهمة والتحفيز
- يمكن لمنسقي المتطوعين أن يقوموا بتوفير ومواءمة المتطوعين مع العمل التطوعي بشكل أكثر سهولة.

الخلاصة: «تكنولوجيا اجتماعية» جديدة للمنظمات





دور مجالس القطاع التطوعي في تعزيز الإجراءات التطوعية

د/ جوستين ديفيس سميث



خروج

المحاضرات

الملخصات

بحث

الصفحة الرئيسية

مواضيع المحاضرة

- ما هو التطوع؟

- قصة شخصية

- مستويات التطوع في المملكة المتحدة

- قيمة التطوع في المجتمع

- الطبيعة المتغيرة في التطوع

- دور الحكومة

- بعض الملاحظات الختامية

النشاطات التي يتعهد بها بإرادة حرة، للصالح العام لعموم الناس حيث الحصول على مكافأة مالية ليس العامل الرئيس للتحفيز.

(تقرير عن حالة التطوع في العالم عام 2015، متطوعي الأمم المتحدة)

حرية اختيار الاشتراك في أنشطة مساعدة للآخرين بشكل مدروس التي تتوسع على مر الزمان والاندماج فيها دون النظر إلى مكافأة أو أي تعويض آخر وغالباً تتم من خلال المنظمات الرسمية والتي يتم تنفيذها بالنيابة عن قضايا أو أفراد يرغبون في المساعدة.

(سنايدر وأوموتو 2008)

الأبعاد الرئيسية

- ليس هناك إكراه
- ليس هناك تعويض مالي
- هناك مصلحة اجتماعية

وظيفة التطوع

يمكن رؤية التطوع على أنها طريق إلى:

1. توسيع الموارد العامة
2. إشراك الناس في العمل المجتمعي
3. إضافة قيمة للخدمات العامة
4. تغيير (أو المحافظة على) الوضع الراهن

التنوع في التطوع

يمكن رؤية التطوع على أنها طريق إلى:

1. المساعدة المتبادلة أو المساعدة الذاتية
2. الأعمال الخيرية أو خدمة الآخرين
3. الدعوة أو الحملات
4. المشاركة
5. أوقات الفراغ المهمة

الوظائف الرئيسية لمجلس القطاع التطوعي

- تقديم الدعم العملي لمجموعات العمل التطوعي، على سبيل المثال، المشورة القانونية، ودعم الموارد البشرية، والتدريب، وتوظيف المتطوعين.
- توفير ارتباط بين الجماعات التطوعية والوكالات القانونية.
- حشد دعم الأعمال التجارية للمجموعات التطوعية.
- توفير « صوت » للدفاع عن قيمة العمل التطوعي وإسهاماته.
- تمثيل مصالح القطاع التطوعي لدى الحكومة.

قصة شخصية

العناية في المنزل من قبل جوناثان بانكس مرخص من قبل CC BY 2.0



لو كان المتطوعون أمة

1. الصين 1306 مليون	7. بنغلاديش 144 مليون
2. الهند 1094 مليون	8. روسيا 143 مليون
3. الولايات المتحدة 296 مليون	9. "فالتير لاند" كاليفورنيا. 140 مليون
4. اندونيسيا 229 مليون	10. نيجيريا 129 مليون
5. البرازيل 186 مليون	11. اليابان 128 مليون
6. باكستان 158 مليون	

(المصدر: جونز هوبكنز مشروع القطاع غير الربحي المقارن)

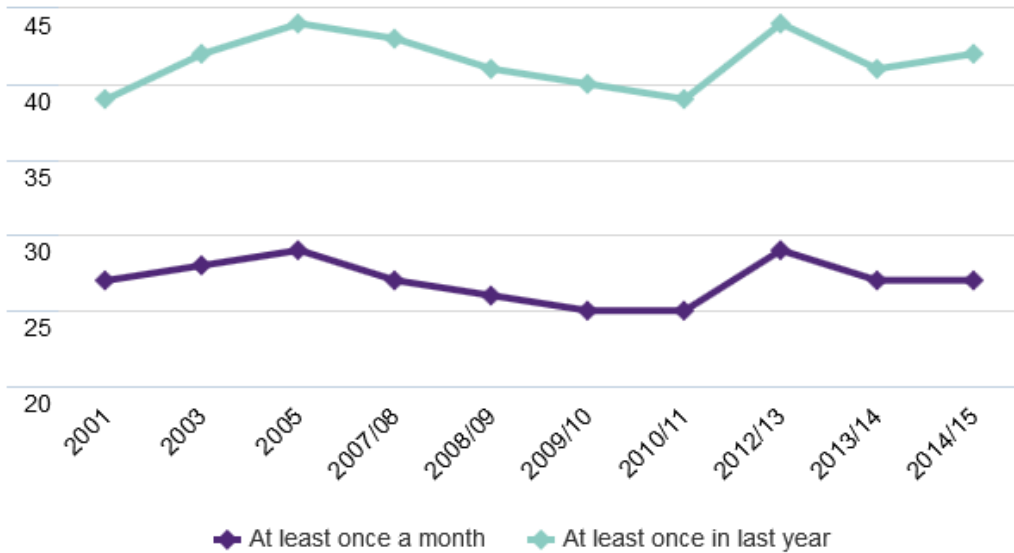
مستوى التطوع في المملكة المتحدة

نسبة المتطوعين رسمياً 2001 إلى 2014/15 % من المستجيبين

الأخضر: مرة واحدة على الأقل خلال السنة المنصرمة

البنفسجي: مرة واحدة على الأقل في الشهر

Proportion of people volunteering formally, 2001 to 2014/15 (% of respondents)



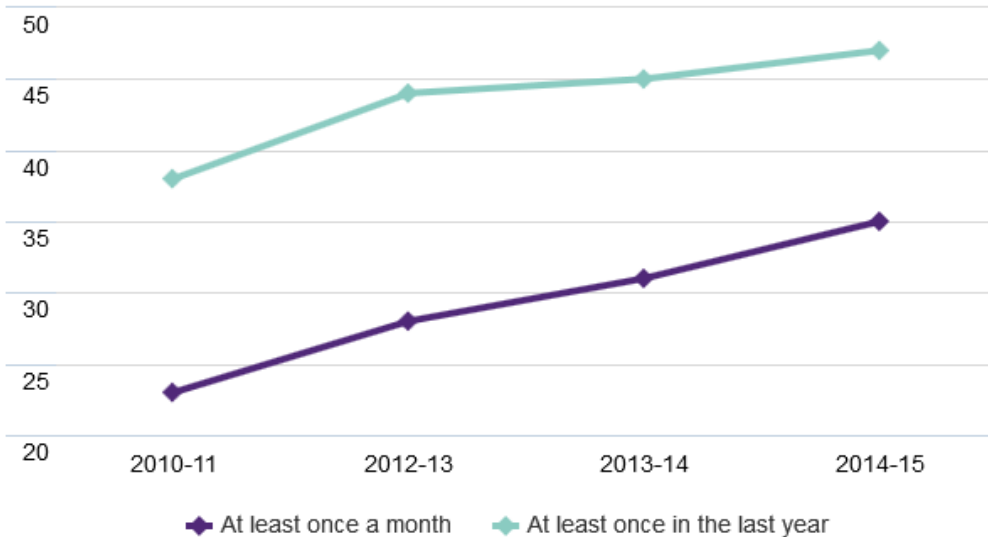
NCVO UK Civil Society Almanac | Built with Highcharts

نسبة المتطوعين رسمياً في المرحلة العمرية 16-25 سنة 2010/11 إلى 2014/15 % من المستجيبين

الأخضر: مرة واحدة على الأقل خلال السنة المنصرمة

البنفسجي: مرة واحدة على الأقل في الشهر

Proportion of 16-25 year olds formally volunteering, 2010/11 to 2014/15 (% of respondents)



NCVO UK Civil Society Almanac | Built with Highcharts

قيمة التطوع في المجتمع

1. خلق قيمة اقتصادية
2. تحسين الخدمات الحيوية
3. بناء الثقة ورأس المال الاجتماعي
4. تعزيز الاندماج الاجتماعي
5. تطوير رأس المال البشري
6. المساهمة في الرفاهية

القيمة الاقتصادية العالمية

مشروع القطاع غير الربحي المقارن " لجون هوبكين قدر أنه عبر 36 دولة:

- القيمة الاقتصادية للتطوع تساوي 400 مليار دولار أمريكي
- أي ما يعادل 1.1% من الناتج المحلي الإجمالي

(تقرير حالة التطوع في العالم 2011، برنامج متطوعي الأمم المتحدة)

القيمة الاقتصادية للتطوع في المملكة المتحدة

قيمة الاستبدال تقدر لتكون 23.9 بليون جنيه إسترليني سنوياً.

كبير الاقتصاديين في بنك إنجلترا ويدعى أندي هالداني، أخذ التحليل على أبعد من ذلك فقدر القيمة بأنها من الممكن أن تتجاوز 100 بليون جنيه إسترليني سنوياً إذا أخذنا بالاعتبار التأثير على مثل هذه الأمور التالية:

- رأس المال الاجتماعي
- رأس المال البشري
- السعادة والرفاهية

بالنسبة لأجندة التنمية المستدامة بعد عام 2015 فإنه لتحقيق النجاح:

- يُحتاج إلى العناية بتحسين الحوكمة، ومعالجة عدم المساواة، وتوسيع الصوت والمشاركة في وقت واحد.
- التطوع يمكن أن يساعد من خلال إعطاء دور لأصحاب المصلحة وتعبئة الناس ومنظمات المجتمع المدني للمساهمة في تقديم الحلول.

أدوات تقييم أثر التطوع

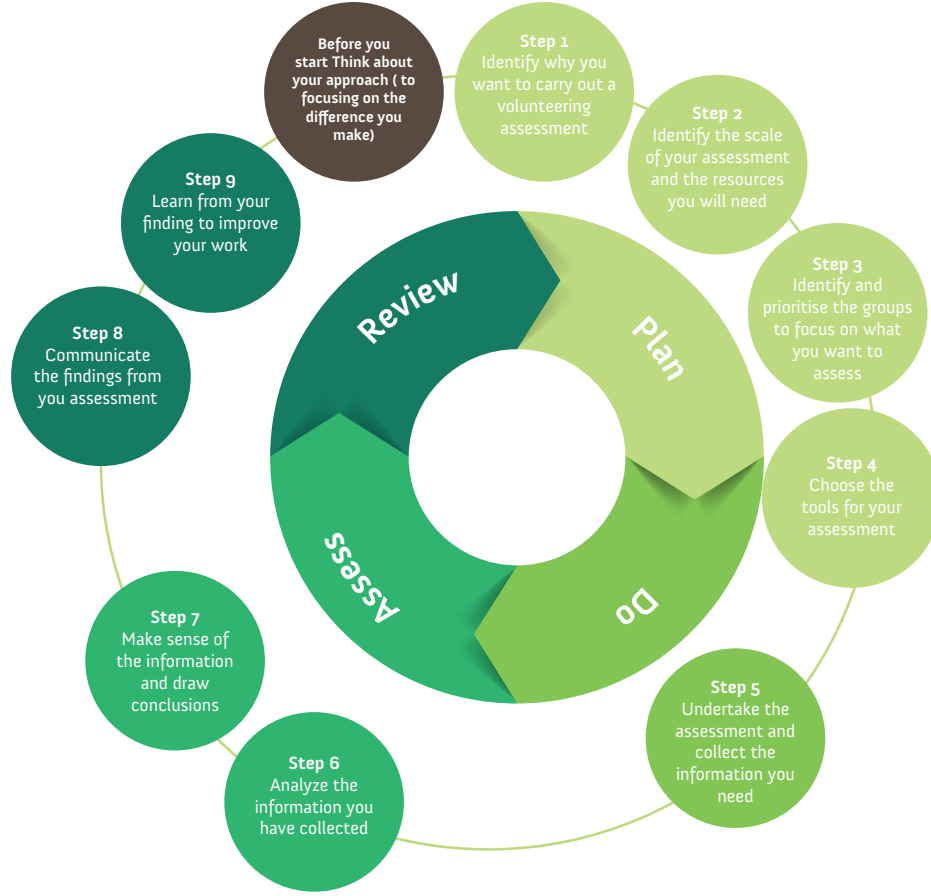
- تم تطويرها من معهد أبحاث التطوع في عام 2004
- صدرت النسخة الثالثة في مارس 2015
- يوفر إطاراً لتقييم مجموعة واسعة من الآثار

إطار الأدوات: تحديد كيف للتطوع أن يحدث الفرق

• الثقة واحترام الذات • المهارات المهنية	رأس المال البشري التنمية الشخصية والمهارات والرفاهية
• زيادة القدرة على الكسب • التكاليف المالية وكونها خارج الجيب	رأس المال الاقتصادي الفوائد والتكاليف الاقتصادية للتطوع
• زيادة الاتصالات والشبكات • زيادة المشاركة في الأنشطة المحلية	رأس المال الاجتماعي العلاقات والشبكات الاجتماعية والثقة المتطورة
• الإحساس المتطور بالانتماء للمجتمع • الزيادة في تفهم الثقافات الأخرى	رأس المال الثقافي تنمية الهوية الثقافية والتفاهم

(IVR 15-2)

Steps for understanding a volunteering impact assessment



الطبيعة المتغيرة في التطوع

- التكنولوجيا والتطوع بالغ الصغر
- التطوع المدعوم من صاحب العمل
- التطوع والإنتاج المشترك

يوفر العمل التطوعي المدعوم من صاحب العمل للموظفين الفرصة للتطوع مع الدعم من صاحب العمل الخاص بهم، سواء أكان ذلك في شكل إجازة للتطوع الفردي أو في برنامج مطور من قبل صاحب العمل مثل حدث تحدي فريق العمل أو الترتيب المستمر مع شريك المجتمع.

التطوع في إنجلترا. (2011) الدليل العملي للتطوع المدعوم من قبل صاحب العمل
النسخة المخصصة لأصحاب العمل [على الإنترنت]. تم الاستشهاد به في معهد
شئون الأفراد والتنمية (2015). على شفا تغير قواعد اللعبة

فوائد التطوع المدعوم من أصحاب العمل

بالنسبة للمنظمات التطوعية:

- موارد إضافية
- مهارات جديدة
- شراكات جديدة مع الأعمال

بالنسبة لصاحب العمل

- فوائد للموظفين
- فوائد اجتماعية غير مباشرة
- فوائد صافي الأرباح

بالنسبة للموظف

- تنمية المهارات (تخصصية وعامة)
- رضا وظيفي أعلى
- التأثير الإيجابي على التوظيف والترقية

دور الحكومة

- خلق الأطر القانونية والمؤسسية
- تمويل
- صانع السياسة
- واضع المثال
- باني الشراكة
- توليد الدعاية

معايير الجودة في الاستثمار في المتطوعين

- وضع في عام 1995
- مملوك من منتدى التطوع في المملكة المتحدة
- هو نظام الاعتماد الأكثر شهرة للعمل التطوعي
- أكثر من 800 منظمة حققت الاعتماد

منافع الاستثمار في المتطوعين

- يمكنك من إبراز الالتزام المؤسسي لمنظمتك تجاه التطوع والإدارة الفعالة للمتطوعين.
- يزيد من دافعة متطوعيك ويعزز من خبراتهم
- يشجع أناس أكثر للتطوع معك
- يعزز من سمعتك في المجتمع ومع الممولين
- يقلل المخاطر المحتملة الناجمة عن مشاركة المتطوعين.

كلمة أخيرة من منجز

لقد وفر معيار الاستثمار في المتطوعين المؤشر الذي يمكننا من قياس أدائنا، وتحديد الثغرات، ومواصلة تطوير أعمالنا، وتعزيز كم هائل من المتطوعين في أي منظمة.

(منظمة المجتمع المحلي في أيرلندا الشمالية)

بعض الملاحظات الختامية

- تكنولوجيا جديدة، فرص جديدة
- تهيئة بيئة ممكنة
- التقاط (اكتشاف) التأثير
- الاستثمار في التدريب والدعم والتنمية





المنتدى السادس لتطوير
القطاع غير الربحي
6th Non-profit Sector Development Forum

النية والمهنية في خدمة القطاع غير الربحي: نموذج العناية بالقيادة وتطويرها في القطاع غير الربحي

إتسكو شوبتيما

وزارة العمل
والتنمية الاجتماعية
المملكة العربية السعودية

جامعة الملك فهد للبترول والمعادن
King Fahd University of Petroleum & Minerals

رؤية
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

خروج

المحاضرات

الملخصات

بحث

الصفحة الرئيسية

إذا كنا نرغب في تمكين الاحترافية في المنظمات غير الحكومية فإننا في
بحاجة إلى فهم الاحتراف في 3 سياقات رئيسية

تميز الأداء الشخصي

تميز أداء القيادة

تميز أداء فريق العمل

تميز أداء فريق العمل



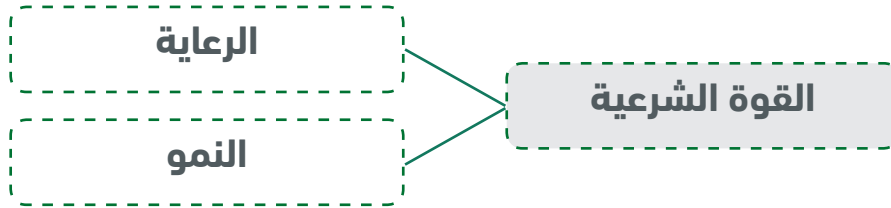
العطاء بدون شروط

التميز في القيادة

أريد أن أكون رئيساً

- التأييد، والطيبة، والود، والأصالة، والاهتمام بي، والرحمة، ويستمتع إلي، ومتفتح، وحقيقي، ويحترمني، وجدير بالثقة، وعطوف، وذو كفاءة عالية.
- الرعاية
- النمو
- الأمانة، والعدالة والنزاهة، وتقديم ملاحظات، والتمكن، والرصد، والتدريب والثقة، والرؤية والحسم، السير على المبادئ، القوة والإطلاع، والمهارة، والذكاء والحكمة

أريد أن أكون رئيساً



الآثار



وسائل ونهايات الممارسة

- "جو في ١٩٨٠، لقد فعلت ما عليك فعله، فاعل ما فعلت:"
- "فريد في عام ١٩٨١، لقد فعلت ما عليك القيام به، وهذا قد يكون مفيداً لك"

	الوسائل	النهايات
النية	الشخص	الوظيفة
يأخذ	الوظيفة	الشخص
يعطي	الوظيفة؟	الشخص؟

الوسائل

سنارة، وخيط، وغطاس، وطعم، وقارب، ورفصة، وماء به سمك قنبلة يدوية

القدرة

لماذا عليهم الاصطياد، وكيف يصطادوا، وأين يصطادوا بعض التدريب

المسؤولية

إذا لم تصاد سمكة بعد هذا

الجوع!

الوسائل

الأدوات والمصادر والمعلومات، والسلطة والمعيار، والرئاسة والوقت.

القدرة

كيف ولماذا



أخطاء أثناء التمكين

الخطأ الصعب

أن تتعامل مع الوسائل والقدرة كما لو كانت قضايا مسئولية

الخطأ اللين

أن تتعامل مع قضايا المسئولية كما لو كانت هي الوسائل والقدرة

ومن هذين الخطأين يعتبر الخطأ اللين هو الأسوأ من الخطأ الصعب سهولة.

كيف يقوض التحكم في المهنة

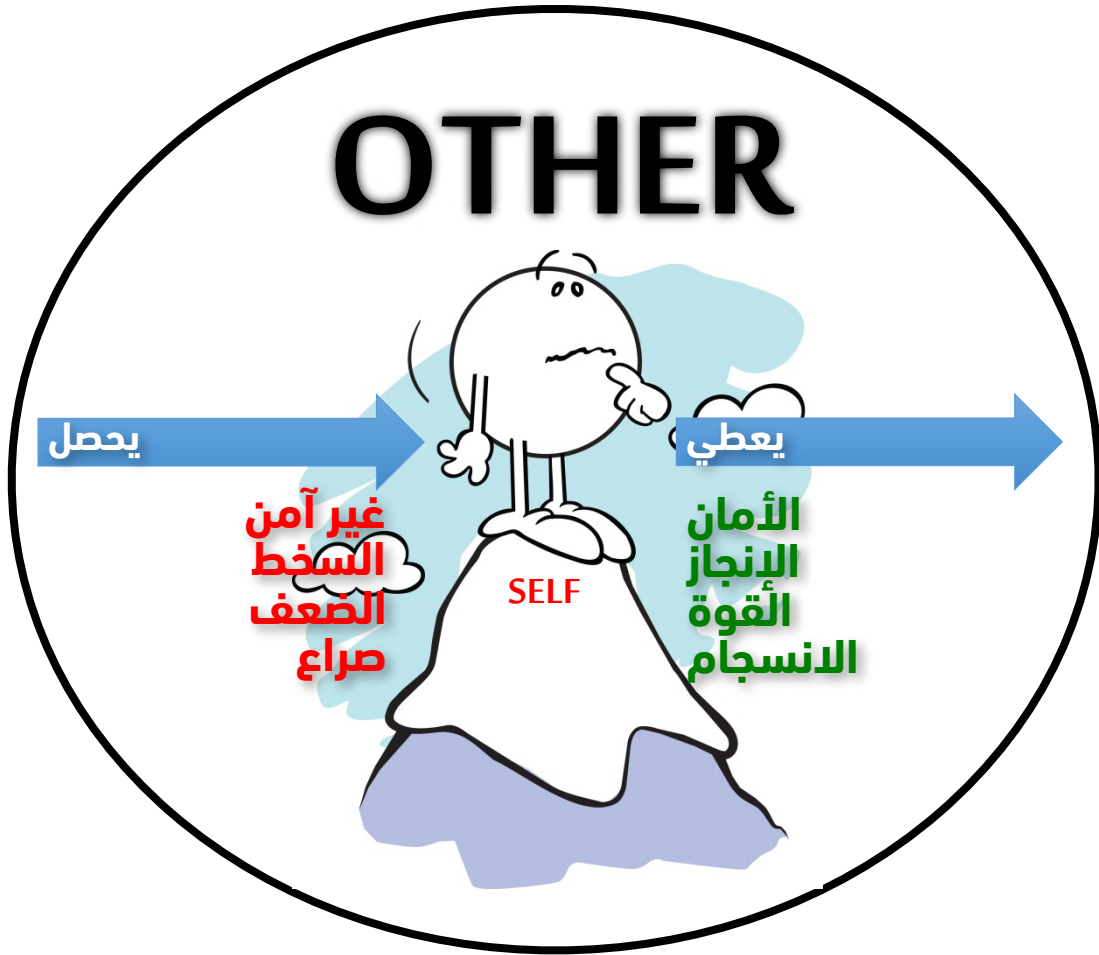
- كلما فرضت سيطرة أكثر كلما حصلت على سيطرة أقل
- لا تضيف السيطرة قيمة
- السيطرة هي التعادل التنظيمي للأعشاب الضارة.

التميز الشخصي

لماذا يعمل الناس؟

الانسجام	السلطة	الإنجاز	الآمان
• أسهم في الأمان • أجعل العالم مكانا أفضل • أخدم الناس • أضيف القيم إلى حياة الناس • أساعد الآخرين • أفعل شيئا ما مفيدا	• المهنة • ترك تراث • أصبح مشهورا • أصبح مؤثرا	• لا يريد أن يكون مملا • التحدي • التعلم • النمو • الرضا الوظيفي • أهتم بما أفعله • أكون مبدعا	• المال • التقدم للأسرة • تراكم الأصول • الادخار • أسباب مالية طويلة الأمد (المعاشات المالية وغيرها)

لماذا نفعل هذه الأشياء ..







دور التعليم العالي في القطاع غير الربحي: أبرز التطورات والدروس المستفادة

باول بالمر



خروج

المحاضرات

الملخصات

بحث

الصفحة الرئيسية

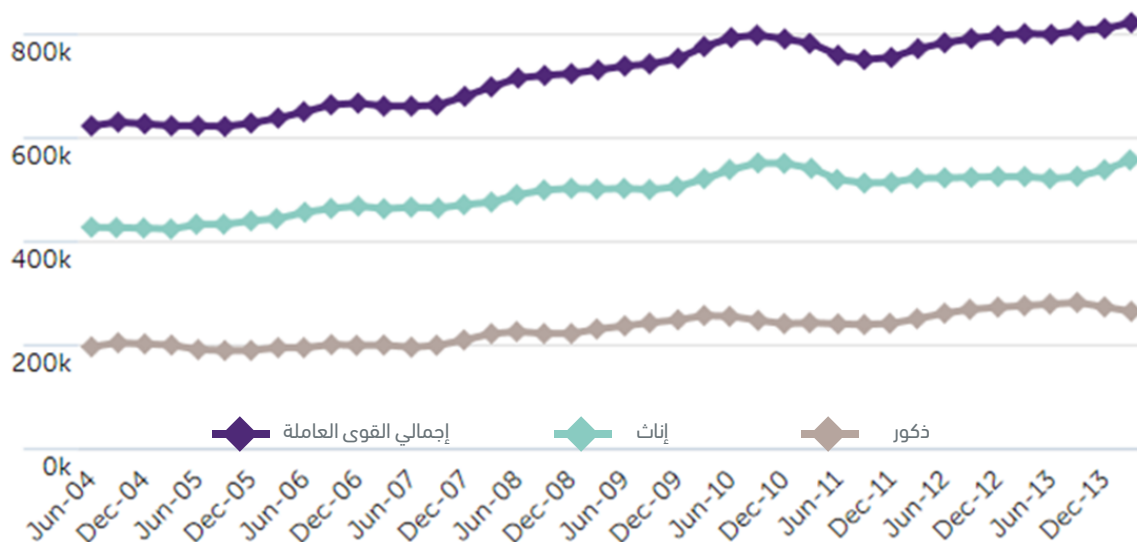
في هذه الجلسة

- مهارات القوى العاملة في المجتمع المدني – القضايا والتحديات
- دور الجامعات في المجتمع المدني من مراقبة الأبحاث إلى المشاركة الفعالة
- دراسة حالة - من مركز إدارة المؤسسات غير الربحية والقطاع التطوعي (VOLPROF) إلى مركز فعالية العمل الخيري (CCE)
- في إطار روح «تبادل المعرفة» - ربط هذه الموضوعات ببعض الأفكار والانعكاسات على رؤية السعودية ٢٠٣٠ ودور منظمات المجتمع المدني

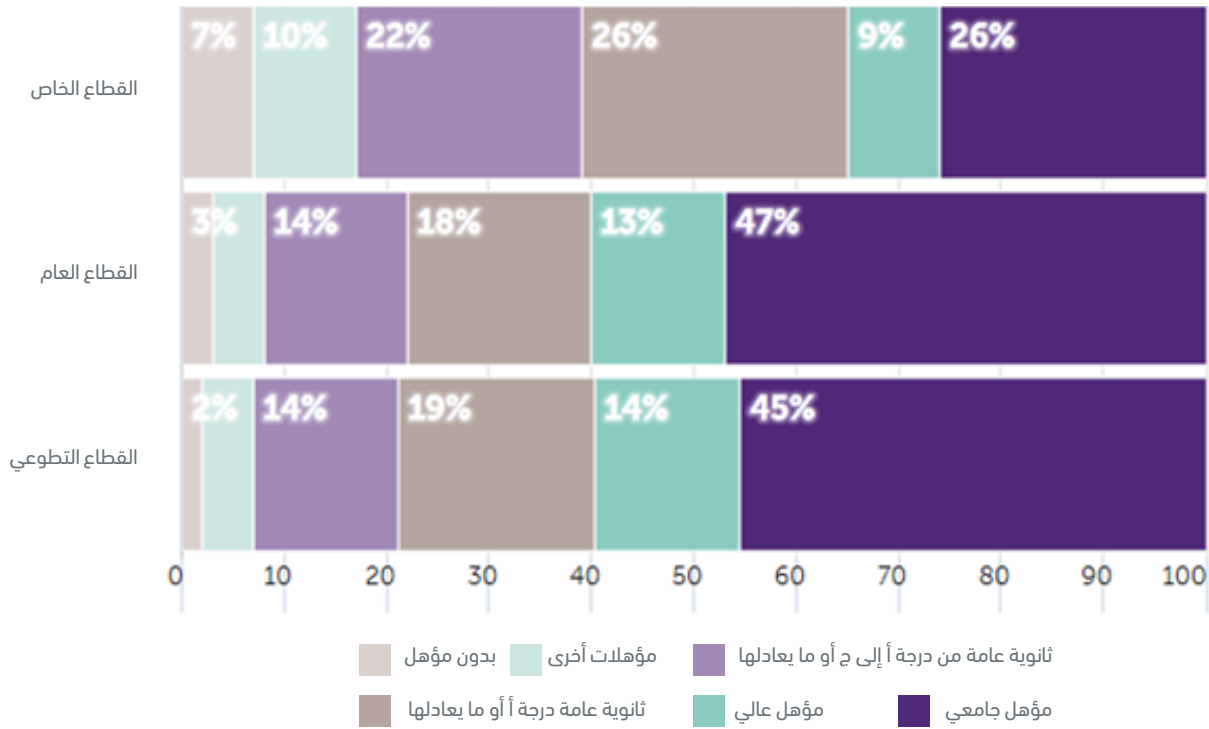
القوى العاملة في المجتمع المدني - التصور والواقع في المملكة المتحدة

- المتطوعون
- الهواة
- وجود الموظفين برواتب في الجمعيات الخيرية الكبرى
- مشاكل الأمن الوظيفي والمشاكل المتصلة بالتوظيف - القليل من عمل الخير!

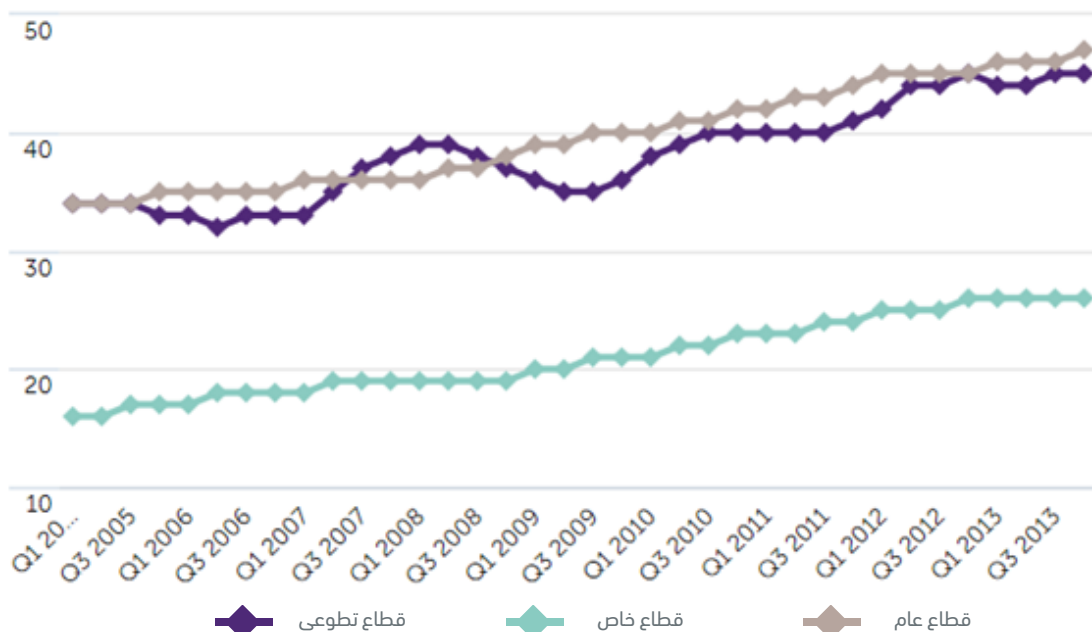
العاملون بالقطاع التطوعي حسب النوع الاجتماعي من ٢٠٠٤ إلى ٢٠١٤م (الأعداد بالآلاف)



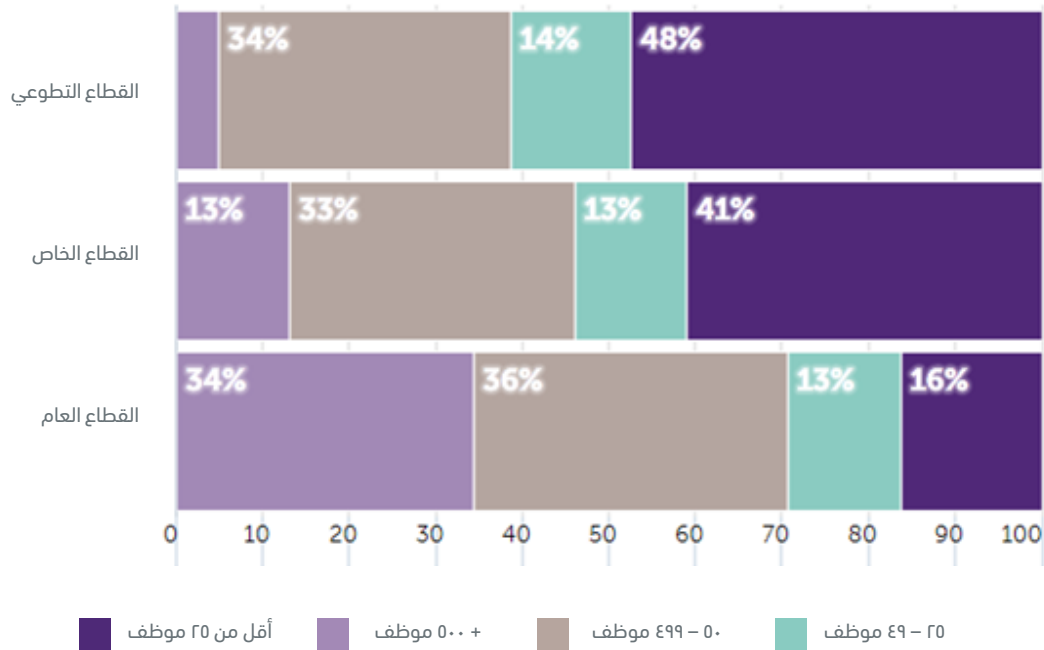
مؤهلات العاملين حسب القطاع في مارس ٢٠١٤ م (%) من إجمالي القوى العاملة)



نسبة العاملين الحاصلين على تعليم جامعي من ٢٠٠٥ إلى ٢٠١٤ م (%) من إجمالي القوى العاملة)



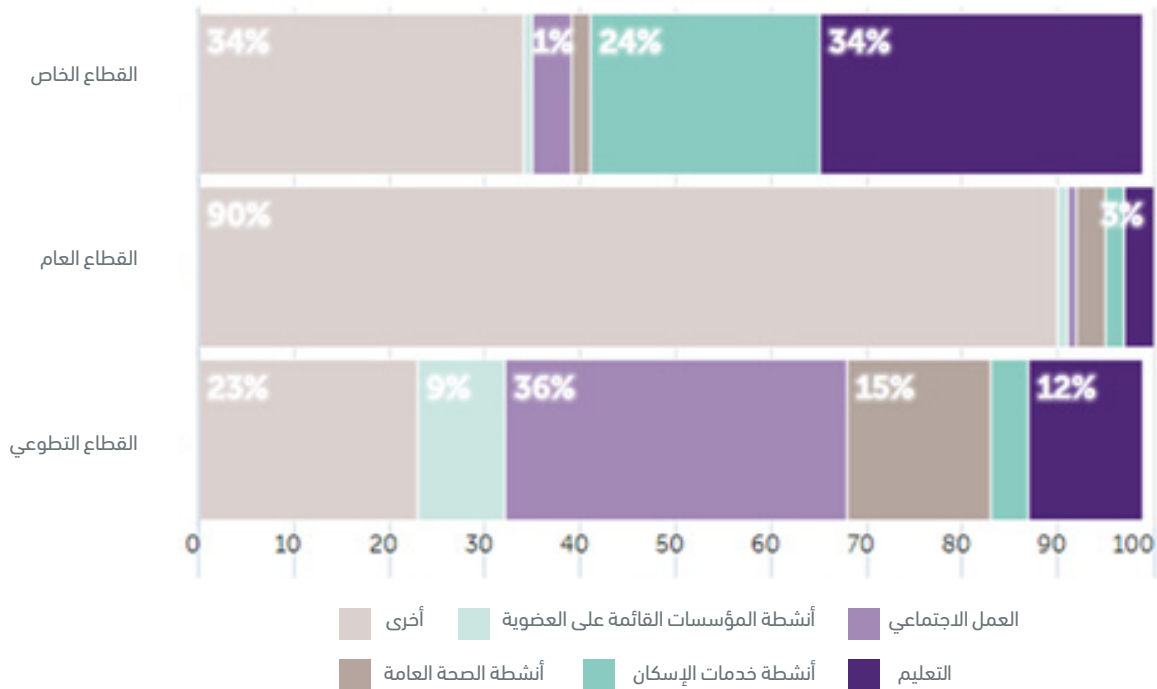
العاملون حسب حجم المنظمة والقطاع في مارس ٢٠١٤م (% من إجمالي القوى العاملة)



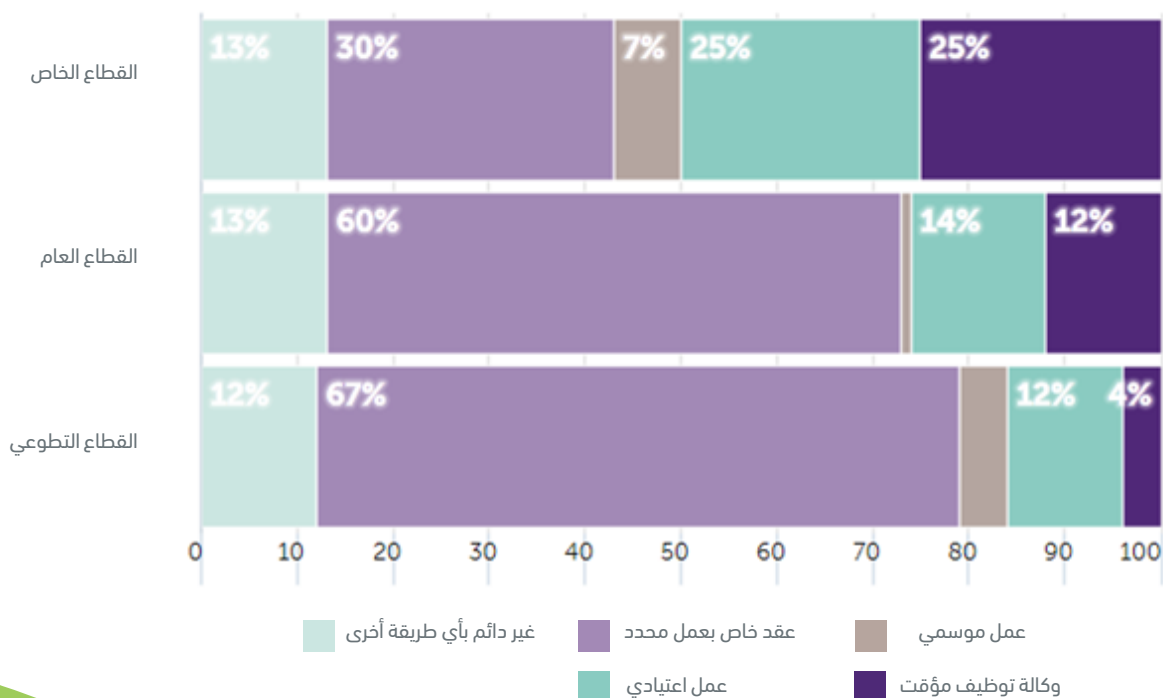
أكبر خمس مجالات توظيفاً في القطاع التطوعي في مارس ٢٠١٤م (الأعداد بالآلاف)



أكبر خمس مجالات توظيفاً في القطاع التطوعي مقارنة بالقطاعات الأخرى في مارس ٢٠١٤م (% من إجمالي القوى العاملة)



الأمن الوظيفي للعاملين المؤقتين حسب القطاع في مارس ٢٠١٤م (% من إجمالي القوى العاملة)



التحديات التي تواجه قطاع العمل الخيري وقضايا الموارد البشرية ذات الصلة

العوامل الرئيسة المؤثرة على قطاع العمل الخيري	قضايا الموارد البشرية الناتجة
الإدارة العامة الجديدة:	الحاجة إلى تطوير مجموعة جديدة من المهارات:
- التحول من المنح إلى العقود - الزيادة في إسناد الأعمال إلى القطاع العام	- الفطنة التجارية - مهارات ريادة الأعمال - مهارات التفاوض - تكوين الاتحادات
- تسويق القطاع: - المنافسة في السوق - زيادة رأس المال (التمويل الاجتماعي)	- التحول إلى مشابهة الأعمال التجارية بشكل أكبر - إدارة العلاقات / العقود (مهارات إدارة الحساب) - المهارات المالية
الموقف العام:	
- تغيير التوقعات العامة - تدقيق النفقات - مساءلة المستخدمين النهائيين	- مهارات العلاقات العامة - التحلي بالممارسات الأخلاقية - شفافية الإنفاق - مهارات صنع القرار
المحافظة على الاتصال بالقضية - المحافظة على الوفاء لرسالة المؤسسة	- فهم العالم الرقمي - مهارات وسائل الاعلام الاجتماعية - استخدام التكنولوجيا
تحول القطاع الخيري إلى لاعب رئيس في التوظيف	- تفهم وإدارة التنوع - معرفة قانون العمل - إدارة المواهب - اكتساب مهارات التوظيف / الاختيار - التوظيف الانتقائي - توظيف العاملين المناسبين لكل وظيفة - ربط توظيف / الاحتفاظ بالعاملين بأهداف المنظمة
- زيادة توقعات الموظفين (الموظفين بأجر/ المتطوعين) : أ. الفوارق في الأجور بين القطاعات ب. العقود النفسية	- إدراك مفهوم تبادل الأعراس - إدارة مجالس الإدارة - إدراك الدوافع المتغيرة للمتطوعين - تعلم إدارة الأداء الضعيف للموظفين بأجر للمتطوعين - تطوير قادة القرن الواحد والعشرين - إدارة الأفراد وفرق العمل - فهم التنوع المعرفي وتعظيم إمكاناته في العمل الجماعي

متى بدأ الأمر؟ - التركيز الأولي والتطورات

- الانتقال من الاهتمام الخاص إلى التخصص الأكاديمي؟
- الباحثون من الولايات المتحدة وبريطانيا المهتمون بالعمل الخيري والنشاط الخيري والعمل المجتمعي - من خلفياتهم وتخصصاتهم العلمية المختلفة!
- المشكلة بالنسبة للحكومة - التعرف على القطاع وفهمه؟
- الاهتمام وبدايات الأعمال البحثية - إيفس (١٩٦٩) وولفندن (١٩٧٩)
- أول دراسة بريطانية ودورة مخصصة - ١٩٧٨ - برنامج الأبحاث والتدريب على العمل التطوعي (PORTVAC)
- (جامعة برونيل) استعراض التطورات الموازية في الهيئات البحثية الأمريكية - ١٩٧١ - جمعية علماء العمل التطوعي

التطورات في المملكة المتحدة

- حكومة تاتشر ١٩٧٩م - الحكومة المصغرة والاهتمام بالأنشطة غير الحكومية - القطاع الخاص ودور للقطاع الخيري (عبر التعاقد ١٩٨٨) في تقديم الخدمات الاجتماعية الشخصية.
- ١٩٨١م - اختيار المملكة المتحدة كواحدة من أربع دراسات وطنية في دراسة كريمير الأمريكية المعنونة «الهيئات التطوعية في دولة الرفاه».
- تبدأ مؤسسة دعم الجمعيات الخيرية (١٩٨٢م) في المملكة المتحدة في تجميع إحصاءات عن القطاع في المملكة المتحدة.
- يقدم بيليس (١٩٨٥م) أول ورقة أكاديمية تحاول توصيف القطاع التطوعي باعتباره مجالاً أكاديمياً
- يدخل برنامج الأبحاث والتدريب على العمل التطوعي (PORTVAC) كلية لندن للاقتصاد والعلوم السياسية تحت اسم مركز المؤسسات التطوعية في عام ١٩٨٧م.

حقبة التسعينات والاقلاع

- التنظيم الفعال! - بناء على الأدلة الرسمية والتقارير العلمية - بيان جديد للممارسات الموصى بها وقواعد عمل الجمعيات الخيرية.
- إشراك الجامعات الأخرى والدورات المختلفة. شبكة دراسات القطاع التطوعي (VSSN) وبحوث المؤتمرات / الجمعيات - دوريات الأبحاث والممارسات (ARNOVA)، و (ISTR)، و (NACC).
- التقرير الدليلي الصادر عن مؤسسة (NCVO) - إحصائيات موثوقة - مهمة لكل من القطاع التطوعي والحكومة من حيث السياسات
- لجنة «ديكن» - الاتفاقية - فهم الإدارة العامة الجديدة
- الجمعيات المهنية للموظفين وبناء القدرات

ولكن بعض الكآبة خيمت

- كلية لندن للاقتصاد والعلوم السياسية تغلق المركز في عام ٢٠٠٥م.
- مشاكل لاحقة في مراكز أخرى - فرق اللاعب الواحد!
- نهاية الاتفاقية؟ - القطاع الخاص منافس أم شريك؟
- نهاية العصر الذهبي؟ - انتقادات الصحافة وجمع التبرعات.
- أجزاء من القطاع تأثرت بشدة من سياسات التقشف.
- وأخيراً يبرز الأمل بظهور التمويل الاجتماعي.

دراسة حالة - مركز الفعالية العمل الخيري

- ما كان في الأصل مركز إدارة المؤسسات غير الربحية والقطاع التطوعي (Volprof) في عام ١٩٩٥م - درجة دبلوم عليا تركيز على التطوير الإداري.
- ٢٠٠٣ - خطة علمية مطولة - الشراكة مع مؤسسة (WCMC) - تعيين أستاذين - تغيير الاسم إلى مركز فعالية العمل الخيري.
- إطلاق درجة ماجستير جديدة - الاندماج في الهيكل الأساسي لمدرسة إدارة الأعمال.
- النجاح في الحصول على التمويل - الدراية بالقطاع غير الربحي - مركز أبحاث المجموعة الاستشارية لمساعدة الفقراء (CGAP).
- تعد الآن أكبر شركة غير هادفة للربح للاستشارات الإدارية وخدمات تنمية المواهب - دورات تنفيذية قصيرة
- تطويرات المناهج الجامعية بشكل مخطط
- العضوية الدولية في (NACC) والخطط الأخرى.

تبادل المعرفة - دور الجامعات في المجتمع المدني

- مجال مشروع للدراسة - ولكنه يحتاج أن يكون أكبر من قضية بحثية!
- المساعدة في التوجيه السياسي والتنمية ولكنها
- تهدف أن تكون عرضا مختلط القيمة - الدور والمساهمة المميزة التي يمكن أن تميز الجامعة عن مؤسسات التدريب التجارية.

القيمة المختلطة - كيف ينبغي أن تنخرط الجامعات في هذا الأمر

- معضلة منسبج! - من عدم أهمية التأصيل النظري إلى ممارسة التدريب دون فكر.
- الحل الأكاديمي العملي:
- أسس البحث واستقلاله
- القيادة والتحدى
- تعدد التخصصات - تضافر جهود الشركات والعلوم الاجتماعية والعلوم الإنسانية

دور الجامعات في المجتمع المدني - الأنشطة

- الاعتماد والتعلم عميق المدى
- المشاركة والتقييم - الطبيعة المتغيرة للمانحين
- الجامعة بوصفها مختبر؟
- الارتكاز على أعضاء هيئة تدريس ذوي خلفية بحثية بالمجال يعملون في شراكة مع الممارسين وصناع السياسات.

ما هو دور الجامعات في تكوين القوى العاملة

- مناقشة رؤية ٢٠٣٠ و دور نظمات المجتمع المدني:
- ما هي الدروس المستفادة من تجربة المملكة المتحدة؟
- كيف يمكن نقل هذه التجربة إلى السعودية؟
- ماهي الخطوات التالية اللازمة؟





الاتجاهات الواعدة و مستقبل الابتكار الاجتماعي في القرن 21

دميان ثورمان



خروج

المحاضرات

الملخصات

بحث

الصفحة الرئيسية

نظرة عامة

سيوفر لك هذا العرض كلاً من وجهة النظر العالمية عن الابتكار الاجتماعي في المناظر الطبيعية والتعمق في صندوق الابتكار الاجتماعي في البيت الأبيض.

على وجه التحديد سوف:

- تكشف كيف يتم تعريف الابتكار الاجتماعي عالمياً
- تعرض دور وتعليم وتدريب أصحاب المشاريع الاجتماعية في عملية الابتكار الاجتماعي.
- توضح دور مختبرات الابتكار والحاضنات والمعالجات في الابتكار الاجتماعي
- تحدد دور الحكومة وتوضح كيف يعمل صندوق الابتكار الاجتماعي في مكتب البيت الأبيض.

وجهة النظر العالمية حول الابتكار الاجتماعي

ما هو الابتكار الاجتماعي؟

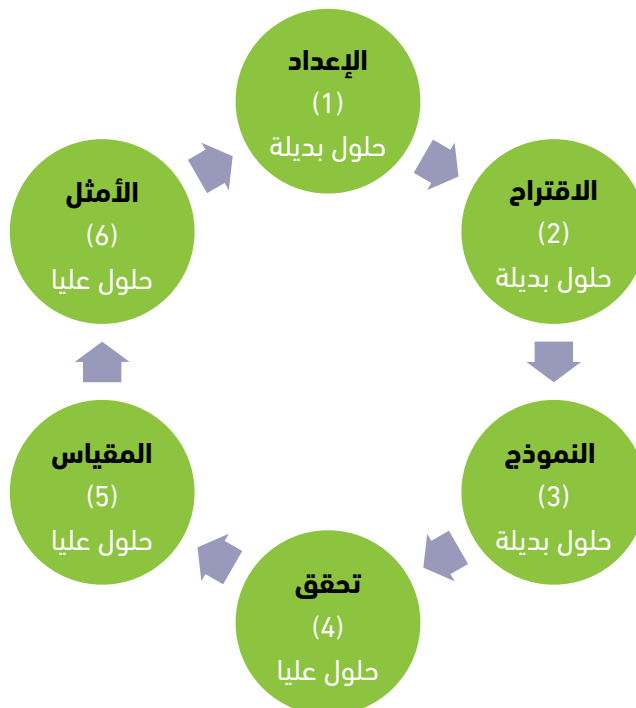
في الوقت الذي تتنوع فيه التعريفات، فإن هناك إجماع واسع على أن الابتكار الاجتماعي يشمل على ما يلي:

• حل لمشكلة اجتماعية

• جديد، على الأقل "المستخدم، أو السياق أو التطبيق" (SCSI)

• يقدم قيمة عالية مقابل حلول حالية، بمعنى "حلول أكثر فاعلية وكفاءة واستدامة أو مجردة (FSG / SCSI)

ملخص من عملية الابتكار العالمي الاجتماعية



تقديم دور رواد الأعمال الاجتماعي

- رواد الأعمال الاجتماعية هم قادة وعمال للابتكار الاجتماعي
- في الوقت الذي تتنوع فيه تعريفات محددة، نجد أن هناك إجماع واسع على أن "رائد العمل الاجتماعي" هو شخص يقوم بتنفيذ ما يلي:

ما هي المشاريع الاجتماعية؟

يصف مصطلح "المشاريع الاجتماعية" طرفاً أساسياً (رجل الأعمال الاجتماعي) المشترك في والذي يقود عملية "الابتكار الاجتماعي".

المشاريع الاجتماعية المحددة

- يحدد الحاجة الاجتماعية التي لم تتم
- يعمل على إنشاء وتنفيذ حل عملي وقادر على التطبيق، بشكل معتاد في شكل منظمة أو مؤسسة.
- يقود هذه المنظمة / المؤسسة لتقديم قيمة اجتماعية كبيرة

معامل الابتكار

- معامل الابتكار هي تلك الكيانات التي تعمل على المشاكل المعقدة من خلال دمج مجموعة من النظر لإعادة تشكيل المشكلة وحلول النموذجية بشكل عام باستخدام نهج ثلاثي الأبعاد.
- وفقاً لبريدج يمكن أن تكون المختبرات ومستقلة أو داخلية، ويعتبر سوق المختبر صغير نسبي في جميع أنحاء العالم ولكنه نما بشكل سريع.

الحاضنات والمسرعات

الحاضنات والمسرعات عبارة عن وسطاء أو منصات تهدف لمساعدة الشركات في مرحلة مبكرة من النمو من خلال تقديم مجموعة من خدمات الدعم

دور الحكومة في الابتكار الاجتماعي

- قبل عام 2009 لم يكن لدى الحكومة الوطنية أي دور حقيقي في برامج الابتكار الاجتماعية
- يأتي تمويل الابتكار الاجتماعي بشكل حصري من مصادر التمويل الخاصة مثل المؤسسات الخاصة أو الأفراد الأثرياء.

صندوق الابتكار الاجتماعي في البيت الأبيض

- مع الدعم القوي من أصحاب المشاريع الاجتماعية في عام 2009 اقترح الرئيس أوباما والكونجرس قانون إنشاء صندوق الابتكار الاجتماعي (SIF) في البيت الأبيض (SIF).
- في عام 2014 أضاف صندوق الابتكار الاجتماعي مقابل مادي لبرنامج النجاح الذي يستخدم دولارات خاصة في برنامج الصندوق حتى تظهر نجاح في الوقت الذي تدفع فيه الحكومة الأموال.
- حتى الآن، حقق الصندوق استثمارات بأكثر من \$ 1000000 دولار أمريكي

إيجابيات وسلبيات مشاركة البيت الأبيض

الإيجابيات:

- ارتفاع أهمية البرنامج ضمن الفرع التنفيذي للحكومة
- استقطب مشاركة البيت الأبيض للممولين أكثر من القطاع الخاص لمواكبة التمويل الحكومي

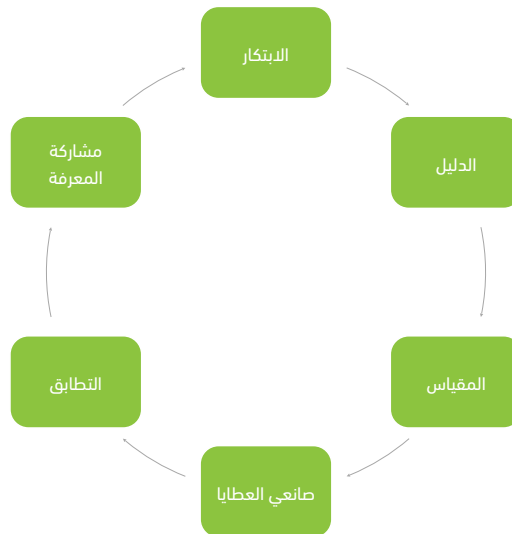
السلبيات:

- حزب المعارضة الذي يعارض التمويل المستمر والواسع بسبب التوافق الوثيق مع الرئيس.

صندوق الابتكار الاجتماعي في البيت الأبيض

- توفر حكومة الولايات المتحدة 50 مليون دولار في السنة
- تطابق المؤسسات الخاصة هذه الدولارات من 3 إلى 1
- لذلك، مقابل كل دولار واحد في القطاع العام، يتم الاستثمار في 3 دولار في القطاع الخاص.
- ومن بين مليار دولار تم الاستثمار بها حتى الآن قدمت الحكومة منها ما يقرب من 300 مليون دولار فقط.

نموذج صندوق الابتكار الاجتماعي في البيت الأبيض



- نفذت الحكومة التزام بخمس سنوات.
- توافق البرامج على استخدام عملية تقييم صارمة مع المحكمين المستقلين.
- يوفر الموظفين الحكوميين الدعم الفني للوسطاء (يوفر الوسطاء الدعم الفني للبرامج التي للجهات المانحة من الباطن.
- تعتبر الجهات غير الهادفة للربح والجهات غير الحكومية هي المؤهلة للتمويل، كما أن الكليات الخاصة والعامة تعتبر هي الأخرى مؤهلة.
- تحدد الحكومية التمويل في التركيز على ثلاثة مجالات:
- تطوير الشباب
- الفرص الاقتصادية
- مستقبل صحي.

يستخدم صندوق التأمين الإجتماعي الوسطاء

- الوسطاء: وهؤلاء هم منظمات ذات تاريخ في تقديم العطايا، وهؤلاء يقومون بإعادة منح الحكومة الدولارات داخل مدينة أو داخل منطقة.

وهذه الكيانات هي:

- طلب للحصول على التمويل الحكومي
- مطابقة الدولارات الحكومية 1:1
- إعادة منح الدولارات المتطابقة للمنظمات غير الحكومية التي تقوم بتطبيق الابتكار الاجتماعي في العمل الذي يتطابق مع هذه الدولارات مرة أخرى.

صندوق التأمين الاجتماعي هو صندوق فريد من نوعه

- يعتبر صندوق الابتكار الاجتماعي أمر غير مألوف في حكومة الولايات المتحدة لعدة أسباب:
- يعتبر هو المصدر الوحيد لدولارات الابتكار الاجتماعي في الحكومة الوطنية.
- هو يوفر تمويل على المدى الطويل (التزام بخمس سنوات)
- يتطلب تقييم دقيق
- لديه شبكة قوية للتعليم

البحث والتقييم

- يعتبر البحث والتقييم أمراً بالغ الأهمية لنجاح صندوق التأمين الاجتماعي
- يزود كلا من ممولي القطاع العام وممولي القطاع الخاص بالثقة في أن الأموال يتم استخدامها للبرامج التي تعمل
- يوفر البرامج ذات البيانات الأساسية للتحسين المستمر من نتائج البرنامج
- يوفر معلومات ذات قيمة لهؤلاء الذين يسعون لتكرار نموذج البرنامج

طبقات من الأدلة المستخدمة من قبل صندوق التأمين الاجتماعي



٣ أمثلة من برامج صندوق التأمين الاجتماعي الممولة

- برنامج الوقاية من العنف بين الشباب الذي حد من الجريمة بشكل كبير.
- برنامج التدريب المهني الذي زاد من التوظيف وتحول على نظام التدريب المهني في الولايات المتحدة
- توفر المؤسسة الداعمة للإسكان خدمات الإسكان وخدمات الرعاية الصحية لمستخدمي غرف حالات الطوارئ المزمينين وغيرها من خدمات الرعاية الصحية الأخرى التي تقلل من النفقات بشكل كبير.

تصبح رجلا (BAM)

- تصبح رجلا BAM هو برنامج المشورة الجماعية القائم على المدرسة والذي يساعد الشباب على التعليم والاستفادة من المهارات المعرفية الاجتماعية مثل تبطئ تفكيرهم، والنظر إلى وجهة نظر الآخرين وتحديد وتقييم النتائج قبل التصرف.
- يتكون برنامج تصبح رجلا من القيم الأساسية الستة وهي: النزاهة والمسائلة وتقرير المصير، والتعبير عن الغضب الإيجابي والاحترام للمرأة وتحديد الأهداف البصيرة.

- لقد قلل البرنامج من جرائم العنف بنحو 50 في المائة.
- لقد زاد من معدلات التخرج بما يقرب من 20 بالمائة
- يظهر كل دولار يتم استثماره في البحث عن عودة 30 دولار في هذا الاستثمار.

وظائف المستقبل

- برنامج التدريب المهني هذا هو إعادة اختراع للطريقة التي بها يتم تسليم برامج التدريب المهني.
- في وقت سابق قررت مجلس عام معين من قبل سياسيين البت في ماهية برامج التدريب لتقديمها إلى المواطنين العاطلين عن العمل.
- في إطار هذا البرنامج يلعب أصحاب العمل دورا أكبر بكثير في تصميم برامج التدريب المهني.
- يزيد هذا التعاون الكبير من عدد الأشخاص المعينين في الوظائف وهذا لأن أصحاب العمل يعرفون أنهم يتمتعون بالمهارات التي يحتاجون إليها.

تأثير الوظائف على المستقبل

- **قوانين جديدة:** نتيجة لهذا البرنامج تبنت العديد من الولايات والمدن قوانين ولوائح جديدة تتطلب أصحاب عمل يتم إدراجهم في برامج التدريب المهني العامة.
- **تغيرات تعليم التدريب الوظيفي:** لقد نتج عن البرنامج تغييرات كبيرة في مناهج التدريب المهني
- **ممولي التعليم:** لقد أصبح ممولي برامج التدريب المهني قادرين على تعلم كيفية القيام باستثمارات أكثر حكمة.

الشركة الداعمة للإسكان (CSH)

- قدم صندوق الابتكار الاجتماعي دعما للشركة الداعمة للإسكان وهذا لجمع الإسكان مع الخدمات الداعمة التي تحسن من فرص العمل، والصحة العقلية والجسدية، والالتحاق بالمدارس ويقلل من تعاطي المخدرات.

الخاتمة

- لقد استكشفنا كيفية تعريف الابتكار الاجتماعي على الصعيد العالمي.
- عرضنا دور وتعليم وتدريب أصحاب المشاريع الاجتماعية في عملية الابتكار الاجتماعية
- وضحنا دور مختبرات الابتكار والحاضنات والمعجلات في الابتكار الاجتماعي.
- عرفنا دور الحكومة ووضحنا الكيفية التي يعمل بها صندوق الابتكار الاجتماعي في البيت الأبيض.
- الابتكار الاجتماعي هو إعادة صياغة للحصة والتعليم وغيرها من برامج الخدمات الاجتماعية لتقديم خدم أفضل للعامة.
- تخلق برامج الابتكار الاجتماعي برامج أكثر فاعلية وتأثير واستدامة لتلبية هذه الاحتياجات العامة.
- من الواضح أن الاستثمارات في برامج الابتكار الاجتماعي وأصحاب المشاريع الاجتماعية والتعليم وغيرها من مشاريع البنية التحتية الأساسية مثل الحاضنات والمعجلات تعتبر أمور ضرورية للوصول إلى هذه النتائج.





التكامل لأجل الابتكار الاجتماعي: التجربة الماليزية

عز الدين عبدالرزاق



خروج

المحاضرات

الملخصات

بحث

الصفحة الرئيسية

يرأس الهيئة معالي رئيس الوزراء الماليزي ويتكون مجلس إدارة الهيئة من الأعضاء التالية أسماؤهم:



- رئيس الوزراء
- وزير رئيس الوزراء لهيئة الابتكار الماليزية
- وزير رئيس الوزراء لوحدة التخطيط الاقتصادي
- وزير التعليم العالي
- وزير العلوم والتكنولوجيا والابتكار
- وزير التجارة الدولية والصناعة
- وزير التجارة الداخلية والتعاونيات والاستهلاك
- وزير المالية الثاني
- السكرتير العام للحكومة
- الرئيس التنفيذي لوحدة الأداء
- العضو المنتدب لشركة خزانة ناسيونال المحدودة
- مؤسس ورئيس جامعة ليكموكوينج للتقنية الإبداعية
- رئيس الاتحاد الدولي للجامعات
- المستشار العلمي لرئيس الوزراء
- رئيس تحرير والمدير التنفيذي لمجموعة ستار للنشر
- رئيس مؤسسة سلام ماليزيا
- الرئيس التنفيذي لهيئة الابتكار الماليزية



لا تستطيع الحكومة وحدها حل المشاكل الاجتماعية ...

... وكذلك لا يستطيع المجتمع المدني حلها وحده



- العمل الحكومي وحده لا يكفي لمواجهة الكثير من المشاكل الاجتماعية الكلية
- تنفيذ إجراءات تصحيحية بواسطة الحكومة أو المجتمع المدني؟
- أو
- تنفيذ إجراءات وقائية (تدخل وقائي) بواسطة كل من الحكومة والمجتمع المدني

لا تستطيع الحكومة وحدها حل المشاكل الاجتماعية ...

لا تزال تتبع منهج يعتمد على توفير الاحتياجات ويتجه من أعلى إلى أسفل وينتج عنه أثر ضعيف وتكلفة مرتفعة

المؤسسات غير الربحية ... المنظمات الخيرية
والأفراد الذين يمارسون أنشطة التدخل
الاجتماعي.

القطاع غير الربحي ... يسمى أيضا القطاع
الاجتماعي، والقطاع التطوعي، والقطاع
الثالث، والمجتمع المدني، الخ.

المؤسسات ذات الغرض الاجتماعي ... وتشمل
كلا من المؤسسات غير الربحية والشركات
الاجتماعية (الهادفة للربح).



- على الرغم من الإنفاق العام الضخم على الخدمات الاجتماعية وشبكات الأمان، لا تزال
المشاكل الاجتماعية قائمة
- أصبحت الحركات الاجتماعية أكثر تعقيدا
- لا يمكن معالجة المشاكل الكلية عبر تنفيذ برامج جزئية

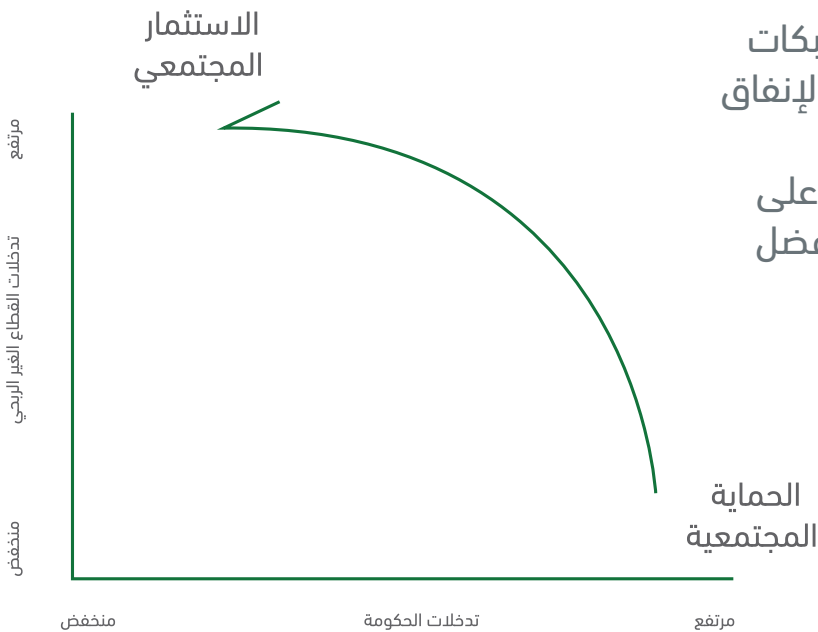
تدعونا الحاجة إلى تبني منهج يشمل المجتمع كله ...

يكون فيه التركيز منصب على التدخلات الوقائية



- يمكن للمؤسسات غير الربحية أن تنفذ التدخلات الوقائية
- تحويل عبء التكلفة الحكومية من إجراءات تصحيحية إلى تدخلات وقائية
- المؤسسات غير الربحية جزء من الحل

التحرك نحو الاستثمار المجتمعي ...



- تستهلك الخدمات الاجتماعية وشبكات الأمان الحكوميتين قدرا هائلا من الإنفاق العام
- هل ينبغي على الحكومة الاعتماد على القطاع المجتمعي لتحقيق نتائج أفضل بتكلفة أقل؟



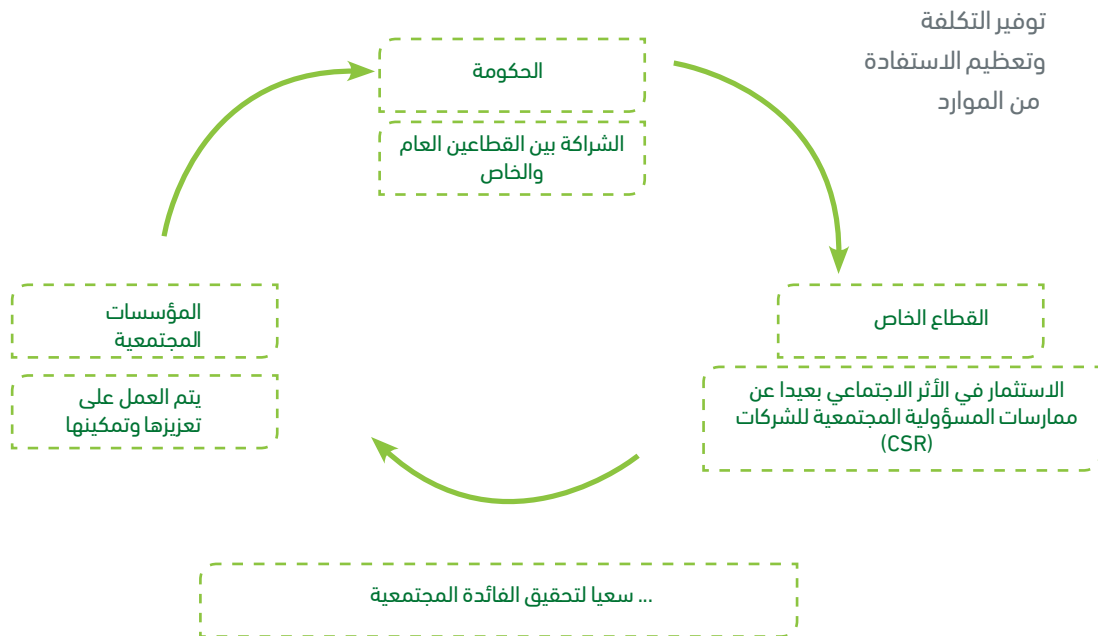
مجالات التركيز الرئيسية

من أجل تغيير حالة القطاع غير الربحي

- ١) التعاون متعدد القطاعات
- ٢) البيانات والبيانات والقياسات
- ٣) نموذج الاستثمار المجتمعي
- ٤) النظام البيئي للتنمية المجتمعية

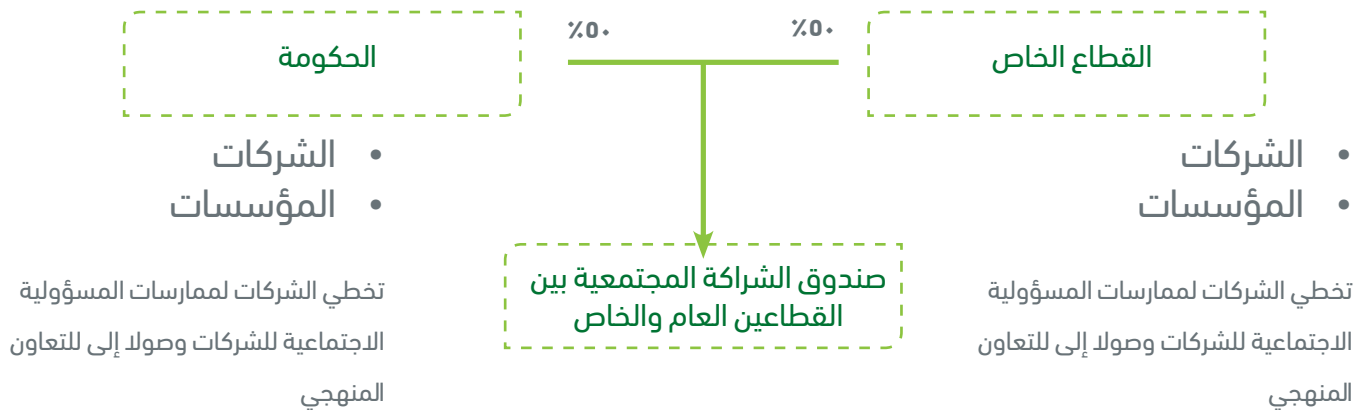
«منهج يشمل المجتمع كله» سعيًا لتحقيق نتائج مجتمعية أفضل ...

هكذا تتم صياغة الحلول بشكل مشترك ...



الشراكة المجتمعية بين القطاع العام والقطاع الخاص

... قيام الحكومة والقطاع الخاص بتنسيق الجهود والموارد لدعم القطاع المجتمعي



تعمل الشركات في ماليزيا معا من أجل استدامة ممارسات المسؤولية الاجتماعية للشركات



CREDIT SUISSE

PRUDENTIAL

IOI GROUP

SINCE 1955

Hong Leong

Hap Seng

WESTPORTS
MALAYSIA

"يتطلب التغيير المجتمعي واسع النطاق تنسيقا كبيرا بين القطاعات، وليس ممارسات مسؤولية اجتماعية منعزلة بواسطة كل شركة على حدة"

جدول أعمال
مشترك

مشاركة طرق
وأدوات القياس

تعزيز الأنشطة
بشكل مشترك

تم إنشاء المبادرة
الماليزية للأثر
الجماعي كمؤسسة
غير ربحية

وتعد أول كيان للأثر
الجماعي في آسيا

وينصب تركيزها على
التعليم: من المهد
إلى سوق العمل

الدعم الثابت
المتواصل

التواصل المستمر

الابتكار المجتمعي: التسويق الهاتفي لكبار الشخصيات...

نموذج مبتكر للأعمال مستدام وقابل للتطبيق على نطاق واسع



من أجل تغيير حالة القطاع غير الربحي

- ١) التعاون متعدد القطاعات
- ٢) البيانات والبيانات والقياسات
- ٣) نموذج الاستثمار المجتمعي
- ٤) النظام البيئي للتنمية المجتمعية

مجالات التركيز الرئيسية

... من أجل تغيير حالة القطاع غير الربحي



- ما الهدف من عملية تقويم التقدم المجتمعي ...
- تحديد سلسلة قيمة تكاليف القضايا المجتمعية الرئيسية
 - تحديد تكلفة الوحدة للخدمات المجتمعية التي تتكبدتها الحكومة
 - وضع قاعدة بيانات لمؤشرات تكلفة القضايا المجتمعية

- مبررات اللجوء لعملية تقويم التقدم المجتمعي ...
- الحث على تحسين الخدمات المجتمعية القائمة
 - الحث على التوصل إلى حلول مبتكرة
 - إيجاد الأثر الأكبر بالموارد الأقل

... تحديد 7 أصناف من المشاكل المجتمعية

7 أصناف من المشاكل المجتمعية

الشريحة المستهدفة



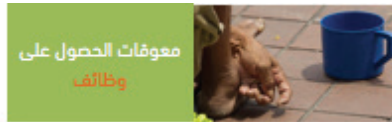
المنزل التي تعاني
الفقر المدقع

الأشخاص المعوزين

أعضاء المجتمع
المنسيون

تقويم التقدم المجتمعي

... تحديد 40 مشكلة مجتمعية



- 5-1 الاستبعاد الاقتصادي للأشخاص ذوي الإعاقة
- 5-2 فرض الدخل غير الكافية للعائلات ذات الناجدين
- 5-3 العقبات التي تحول دون توفر فرص دخل تكافئ السن الذين لا يمكنهم التمتع
- 5-4 الاستغلال الوظيفي لمن لا مأوى لهم



- 6-1 العقبات التي تحول دون حصول المسنين على الرعاية الحادة وما تستلزمه
- 6-2 العقبات التي تحول دون التشخيص والتدخل في حالات الإعاقة العقلية والتجسدية
- 6-3 جودة الرعاية الحادة وإعادة التأهيل للأطفال ذوي الإعاقة في المناطق الريفية ومنخفضة الدخل
- 6-4 العقبات التي تحول دون الحصول على الرعاية الصحية في المجتمعات الريفية
- 6-5 العقبات التي تحول دون الحصول على الرعاية الصحية في مجتمعات المشردين
- 6-6 جعل المرافق



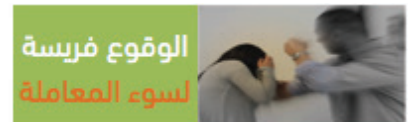
- 7-1 العقبات التي تحول دون وجود مرافق إمدادات المياه والصرف الصحي في المجتمعات الريفية
- 7-2 العقبات التي تحول دون وجود إمدادات الكهرباء في المجتمعات الريفية



- 2-1 انتشار عصابات الدراجات النارية
- 2-2 تعاطي المخدرات
- 2-2-1 تدخل الشرطة والتعرض لعقوبة السجن
- 2-2-2 تدخل الشرطة دون التعرض لعقوبة السجن
- 2-2-3 العلاج بواسطة مؤسسات إعادة التأهيل
- 2-2-4 العلاج بدون مؤسسات إعادة التأهيل
- 2-3 تعاطي المخدرات بين الشباب
- 2-3-1 تدخل الشرطة والتعرض لعقوبة السجن
- 2-3-2 تدخل الشرطة دون التعرض لعقوبة السجن
- 2-3-3 العلاج بواسطة مؤسسات إعادة التأهيل
- 2-3-4 العلاج بدون مؤسسات إعادة التأهيل



- 4-1 تسرب وغياب "الفتيات" عن التعليم أو التدريب أو التوظيف
- 4-2 العقبات أمام الحصول على تعليم جيد في مرحلة الطفولة المبكرة
- 4-3 العقبات أمام الالتحاق بالتعليم العام بين المجتمعات البسيطة والريفية
- 4-4 العقبات أمام حصول الأطفال ذوي الإعاقة على تعليم جيد
- 4-5 محدودية فرص التعليم للشباب "المعرض للخطر"



- 1-1 العنف المنزلي ضد النساء
- 1-1-1 خيف
- 1-1-2 خاد
- 1-2 اللطفي عن المسنين
- 1-3 إساءة معاملة المسنين من قبل المسؤول الأول عنهم
- 1-4 إساءة معاملة الأطفال
- 1-4-1 خيف
- 1-4-2 خاد
- 1-5 اللطفي عن الأطفال
- 1-6 اللطفي من الرضع
- 1-6-1 حالات نجات الرضع
- 1-6-2 حالات عدم نجات الرضع



- 3-1 الاتجار بالأطفال
- 3-2 الاتجار بالنساء في الحس
- 3-3 جرائم الأحداث
- 3-4 العصابات
- 3-5 انتشار الجريمة في المناطق الحضرية

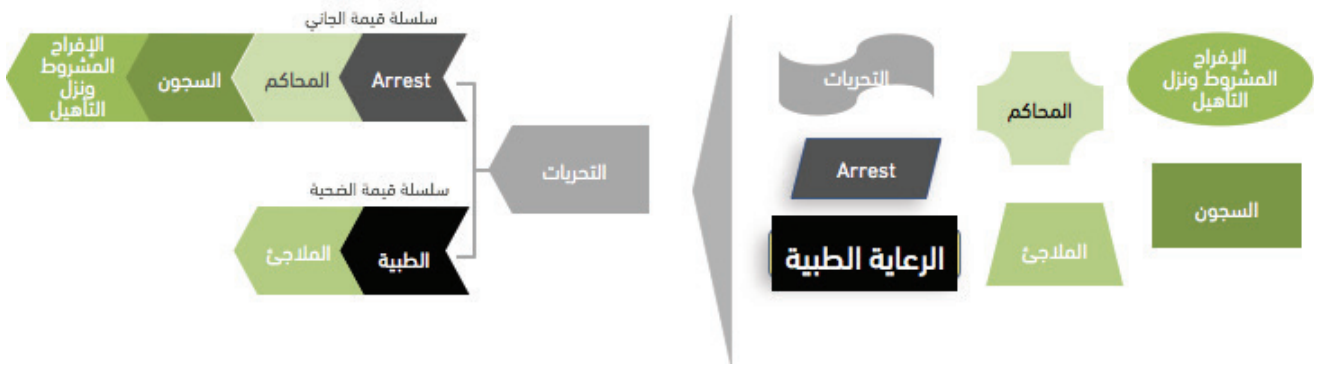


سلسلة النشاط الخاصة بالتكلفة المجتمعية

... اهتم بالنظر في سلسلة التكلفة وليس في التكاليف المستقلة

بدلاً من النظر في تكلفة الخدمات المجتمعية كأ أنشطة مستقلة وفقاً لنظام الدولة

بدلاً من النظر في تكلفة الخدمات المجتمعية كأ أنشطة مستقلة وفقاً لنظام الدولة



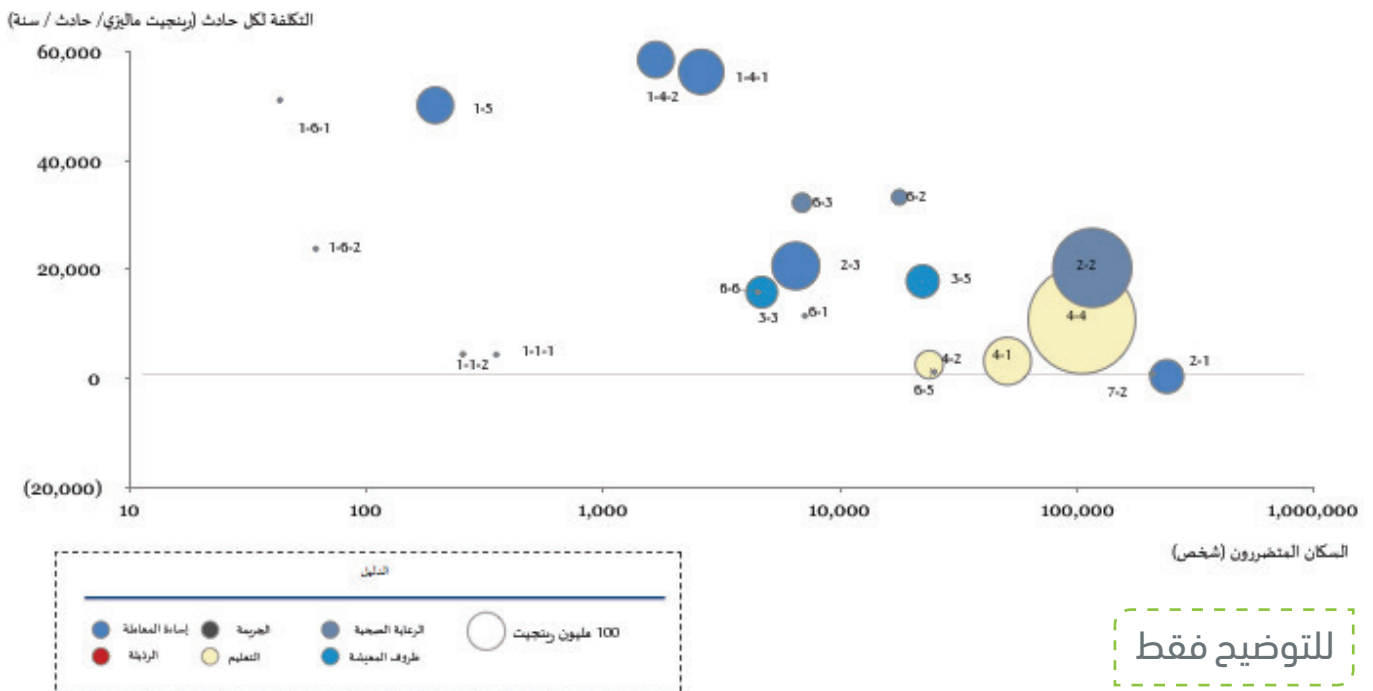
- يوفر تحليل "سلسلة النشاط" نظرة شاملة على التكلفة الإجمالية التي تتحملها الحكومة في كل مشكلة اجتماعية
- تشجيع الجهد التعاوني بين الوزارات / الهيئات لاستعراض الأنشطة والبرامج من حيث التكاليف الإجمالية

- تراقب كل وزارة / هيئة الأنشطة أو البرامج الخاصة بها
- التكاليف ذات الصلة بالنسبة للنشاط أو مستوى البرامج
- تظل المعلومات قابعة داخل الوزارة / الهيئة

... ما هي التكلفة الحقيقية للمشاكل المجتمعية؟

يتناسب حجم كل دائرة مع التكلفة السنوية:

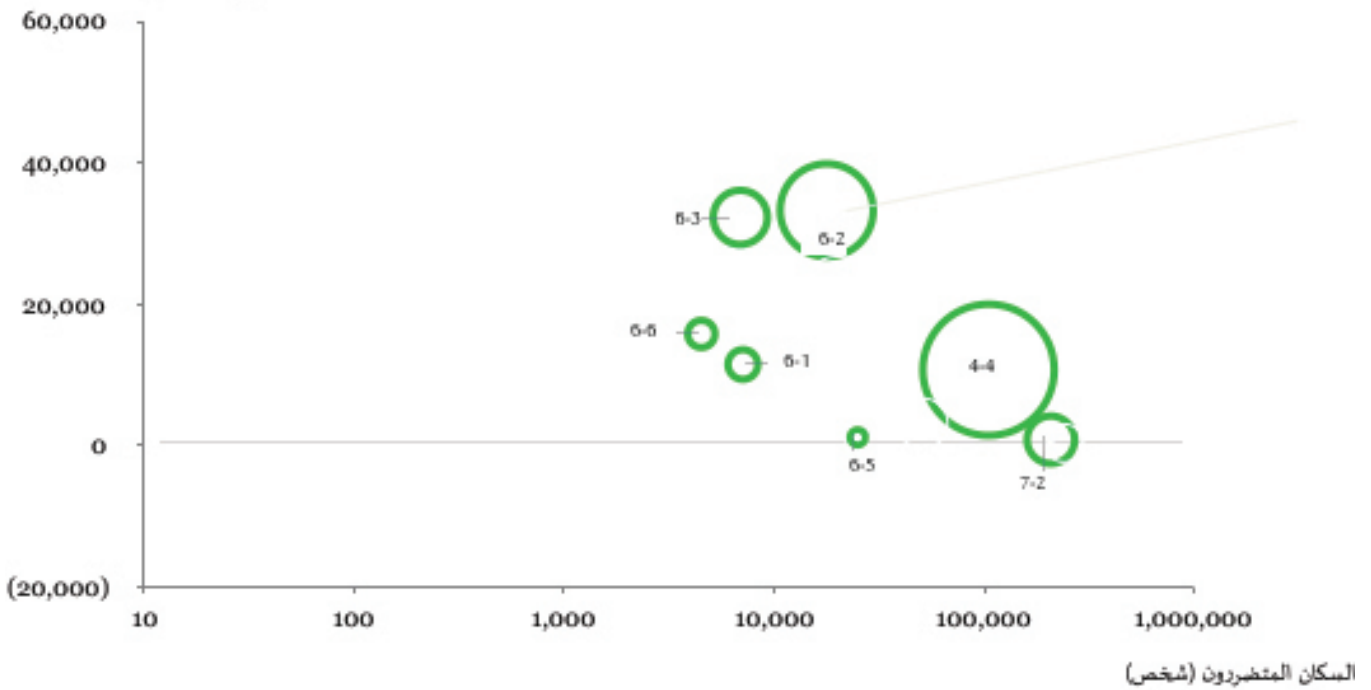
- 1-4-2 إساءة معاملة الأطفال - حاد
- 1-4-1 إساءة معاملة الأطفال - خفيف
- 1-6-1 التخلص من الرضع
- 1-5 التخلي عن الأطفال
- 2-1 انتشار عصابات الدرجات النارية
- 2-2 تعاطي المخدرات
- 2-3 تعاطي المخدرات بين الشباب
- 4-4 العقوبات أمام حصول الأطفال ذوي الإعاقة على تعليم جيد



... تحديد احتياجات المجتمع مقابل الإنفاق الحكومي

- يتناسب حجم كل دائرة مع الاحتياجات:
- 6-1 الرعاية الحنونة
- (لا يتم الوفاء سوى بنسبة 3% فقط من الاحتياجات)
- قد تكون التكلفة الحكومية منخفضة بشكل مخادع عند عدم تلبية احتياجات المجتمع

التكلفة لكل حادث (رنتجيت مالي/ي/ حادث / سنة)



للتوضيح فقط

... من أجل تغيير حالة القطاع غير الربحي

- (1) التعاون متعدد القطاعات
- (2) البيانات والبيئات والقياسات
- (3) نموذج الاستثمار المجتمعي
- (4) النظام البيئي للتنمية المجتمعية

ريادة التحول إلى نموذج الاستثمار المجتمعي

... الشروع في التحرك

لجنة الأثر المجتمعي (SIC)
لجنة استشارية من 10 أعضاء تضم
قيادات بارزة من الشركات والمؤسسات
والجمعيات الخيرية

أدوات قياس الأثر المجتمعي (SIMT)
دليل عملي للمؤسسات ذات الهدف
المجتمعي للتقويم الذاتي وتسجيل أثر
برامجها

بناء القدرات للمؤسسات ذات الهدف
المجتمعي
نظرية التغيير وتصميم التفكير
والمسابقات والتحديات والإدارة وقياس
الأثر، وما إلى ذلك

لجنة الأثر المجتمعي (SIC)
لجنة استشارية من 10 أعضاء تضم
قيادات بارزة من الشركات والمؤسسات
والجمعيات الخيرية

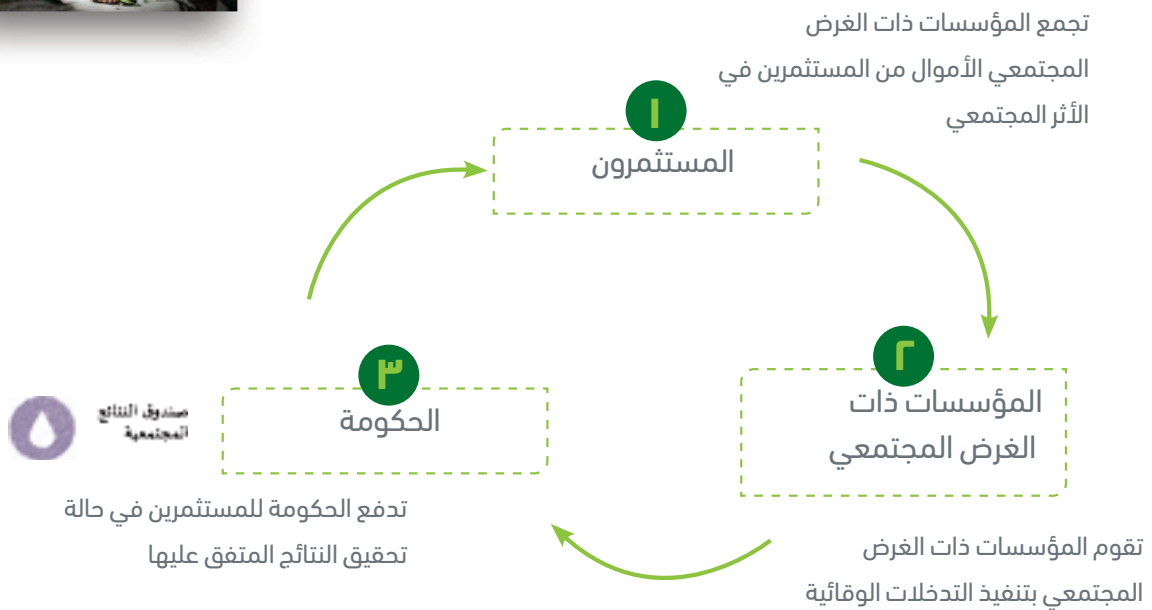
أدوات قياس الأثر المجتمعي (SIMT)
دليل عملي للمؤسسات ذات الهدف
المجتمعي للتقويم الذاتي وتسجيل أثر
برامجها



... صندوق تيسيري لتحفيز الاستثمار المجتمعي

مبررات الاعتماد على صندوق النتائج المجتمعية ...

- تقاسم المخاطر البرامج المجتمعية المبتكرة
- تقاسم مسؤولية تنفيذ الخدمات المجتمعية
- الموازنة بين النفقات والنتائج



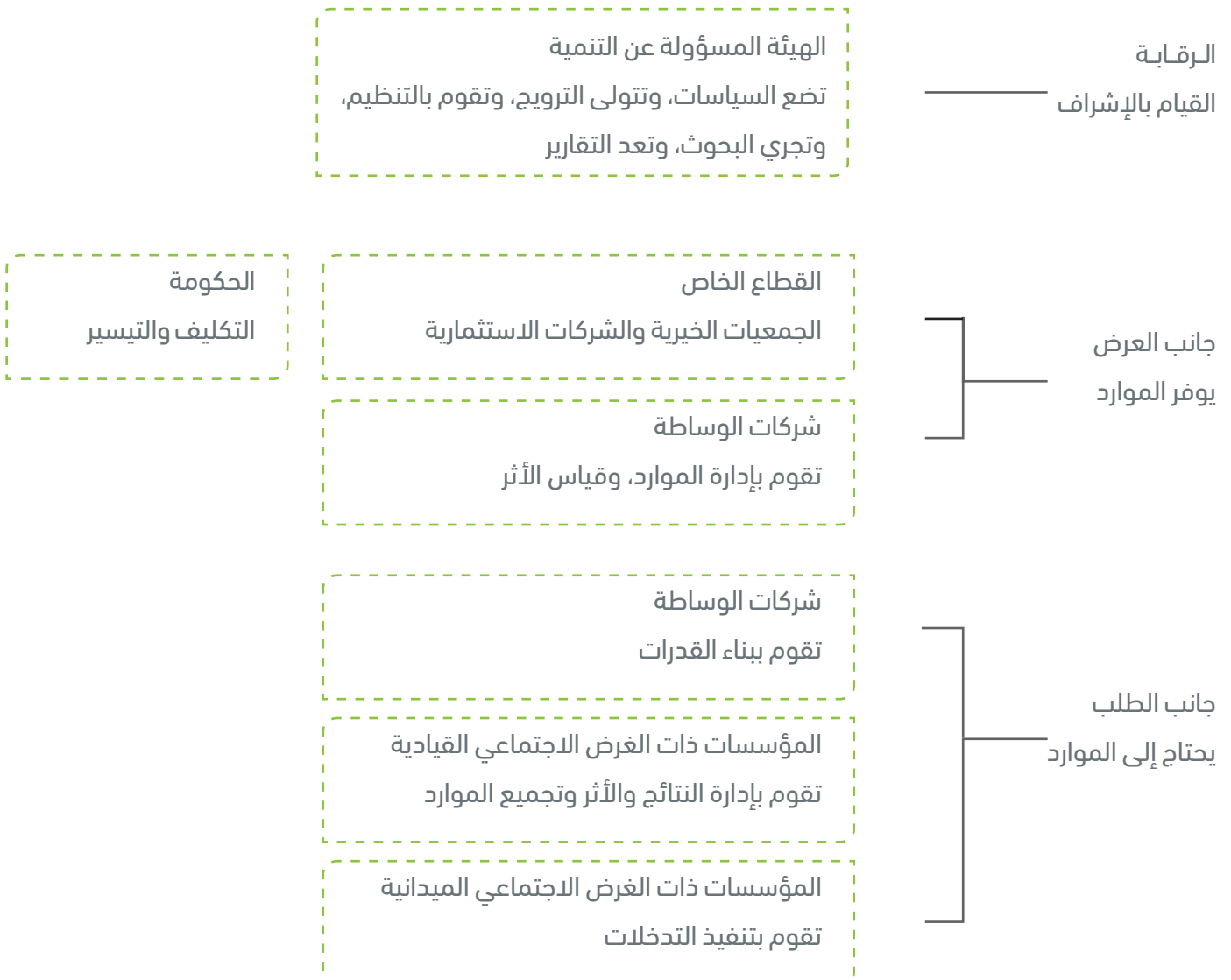
صندوق النتائج المجتمعية هو صندوق تيسيري يوفر "مخرج" للتدخلات المجتمعية الناجحة.

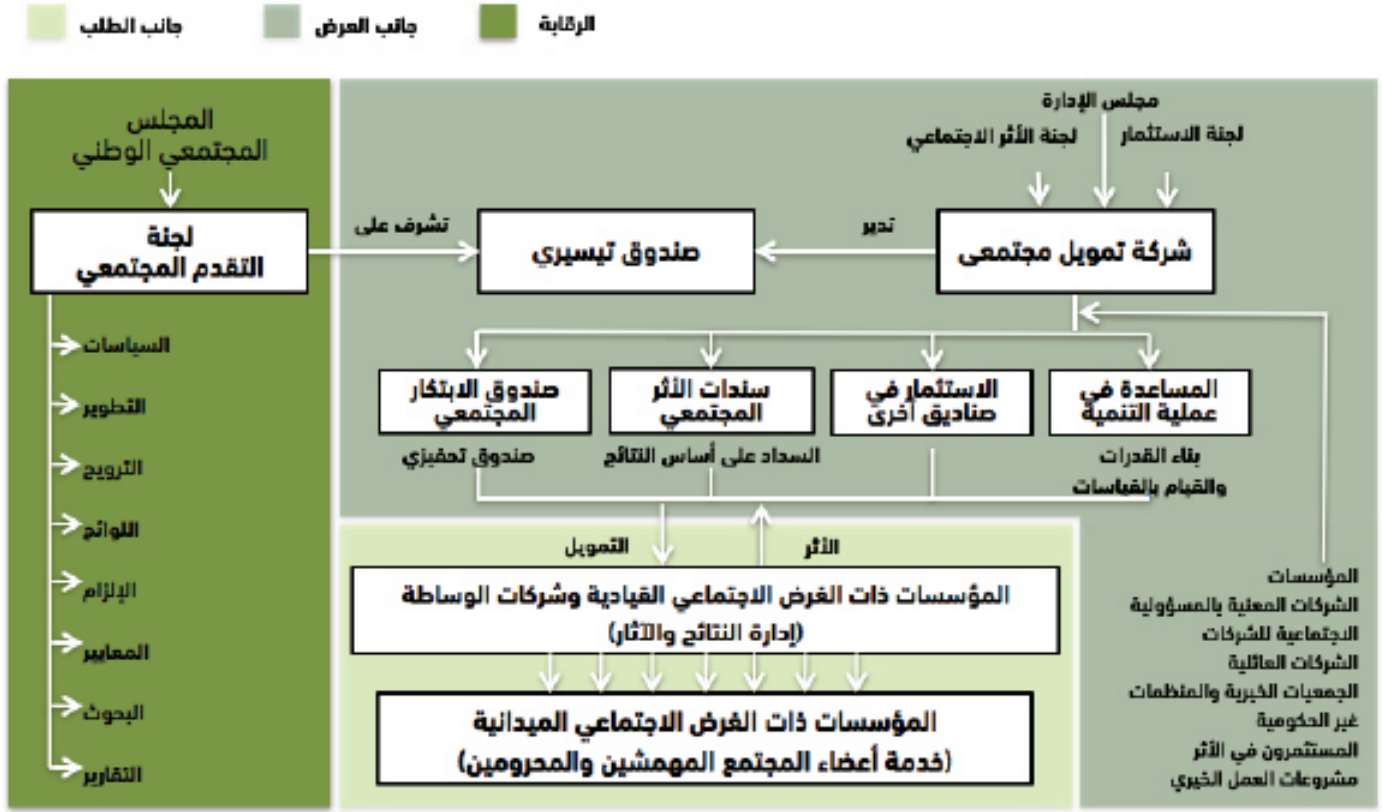
- السلطات المحلية أو الهيئات الحكومية الفردية قد لا تتوفر لديها ميزانيات تنفيذ التدخلات المحتملة، وبالتالي يتم تيسير السداد عن طريق الصندوق
- سوف يعمل الصندوق على تحفيز دخول تمويلات الاستثمار المجتمعي
- يقوم الصندوق بالسداد للمستثمرين إذا أثمرت التدخلات عن خلق القيمة 1.5X (كبدية يكون القياس بحجم التوفير في التكاليف الحكومية)
- سوف يركز الصندوق على التدخلات الوقائية

... من أجل تغيير حالة القطاع غير الربحي

- ١) التعاون متعدد القطاعات
- ٢) البيانات والبيئات والقياسات
- ٣) نموذج الاستثمار المجتمعي
- ٤) النظام البيئي للتنمية المجتمعية

البيئة اللازمة للاستثمار المجتمعي





الطموح في ...

... تضيق الفجوات المجتمعية



- الاستثمار المجتمعي يسهل الوصول إلى النتائج
- تعزيز الرواد الاجتماعيين وتمكينهم من تحقيق تأثير واسع النطاق
- تكاتف القطاع المجتمعي مع الحكومة لتحقيق الصالح العام
- التوازي بين التقدم المجتمعي والتقدم الاقتصادي





التمويل المستند على النتائج : كمحفز لإرتقاء القطاع غير الربحي

افانيش جونجادوردوس



خروج

المحاضرات

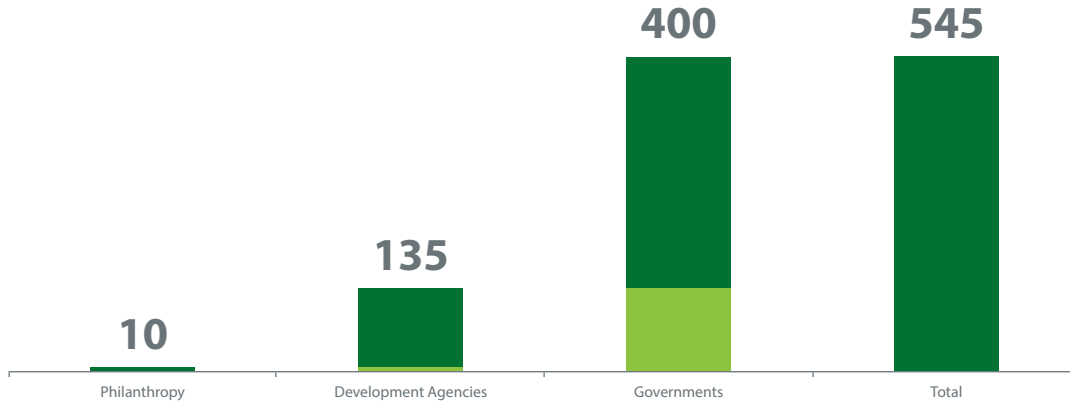
الملخصات

بحث

الصفحة الرئيسية

يتم إنفاق مبالغ كبيرة من الأموال في البلدان المنخفضة والمتوسطة الدخل من أجل تخفيف حدة المرض والفقر

وتكون نفقة التخفيف من حدة الفقر والمرض في البلدان المنخفضة والمتوسطة الدخل حسب المصدر بالمليار دولار



أننا لا نعرف كم من المال يذهب نحو الأثر

هؤلاء هم من يملكون المال



هؤلاء هم من يستخدمون المال



البرامج التي تعمل



البرامج التي لا تعمل

هل هناك طريقة أكثر فعالية لعمل ذلك؟

النشاطات

الأثر

نتائج قائمة على التمويل؟

ربط جزء من الموارد المالية على الأقل من برنامج اجتماعي لنتائج الاجتماعية المتحققة

التحسين الجذري لفعالية التكلفة

الأداء القائم على التعاقد في مجال الصحة في رواندا

التكوين

- البدء القومي للأداء القائم على التعاقد بدعم من صندوق ائتمان نتائج الصحة المبتكرة التابع للبنك الدولي
- تلقى التشغيل العام لمرافق الرعاية الصحية الأولية مبالغ الأداء القائم لاستكمال الميزانيات القائمة على المدخلات المعتادة
- واستندت المدفوعات على أدائها من خلال 14 مقياس دفع مختلف، بما في ذلك:

- عدد الولادات المؤسسية 
- عدد الأطفال الذين تم تطعيمهم بالكامل 
- عدد زيارات تنظيم الأسرة 

التقييم

- كلفة البنك الدولي محكمة مراقبة عشوائية لقياس تأثير ربط التمويل بالنتائج:
- تم تعيين 166 مرفقا عشوائيا للحصول إما على الدفع القائم على الأداء أو تحويل مبلغ مقتطع غير قائم على الأداء.
- قام خط الأساس والمتابعة (في عامين بعد التنفيذ) بقياس التأثير على زيارات الرعاية ما قبل الولادة والولادات في المؤسسات.

المصدر: باسينجا وبولين وآخرون. "تأثير على خدمات صحة الأمومة والطفل في رواندا للدفع لمقدمي الرعاية الصحية الأولية للأداء: تقييم الأثر". مجلة لانسيت 3779775 (2011): 1421-1428

النتائج

في برنامج صحة الأم في رواندا، يتم توجيه نفس القدر من المال من خلال النتائج القائمة على التمويل لتحقيق نتائج أفضل بصورة جذرية

زيارات وقائية
للأطفال الذين تتراوح
أعمارهم بين 2-5

133%

ولادات مؤسسية

23%

المصدر: باسينجا وبولين وآخرون. " تأثير على خدمات صحة الأمومة والطفل في رواندا للدفع لمقدمي الرعاية الصحية الأولية للأداء: تقييم الأثر". مجلة لانسييت 3779775 (2011): 1421-1428

كيف يقوم الأداء القائم على التمويل بإثبات النتائج؟

أهم عوامل التأثير الأكبر



رسم تنبيه النتائج

دفع ثمن النتائج المتطلبة لقياس النتائج، وهكذا، فإنه يجعل النتائج مرئية وتلفت انتباه المتلقي لما يحدث بدلا من الأنشطة التي يؤديونها.



مواصلة الحوافز مع فوائد الخدمة الاجتماعية

يضمن الأداء القائم على التمويل أن مصالح وأهداف الممولين والمستفيدين تتماشى بشكل جيد مع رعاية المستفيدين عن طريق وضع جزء من التمويل في المخاطرة، أو توفير مكافأة مجزية.



توفير المرونة لتحقيق النتائج

يمنح الأداء القائم على التمويل المستفيدين المرونة والحرية لتنفيذ مجموعة من الاستراتيجيات، عن طريق تحويل التركيز على النتائج، وبعيدا عن الأنشطة والعمليات.



مساعدة المستفيدين

دفع ثمن النتائج المحفزة للمزود لتقديم الأنشطة التي تلبى احتياجات المستفيدين بشكل مباشر، وتحسن رؤية النتائج آليات المساءلة.

الرؤية والأهداف والتركيز التشغيلي

رؤية انستيغليو

رؤية إنستيغليو هي العالم الذي فيه كل سنت يتم إنفاقه على تقديم الخدمات الاجتماعية له أكبر أثر ممكن.

أهداف انستيجليو

إنستيجليو هي منظمة غير ربحية تعمل على تحسين أثر البرامج الاجتماعية عن طريق ربط التمويل بالنتائج من خلال الفوائد القائمة على أدوات التمويل.

تركيز انستيجليو التشغيلي

يعمل إنستيجليو حصراً في البلدان النامية باستخدام الفوائد القائمة على أدوات التمويل لتوسيع نطاق البرامج ذات التأثير العالي للمجتمعات الفقيرة.

خريطة تأثيرنا



نتائج عامة قائمة على أدوات التمويل

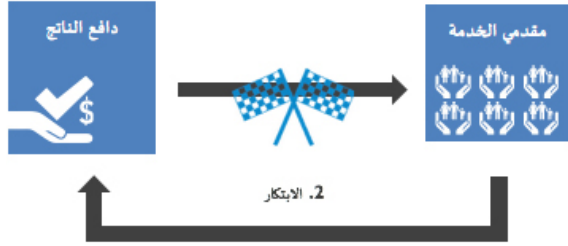
ويمكن تصنيف الأدوات القائمة على أي خطر يتم النقل

نقلت المجازفة إلى:	الأداة	تحديد
الحكومة المركزية	أداء الدين بالشراء الهبوطي	يقوم طرف ثالث بالشراء الهبوطي لكل أو لجزء من القرض بين الحكومة ومنظمة الإقراض إذا تم تحقيق النتائج المحددة سابقا.
	الأداء القائم على القرض	يوفر بنك تنمية قرضا للحكومة مع مصروفات مشروطة عند تحقيق النتائج المحددة سابقا.
	الدفع عند التسليم النتائج القائمة على المساعدة	تمنح وكالة متعددة الأطراف أو حكومة أجنبية موارد لحكومة إذا تحققت النتائج المحددة سابقا.
الحكومة المحلية	الأداء القائم على المنح	يقوم التحويل المالي الحكومي الدولي علي تحقيق الأداء القائم على المنح للنتائج المحددة سابقا.
الممولين (عام أو خاص)	الأداء القائم على القود	يتلقى مزود الخدمة المبالغ إذا تحققت النتائج المحددة سابقا.
	المكسب القائم على التحديات	مسابقة مزيدة مفتوحة والتي تمنح جائزة محددة سلفا لأفضل ابتكار متطور في وقت محدد سلفا.
المستثمر	روابط الأثر الاجتماعي وروابط الأثر التنموي	يوفر المستثمر رأس المال مقدما لمزود الخدمة ويحصل على سدادها فقط عن طريق الحكومة (مصرف الشارقة الإسلامي) أو الجهة المانحة (مصرف التنمية الإسلامي) إذا تم التوصل للنتائج المحددة سابقا.

أدوات القرض

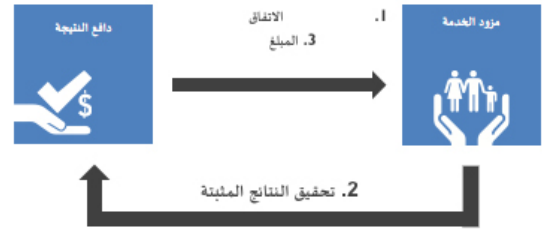
الغوص في عمق نماذج النتائج القائمة على التمويل للمنظمات غير الربحية

حوافز الأداء المقدمة لمزودي الخدمة



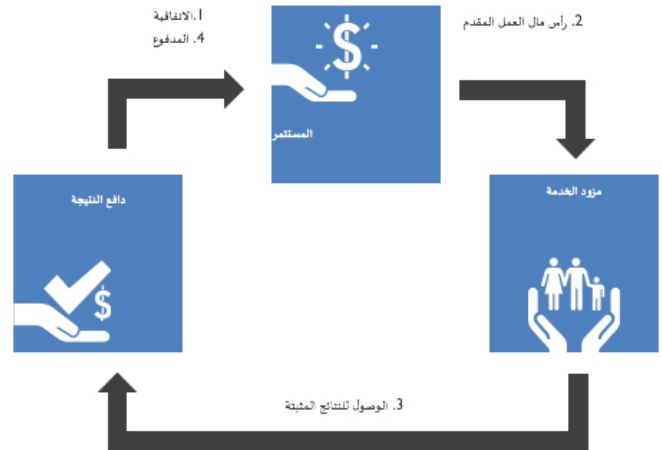
جائزة قائمة على التحديات
يفتح دافع النتيجة (الحكومة أو المؤسسة أو الوكالة متعددة الأطراف) المنافسة لفتح الابتكار في النتائج الاجتماعية المنشودة، ولدى المبتكرون الوقت المحدد مسبقا لإرسال ابتكاراتهم المتطورة، ويحصل على الجائزة أفضل واحد.

الأداء القائم على العقود
يشترط دافع النتيجة (الحكومة أو المؤسسة أو الوكالة متعددة الأطراف) جزء من مدفوعاته لمزود الخدمة القائم على تحقيق النتائج المحددة سلفا.



حوافز الأداء لمزودي خدمة دعم المستثمرين

روابط التأثير (بنك الشارقة الإسلامي وبنك التنمية الإسلامي)
يشترط دافع الناتج كل مدفوعاته القائمة على النتائج المرجوة، مع مستثمر موفرا رأس مال العمل مقدما لمزود الخدمة، ويتلقى المستثمر العائد فقط إذا تحققت النتيجة، وفي بنك الشارقة الإسلامي، دافع النتيجة هي الحكومة بينما في بنك التنمية الإسلامي المانح هو دافع النتيجة- مثل مؤسسة أو وكالة التنمية المتعددة الأطراف.



الأساس المنطقي والقيمة المضافة من التمويل القائم على النتائج

يحقّق التمويل القائم على الدخل فاعلية أكثر في التكلفة من خلال قنوات مختلفة



المثال ١: الابتكار الموجه ناحية النتائج

التحدي القائم على الجوائز لتحسين محو الأمية

يتحدى التعليم العالمي القائم على منح الجوائز الفرق من جميع أنحاء العالم لتطوير مصدر مفتوح وبرمجيات تكبير تمكين الأطفال في البلدان النامية من تعليم أنفسهم مبادئ القراءة الأساسية والكتابة والحساب في خلال ١٨ شهر.



تصبح الحلول النهائية مصدرا مفتوحا للتكرار، مع المشاركة والتطور المستقبلي، فإذا أظهر الحل أن الأطفال يمكنهم تعليم أنفسهم الآخرة كيفية القراءة والكتابة وكيفية القيام بالمسائل الحسابية الأساسية فحينها سوف تستمر المنظمات في جميع أنحاء العالم في هذه التكنولوجيا.

المثال ٢: تحفيز التدخلات الواعدة

ضمان أثر التنمية لتحسين محو الأمية

من / أين / متى

- الشركاء • بنك يو بي إس مؤسسة الاستثمار في الأطفال
تعليم البنات
- الموقع • راجستان، الهند
- التاريخ • ٢٠١٥ - ٢٠١٨

المصدر

- في الهند هناك ٣.٧ مليون فتاة خارج المدارس مما أدى إلى فجوات كبيرة بين الجنسين في التعليم.
- 40% من الفتيات في ولاية راجستان يخرجون من المدرسة قبل أن يصلون إلى الصف الخامس.
- 15% فقط من الأطفال في المدارس الابتدائية في ولاية راجستان يمكنهم قراءة قصة بسيطة باللغة الهندية.

أهداف المشروع

لإنشاء سجل تتبع لضمانات تأثير التطوير، مع بناء الزخم على التجريب واعتماد نموذج في التنمية.

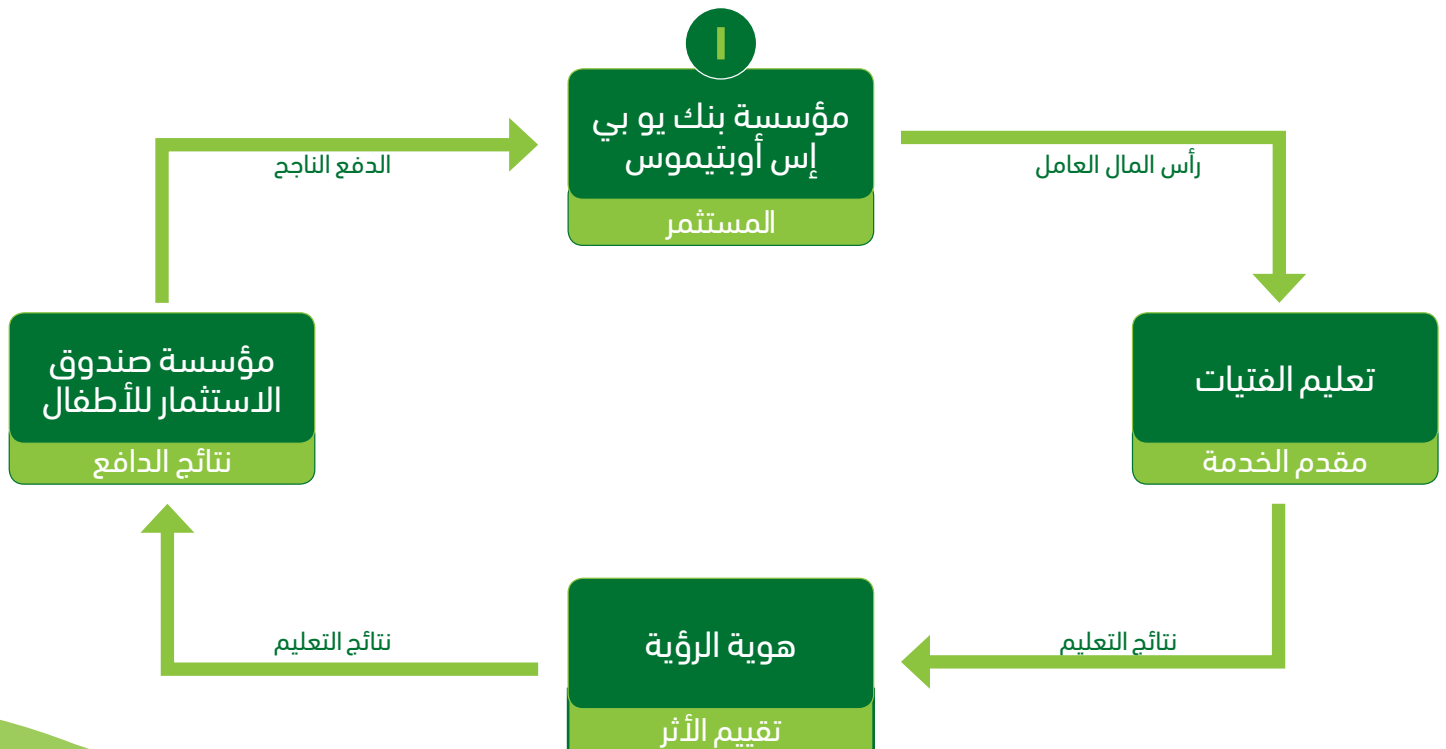


لزيادة التحاق الفتيات في الهند وتحسين نتائج التعلم لـ ١٥,٠٠٠ فتى وفتاة في ١٦٦ مدرسة في ولايتي بهيلوارا وراجستان.



ضمان آثار التنمية / تعليم الفتيات

تركيبة المشروع



شروط الصفقة

ملخص البرنامج	
النتائج المستهدفة	• النتيجة ١: تعلم الفتيان والفتيات، القياس باستخدام اختبار ASER • النتيجة ٢: التحاق الفتيات بالصفوف من ٢-٨ ويتم القياس عن طريق قائمة المدارس
المنافع	• ١٥,٠٠٠ فتى وفتاة في ١٦٦ مدرسة في منطقة بهيوارا من ولاية راجاستان.
النتيجة المدفوعة	• سوف تصرف مؤسسة صندوق الاستثمار للأطفال دفع دخل واحد يقدر ٠ دولار إلى ١٢,٠٠٠ دولار إلى يو بي سوف في عام ٢٠١٨.
الجدول الزمني	• أبريل ٢٠١٥: توقيع العقد • يونيو ٢٠١٥: بداية تسليم الخدمات وإدارة الأداء • ٢٠١٨: تنتهي تقديم الخدمات ثم يتم إجراء دفع الناتج النهائي
الاستثمار	• سوف تصرف يو بي سوف ٥٠٪ من رأس الماس الاستثماري على تعليم الفتيات في عام ٢٠١٥ و ٥٠٪ في عام ٢٠١٦. • يتم ضبط هدف معدل العائد الداخلي ثم يتم ضبط الحد الأقصى لمعدل العائد الداخلي عند ١٥٪. • يتم تقاسم جزئ من العائدات أعلى من رأس المال مع تعليم الفتيات.

نتائج العام الأول

أرباح التعليم

٢٣٠٪ من المستهدف من ٦,٦٦٤ من مستويات التعليم الإضافية في ASER من خلال فريق عمل بنك DIB (بنك دبي الإسلامي) يتم تحديدها لبرنامج مدته ثلاث سنوات.

عدد الفتيات المسجلة خارج المدرسة

تم تحديد ٤٤٪ من ٧٤٤ من الفتيات المؤهلة خارج المدارس في السنة الماضية

استعادة الاستثمار

في العام الأول ربح بنك يو بي إس ناتج يقدر بـ ٩٨,٢٠٩ دولار أمريكي، وهذا يمثل ٣٥,٣٪ من الاستثمار الأولي من قبل بنك يو بي إس.

العقود القائمة على الأداء في التدريب على الوظائف في نيبال

التركيبة

- قامت الوكالة السويسرية للتنمية والتعاون وبرنامج مساعدات المملكة المتحدة والبنك الدولي بتمويل مشروع تطوير المهارات في نيبال التي تديرها هيلفيطاس.
- صندوق التشغيل، الذي بدأ في عام ٢٠٠٩، قام بتمويل التدريب على المهارات وخدمات التوظيف للشباب الفقراء والمحرومين.
- على جميع مقدمي التدريب إجراء تقييم سريع لسوق العمل قبل اقتراح المهن ومواقع التدريب.
- المهارات المقدمة للتدريب على ١٠,٠٠٠ نيبالي.

أقساط الدفع

- ليس هناك تمويل مسبق
- بعد اختبار المهارات - ٤٠٪ من سعر الناتج
- التحقق من فرص العمل في ثلاثة أشهر - ٢٥٪ من سعر الناتج
- فرص العمل والدخل في ستة أشهر - ٣٥٪ من سعر الناتج
- تلقى مقدمي الخدمة مكافأة عن النساء وعن الأشخاص المحرومين الذين تم توظيفهم بعد التدريب

تحسينات كبيرة في نتائج العمالة والدخل

التأثير على المستفيدين

في عام ٢٠١٤، تم إجراء تقييم شبه تجريبي لقياس تأثير صندوق التوظيف (EF):

- تم توظيف ٧٠٪ بعد التدريب
- أظهر برنامج المشاركة في التدريب على صندوق التوظيف زيادة في العمالة غير الزراعية من ١٦ إلى ١٧ نقطة مئوية من إجمالي ٤٧٪.
- أخرج البرنامج أيضا متوسط زيادة أرباح شهرية بنحو ٤٥٪ بالنسبة للفئة العملية في عام ٢٠١٠.

التأثير على السياسة

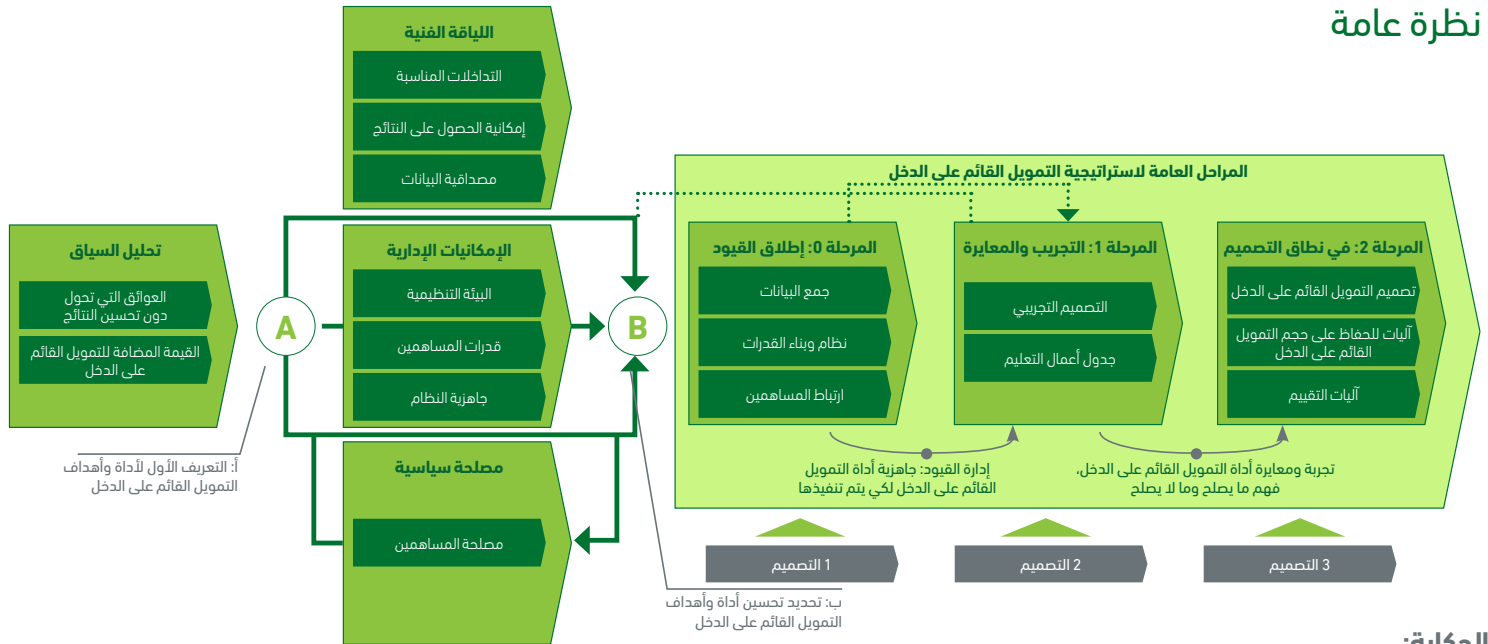
لقد اعتمدت حكومة نيبال العديد من الممارسات في التعليم الجديد المعزز والتدريب المهني في وزارة التربية والتعليم (EVENT):

لقد أخذ برنامج تعزيز التعليم والتدريب المهني الكثير من أساليب العمل بما في ذلك التمويل القائم على النتائج، وممارسة المشتريات، واستهداف الشباب الفقراء والمحرومين من خلال التسعير التفاضلي، ومن بين أمور أخرى، التقييمات سريعة التسوق.

المصدر: التمويل القائم على النتائج في التدريب على النتائج في دليل التنفيذ الفني والتدريب المهني خطوة بخطوة"، التعاون السويسري في هيلفيطاس، "دور برامج التدريب في تمكين الشباب في نيبال: تقرير تقييم الأثر على صندوق التشغيل" العلوية أحمد وآخرون، أكتوبر ٢٠١٤، "التمويل المبني على النتائج في تطوير المهارات"، التعاون السويسري في هيلفيطاس، تم نشر الفيديو في شهر مارس عام ٢٠١٥.

رسم طريق نحو التمويل القائم على الدخل

نظرة عامة



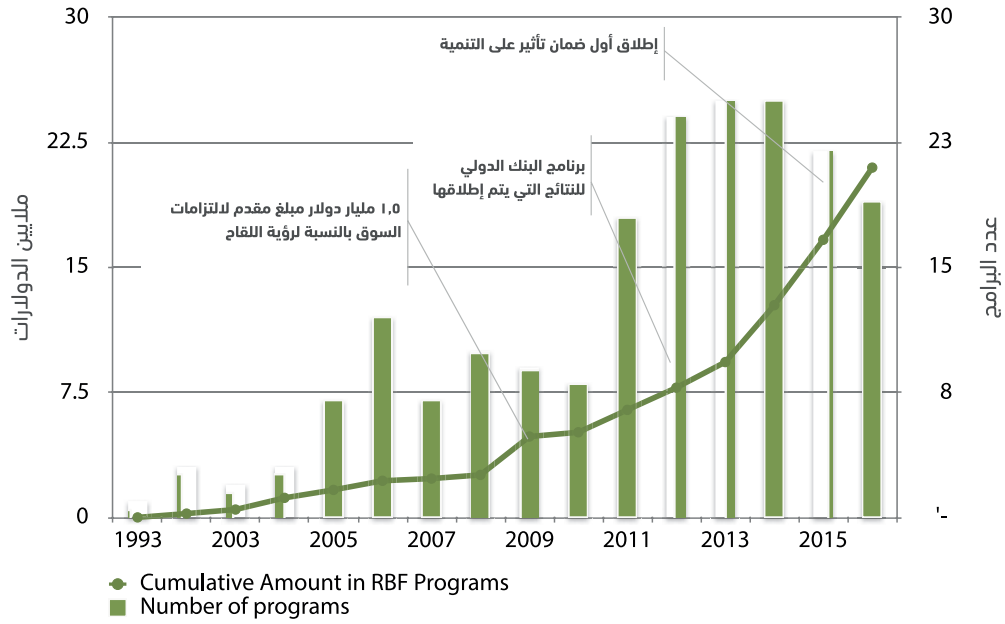
الحكاية:



اتجاهات السوق تطور سوق التمويل القائم على الدخل

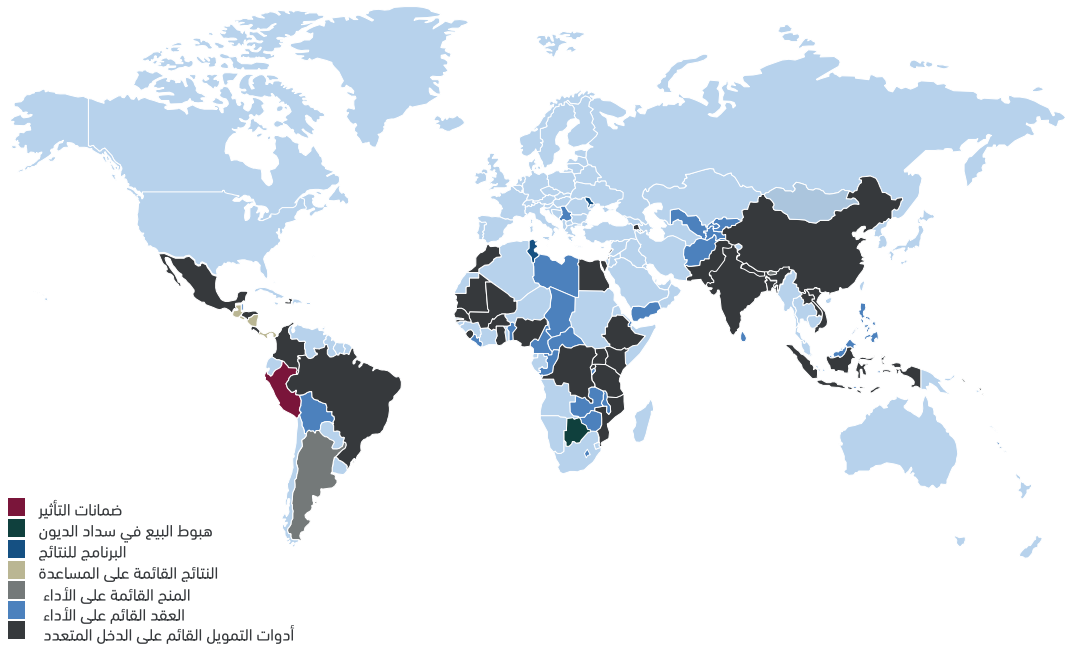
لقد نما المال في التمويل القائم على الدخل على أساس سنوي

تم تخصيص ٢١ مليون دولار لبرامج ربط التمويل مع النتائج



معلومات من الدول النامية، المحددة على أنها ذات دخل ليس بمرتفع في عام ٢٠١٣ من قبل البنك الدولي. يمكن مضاعفة المصادر إذا تم استخدام الأموال في عقدين أو أكثر من التمويل القائم على الدخل

لقد تم تنفيذ التمويل القائم على الدخل في أكثر من ٦٦ دولة نامية

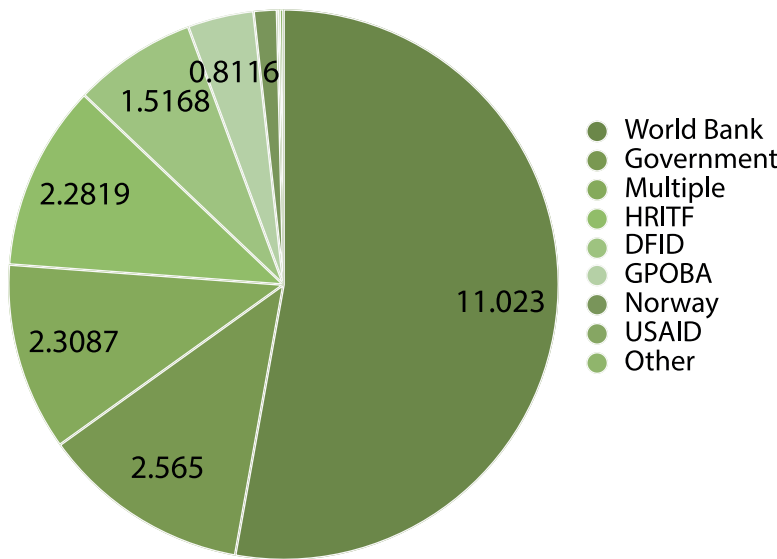


لا يشمل التحويلات النقدية المشروطة والحوافز القائمة على الأداء (الحوافز للعاملين في الخطوط الأمامية). لم يتم سرد التمويل القائم على الأداء في الدول ذات الدخل المرتفع، والدول النامية هي جميع الدول التي صنفتها البنك الدولي على أنها ليست ذات دخل مرتفع في عام ٢٠١٣ (بمعنى أن الدولة لها إجمالي دخل قومي للفرد الواحد يقدر بأكثر من ١٢٧٤٥ وفقاً لتقييم البنك الدولي FY٢٠١٥)

رسم خرائط الجهات الفاعلة الرئيسية

المساحة مزدحمة بالمؤسسات الثنائية/ المتعددة الأطراف الرئيسية

نتائج التمويل القائم على الدخل (مليارات الدولارات الأمريكية)

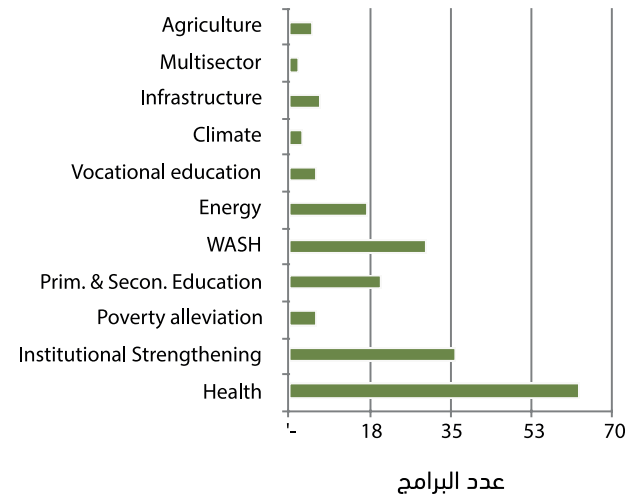
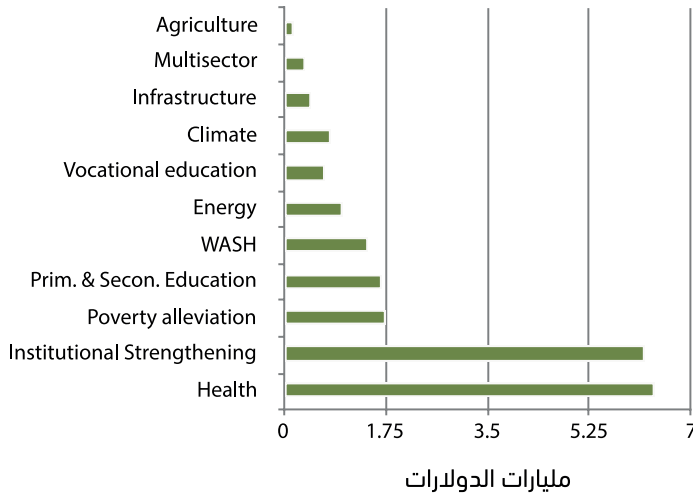


الوجبات الرئيسية

١. ٥٣٪ من التمويل القائم على الدخل يسيطر عليه البنك الدولي.
٢. تعتبر الحكومات هي المستثمر الثاني الرئيسي في التمويل القائم على الدخل.
٣. ١١٪ من التمويل القائم على الدخل هو للبرامج التي لها العديد من الجهات المانحة.
٤. تقييم صحة نتائج صندوق ائتمان الابتكار، وقسم التنمية الدولية، ووزارة التنمية الدولية وبرامج المشاريع معاً يوفران ٣٠٪ من برامج النقد القائم على الدخل.

Information of developing countries, defined as not high income countries in 2013 by the World Bank.

رسم خرائط القطاع



القطاع	رواد الممارسين
التعليم	وزارة التنمية الدولية والبنك الدولي
الطاقة	الشراكة العالمية للمساعدة على أساس الإنتاج (البنك الدولي)
الصحة	نتائج الصحة صندوق ائتمان الابتكار (البنك الدولي)
النظافة	وزارة التنمية الدولية والبنك الدولي







المنتدى السادس لتطوير
القطاع غير الربحي
6th Non-profit Sector Development Forum

استراتيجيات تفعيل رأس المال الخيري المخاطر في توسيع الاستثمار الاجتماعي في القطاع غير الربحي

جى بيه شرام

وزارة العمل
والتنمية الاجتماعية
المملكة العربية السعودية

جامعة الملك فهد للبترول والمعادن
King Fahd University of Petroleum & Minerals

رؤية
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

خروج

المحاضرات

الملخصات

بحث

الصفحة الرئيسية

نيوبروفيت موجودة لكسر الحواجز التي تقف بين الأفراد والفرصة في أمريكا.

نحن نعمل مع متعهدين ورجال خير لهم رؤية وشركاء آخرين على إنهاء الوضع الراهن وتغيير الطريقة التي تُعلم بها أمريكا أطفالها، إلى جانب دفع الناس نحو الاستقرار المالي والاجتماعي، وخلق مجتمعات صحية.

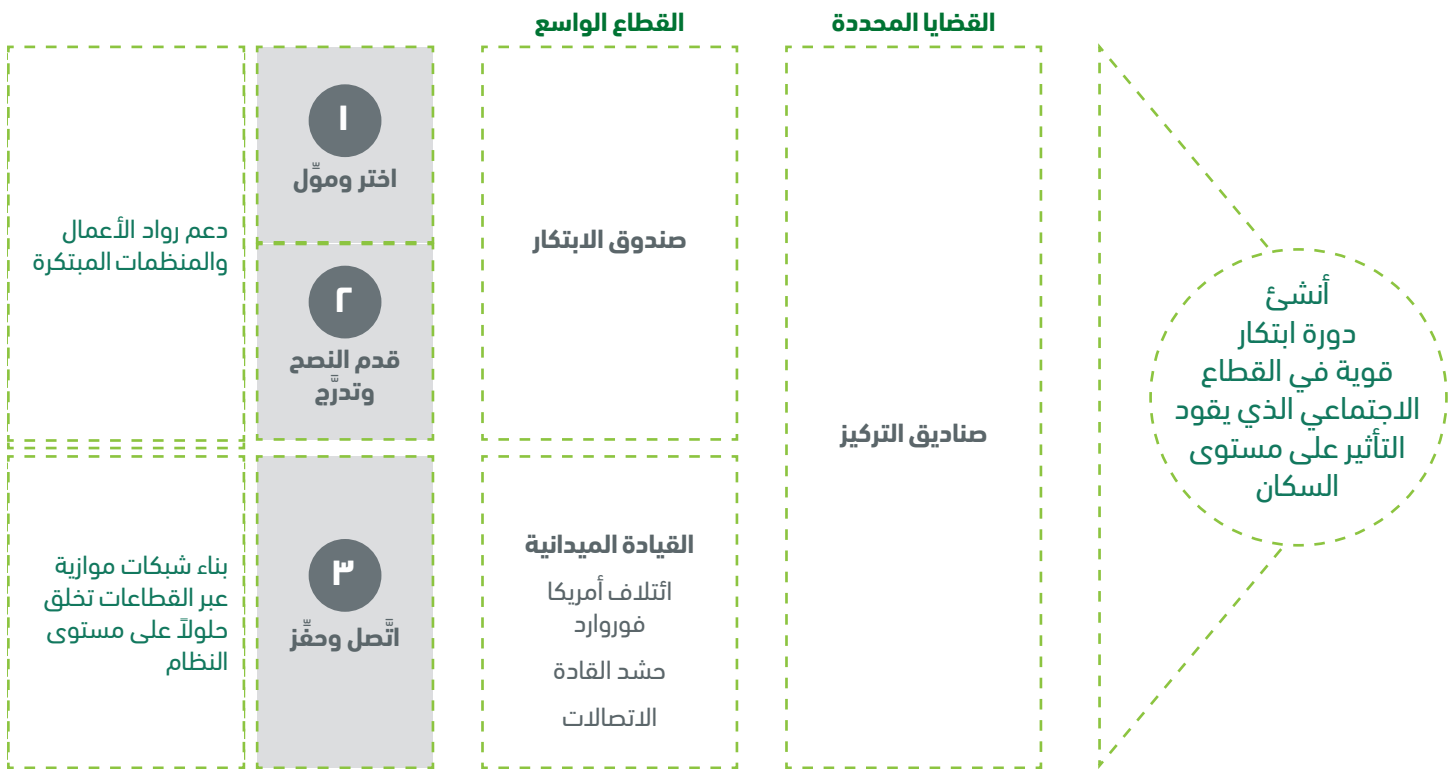
العناوين الرئيسية للاستثمارات تشمل:



- أسست في عام ١٩٩٨
- استثمرت ١٢٠ مليون دولار في تمويل متعهدين اجتماعيين ومنظماتهم
- ٥٠ مليون دولار + استشارات مجانية من مجموعة مونييتور ديلويت Monitor-Deloitte حتى تاريخه
- فريق عمل مكون من ٥٥ شخص
- ٤٩ استثمارات متعددة السنوات (٣٣ نشاطا)



طريقة نيو بروفيت – القطاع الواسع والقضايا المحددة



كيف نخلق قيمة لدعم هذا التأثير

١ اختر وموّل

- يستطيع المتعهدون ذوو الإمكانيات العالية أن يحققوا أو يحفزوا التأثير الواقعي بالرغم من العوائق الكبيرة في النظام
- يسمح التمويل غير المحدود المتعدد السنوات للمنظمات بأن تستثمر في القدرات الحيوية من أجل دفع الابتكار وتغيير الأنظمة
- يمكن الاستثمار في دعم الحملات ذات رأس المال المحدد من جميع مبالغ رأسمال أكبر وجذب مجموعة متنوعة من الممولين.

٢ تدرج

- يجمع الدور الفريد للمستشار بين بناء علاقات طويلة الأجل تتمتع بالثقة مع الالتزام المادي بتحقيق الهدف.
- يمكن التعرف على نمط قوي وأدوات نيو بروفيت من مساعدة القادة على اجتياز تعقيدات التدرج وتغيير النظام بفعالية
- توفر حرية الوصول إلى دعم القدرة من خلال مجموعة ديلويت وشركة بين كابيتال Bain Capital توفر الموارد التي ما كان يستطيع أن يصل إليها المتعهدون
- يدعم الأشخاص النافذين في الشبكة جمع التبرعات للمنظمات ونمو المجلس والجهود التي تزيد الوضوح

٣ اجمع وحفز

- توحد الاجتماعات بين القطاعات العمال المتنوعين عبر أنظمة بيئية بعينها ومجال التأثير الاجتماعي الكبير من أجل تسريع التعلم وبناء العلاقات وتطوير جداول العمل التي على مستوى الميدان
- إن الارتباط بالشبكة يدعم التعلم والابتكار، ويبني الرؤية المشتركة ويدعم مبادرات وحملات التأثير الموازي
- يساعد دور السياسة الجهود الجماعية على تحسين حلول السياسة التي تحفز التأثير والتدرج داخل وعبر جوانب القضية.
- إن مهارة الاتصالات تدعم الجهود الرامية لتغيير التوجهات والسلوك داخل مجال ما أو توجهات وسلوك جمهور عام.

١. اختر وموّل: معايير الاستثمار لدى نيو بروفيت

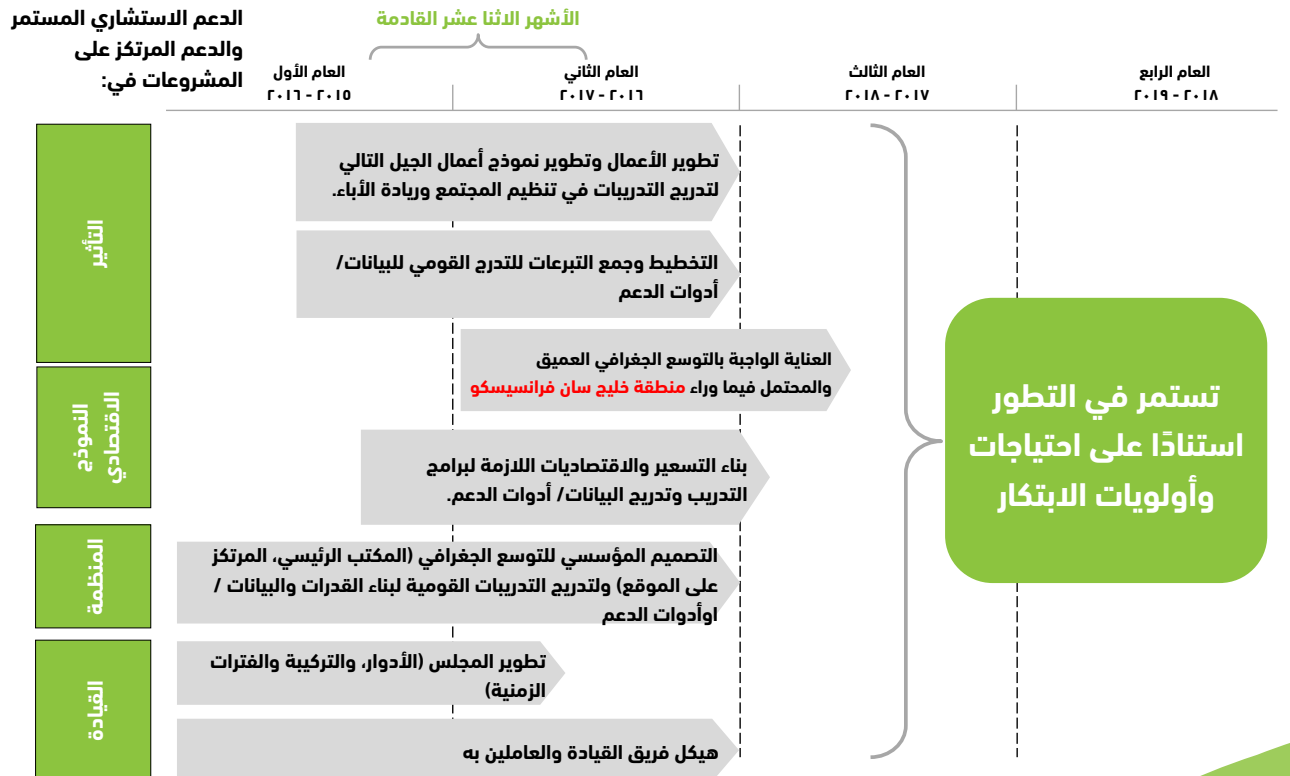


2. قدم المشورة وتدرج لتمكين استثماراتنا من إطلاق إمكاناتها للتأثير

- منح غير محدودة ولعدة سنوات على مدار أربعة سنوات؛ إمكانية تقديم منحة ثانية من أجل الحاصلين على المنح من ذوي الإمكانات العالية.
- تخصيص الوقت من جانب شريك جديد لنيو بروفيت من أجل خلق فهم عميق لفرص وتحديات منظمة ما، وبناء علاقة استشارية راسخة وموثوق بها مع فريق القيادة، والالتزام معهم برحلة طويلة الأجل من الدعم
- تطوير تشخيصي للنمو من أجل تحديد حملة دعم لمنظمة تغطي: (١) القيادة (٢) نموذج التأثير (٣) النموذج الاقتصادي (٤) تصميم المنظمة
- الاستفادة من ذلك الفهم العميق والنمو التشخيصي في إرسال المتخصصين في فريق عمل نيو بروفيت وأدواتنا ومواردنا التي تم تأسيسها على مدار ١٥ عام من تقديم المشورة للمنظمات المتدرجة غير الربحية وشبكة علاقاتنا
- نشر فرق استشارية مجانية من شركة ديلويت من أجل تقديم الخبرة التحليلية وتخطيط النمو المبني على سنوات من الخبرة وتمييز الأنماط في ملفات المنظمات
- إرسال منظمة أمريكا فوروارد America Forward (أحد أقسام نيو بروفيت) من أجل مساعدة المنظمات على تطوير إستراتيجية سياسة الاستشارات، والالتحاق بالقوى مع ائتلافات من المنظمات غير الربحية الأخرى والشركاء من ذوي الأفكار المماثلة.



مثال لحملة دعم للمعاملة:



3. الانعقاد والتحفيز : بناء شبكات قوية للتعلم والعمل

- ثمة قوة في خلق ورعاية شبكات من الممارسين للتعلم والعمل على ألا يكونوا "جمهورياً سلبياً" بل بالأحرى "مشاركين متحمسين" يشاركون معنا للتعاون في خلق جدول أعمال مشترك، ويشاركون في تنفيذ الأجزاء الرئيسية من خلق القيمة، ويكون لديهم المساحة للمشاركة والدعم والتعلم من بعضهم البعض. ويتطلب القيام بهذا العمل تخطيط حذر وكبير ومقصود
- عندما يجتمع النظام البيئي الصحيح من الممارسين المتنوعين مع البنية والإرشاد المناسبين، فيمكنهم أن يخلقوا معاً قيمة كبيرة عن طريق:
- (أ) المشاركة والدعم لمساعدة المنظمات على التعامل مع العقبات من أجل تحسين تأثيرها وتوسعتها.
- مشاركة الاستشارات والدروس حول التحديات الفردية والمشاركة
- مشاركة الأدوات والتدريبات والمساعدة الفنية
- الشراكات والمشروعات المشتركة والاستعانة بمصادر خارجية
- (ب) المساعدة في خلق الابتكارات واختبارها وصلها وتدريبها
- (ت) العمل المشترك لدعم انتشار الممارسات القوية في الجغرافيات الجديدة. بما في ذلك التعاون المحتمل لدخول الجغرافيات الجديدة معاً
- (ث) تطوير الدعم الذي يقلل العوائق أمام الآخرين لتبني دروس من الشبكة وتدريبها بسرعة
- (ج) ربط مقاييس مشتركة لإدارة ونجاح الأداء. ومن ثم فإن هذا يمكن أن يخلق لغة وفهم مشتركين عبر الممارسين والممولين الخ لتحفيز التحسن المستمر وجذب المزيد من الموارد إلى القطاع
- (ح) التحدث بنبرة موحدة للإبلاغ عن التغييرات واسعة الانتشار في الاتجاهات والسلوكيات والتأثير فيها من خلال تغيير السياسة أو حملات التواصل.

هدف صندوق التعلم المبكر: ضمان أن يحظى جميع الأطفال ببداية في السنوات الأولى من حياتهم مما يضعهم على مسار لتحقيق إمكاناتهم الهائلة

العرض

الطلب

الاستراتيجية الثانية

نشر الحلول المبتكرة وإزالة الفجوة بين البحث والممارسة عن طريق الاستثمار في المنظمات التي لديها القدرة على التأثير على الأطفال والعائلات في كل أرجاء الأمة، وكذلك تنشئة الجيل التالي من القادة أصحاب المبادرات في ميدان التعلم المبكر

الأنشطة الرئيسية

- الاستثمار في أصحاب المبادرات والمنظمات عبر مجال التركيز الثلاثة (لصندوق: ١) الارتباط الأسري (٢) مرحلة تعليم عالية الجودة لما قبل المدرسة وقبل الحضانة (٣) التكنولوجيا في التعلم المبكر
- جمع مجتمع عبر القطاع من الممارسين والباحثين والقادة السياسيين والممولين من أجل تسريع تعلمنا وحل المشكلات ونشر الأفكار الرائعة

الاستراتيجية الأولى

تشجيع التملك المحلي للتغيير، وتوضيح الظروف اللازمة على أرض الواقع لتوفير تعلم مبكر عالي الجودة، عن طريق استخدام إطار "المشكلات القومية والحلول المحلية والتأثير القومي"

الأنشطة الرئيسية

- إطلاق مجموعات الابتكار الإقليمية التي سوف:
- تجمع القادة المحليين للقطاعات وأصحاب المبادرات الاجتماعية من أجل تحديد الاحتياجات الرئيسية للمجتمع ونقاط قوته
- تختبر الأفكار والأنماط الجديدة
- تعمل بشكل جوهري كأمثلة للتغير المتمركز حول المجتمع في سبيل الأمة
- تطوير المنابر السياسية وتأييدها على المستويات المحلية / الحكومية / القومية من أجل جلب نتائج صندوق التعلم المبكر ومعرفة المجتمع بها للضغط على الأجندات السياسية والأجندات العامة في سبيل التعلم المبكر

الاستثمارات حتى تاريخه

- منظمة اسيليرو ليرننج
Acelero Learning
- منظمة افانس
AVANCE
- منظمة اول اور كن
Our Kin (New Profit
Accelerator Organi-
zation)

هدف صندوق مدارس رايماجن: زيادة عدد المدارس ذات الأداء المرتفع على نحو سريع وكبير والتي تخدم الطلاب ذوي الدخل المنخفض (المدارس التجريبية ومدارس المقاطعة)

العرض

الطلب

الاستراتيجية الثانية

تنمية العرض من المدارس ذات الجودة المرتفعة لتلبية هذه الحاجة الموجبة للعمل عن طريق دعم المشغلين لكي يتوسعوا ولكي يترجموا أقوى ممارساتهم إلى موارد تمكن المدارس الأخرى من النمو بجودة

الأنشطة الرئيسية

- الاستثمار في المنظمات التي تدرّج النماذج المدرسية العظيمة ومشاركة الابتكارات
- تطوير شبكة ممارسين من المدارس العامة التجريبية والمنظمات غير الهادفة للربح ذات الأداء المرتفع من أجل تطوير مجموعة مهارات مشتركة في أخذ أقوى مواردهم وجعلها متاحة على نطاق واسع من خلال المنصات الرقمية وذلك في سبيل تبني سهل من جانب مجتمع التعليم القومي

الاستراتيجية الأولى

تحويل الطلب الكامن إلى طلب موجب لإقامة المزيد من المدارس ذات الجودة المرتفعة عن طريق دعم المنظمات والجهود المشيدة للقدرة من أجل تطوير "سجل إنجازات واقعي" حول كيفية إحداث التغييرات في السياسات التي تمكن المدارس ذات الجودة المرتفعة من النمو

الأنشطة الرئيسية

- الاستثمار في المنظمات التي تبني نقاط التجارب المحلية والقدرة القومية في تعليم الوالدين وتمكين الوالدين والمعلمين والنشاط السياسي
- تطوير شبكة ممارسين في تمكين الوالدين من أجل بناء مساهمات نشطة، ودخول الأسواق الجديدة معاً، وتضخيم عملية نقل نماذجهم في التأثير إلى المزيد من المنظمات المحلية في المزيد من الجغرافيات السياسية والأجندات العامة في سبيل التعلم المبكر

الاستثمارات حتى تاريخه

- المدارس العامة المبدعة
- تعليم الرياضيات
- معلمون في سبيل التفوق Educators 4 Excellence
- المدن التعليمية

